

Άρθρο 1: Εκλογή και εξέλιξη Καθηγητών

1. Ελάχιστη προϋπόθεση για εκλογή ή εξέλιξη σε θέση Καθηγητή όλων των βαθμίδων είναι η κατοχή διδακτορικού διπλώματος και η συνάφεια είτε του αντικειμένου της διδακτορικής διατριβής ή του ερευνητικού έργου του υποψηφίου με το γνωστικό αντικείμενο της υπό πλήρωση θέσης. Η παραπάνω συνάφεια κρίνεται από την επιτροπή επιλογής ή εξέλιξης.

2. Η προϋπόθεση κατοχής διδακτορικού διπλώματος και πρωτότυπων ερευνητικών δημοσιεύσεων για κατάληψη θέσης Καθηγητή δεν ισχύει για γνωστικά αντικείμενα εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή συνήθης η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής.

3. Ειδικότερα για το ΤΕΙ Θεσσαλίας, με βάση το Προεδρικό διάταγμα 45/2003 και την παρ. 2 του άρθ. 17 του ν. 4009/11, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την παρ. 15, άρθ. 34, ν. 4115/13, γνωστικά αντικείμενα των εφαρμοσμένων τεχνών καθορίζονται ως εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας. Στις περιπτώσεις αυτές, η έλλειψη διδακτορικού διπλώματος και πρωτότυπων δημοσιεύσεων αντισταθμίζονται συνολικά με: α) πτυχίο ΑΕΙ συναφούς ειδικότητας με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης, β) μεταπτυχιακό δίπλωμα με συνάφεια με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, γ) βραβεύσεις και διακρίσεις σε εθνικούς και διεθνείς διαγωνισμούς, δ) σημαντικές διακρίσεις σε διεθνείς εκθέσεις, και ε) διεθνή αναγνώριση του καλλιτεχνικού και σχεδιαστικού έργου. Η κατοχή διδακτορικού διπλώματος από υποψήφιο για γνωστικό αντικείμενο των εφαρμοσμένων τεχνών αξιολογείται ως ιδιαίτερα ουσιαστικό προσόν από την οικεία επιτροπή εκλογής.

4. Η κρίση για εκλογή ή εξέλιξη Καθηγητών βασίζεται και στο συνολικό διδακτικό έργο των κρινόμενων συμπεριλαμβανομένης και της αξιολόγησής τους από τους φοιτητές, εφόσον υπάρχει, και στη συνολική επιστημονική και ερευνητική δραστηριότητά τους με έμφαση και στο τεχνολογικό – εφαρμοσμένο έργο τους και στη διεθνή παρουσία τους. Σημαντικό μέρος του ερευνητικού έργου πρέπει οπωσδήποτε να έχει συντελεσθεί τα τελευταία πέντε (5) έτη από την υποβολή της αίτησης για εκλογή ή εξέλιξη.

5. Ως απαραίτητες προϋποθέσεις για την κατάληψη θέσης Καθηγητή στο ΤΕΙ Θεσσαλίας απαιτούνται τα ακόλουθα:

5.1. Για εκλογή ή εξέλιξη σε θέση Επίκουρου Καθηγητή του ΤΕΙ Θεσσαλίας: i) τεκμηριωμένη συνάφεια με το αντικείμενο της προκηρυχθείσας θέσης είτε του αντικειμένου της διδακτορικής διατριβής, είτε του αντικειμένου της ερευνητικής δραστηριότητας του υποψηφίου ιδιαίτερα της τελευταίας πενταετίας, ii) τουλάχιστον τέσσερα (4) έτη διδακτικής ή ερευνητικής προϋπηρεσίας, μετά την κτήση του διδακτορικού διπλώματος, στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, εκ των οποίων μέχρι δύο (2) έτη ως αυτοδύναμη διδακτική προϋπηρεσία σε ΑΕΙ σε συναφή μαθήματα· το επαγγελματικό ή/και ερευνητικό έργο των υποψηφίων να έχει εκπονηθεί είτε με εξαρτημένη επαγγελματική απασχόληση σε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα του κατάλληλου επιπέδου, είτε σε αμειβόμενα ερευνητικά έργα σε ερευνητικά ιδρύματα της χώρας ή της αλλοδαπής σε συναφές επιστημονικό πεδίο, iii) τουλάχιστον δύο (2) πρωτότυπες δημοσιεύσεις που δεν σχετίζονται με τις διδακτορικές

σπουδές, ως πρώτος ερευνητής σε επιστημονικά περιοδικά με δείκτη απήχησης (impact factor), ή σε έγκριτα διεθνή συνέδρια με περιοδικότητα και σύστημα κριτών, ή συνδυασμός των ανωτέρω, και iv) αναλυτική έκθεση της διοικητικής συνεισφοράς του υποψηφίου από την πρότερη προϋπηρεσία του, σύμφωνα με υπόδειγμα που καθορίζεται από τον εσωτερικό κανονισμό του Ιδρύματος. Το ερευνητικό και επαγγελματικό έργο των υποψηφίων πρέπει ακαδημαϊκά να είναι κατάλληλου επιπέδου και συνάφειας με την προκηρυσσόμενη θέση, και αξιολογείται αντιστοίχως από την οικεία επιτροπή εκλογής ή εξέλιξης. Για την εκλογή σε θέση Επίκουρου Καθηγητή ΤΕΙ Θεσσαλίας συνεκτιμάται κατά πόσο το συνολικό επιστημονικό έργο του υποψηφίου θεμελιώνει μελλοντικές προοπτικές ακαδημαϊκής εξέλιξης του στο Ίδρυμα.

5.2. Για εκλογή ή εξέλιξη σε θέση Αναπληρωτή Καθηγητή του ΤΕΙ Θεσσαλίας: i) τεκμηριωμένη συνάφεια με το αντικείμενο της προκηρυχθείσας θέσης, είτε του αντικειμένου της διδακτορικής διατριβής, είτε του αντικειμένου της ερευνητικής δραστηριότητας του υποψηφίου ιδιαίτερα της τελευταίας πενταετίας, ii) τουλάχιστον επτά (7) έτη διδακτικής ή ερευνητικής προϋπηρεσίας, μετά την κτήση του διδακτορικού διπλώματος, στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, εκ των οποίων μέχρι τέσσερα (4) έτη ως αυτοδύναμη διδακτική προϋπηρεσία σε ΑΕΙ σε συναφή μαθήματα· το επαγγελματικό ή/και ερευνητικό έργο των υποψηφίων να έχει εκπονηθεί είτε με εξαρτημένη επαγγελματική απασχόληση σε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα του κατάλληλου επιπέδου, είτε σε αμειβόμενα ερευνητικά έργα σε ερευνητικά ιδρύματα της χώρας ή της αλλοδαπής σε συναφές επιστημονικό πεδίο, iii) τουλάχιστον επτά (7) πρωτότυπες δημοσιεύσεις, εκ των οποίων τουλάχιστον τέσσερις (4) ως πρώτος ερευνητής, σε επιστημονικά περιοδικά με δείκτη απήχησης (impact factor), ή σε έγκριτα διεθνή συνέδρια με περιοδικότητα και σύστημα κριτών, ή συνδυασμός των ανωτέρω, iv) τεκμηριωμένη διεθνής αναγνώριση έργου του υποψηφίου, η οποία θα πρέπει πέραν των άλλων, να περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον πέντε (5) ετεροαναφορές σε διεθνείς βάσεις δεδομένων, και v) αναλυτική έκθεση του διοικητικού έργου του υποψηφίου από την πρότερη προϋπηρεσία του. Το ερευνητικό και επαγγελματικό έργο των υποψηφίων πρέπει ακαδημαϊκά να είναι κατάλληλα υψηλού επιπέδου για την προκηρυσσόμενη θέση, και αξιολογείται αντιστοίχως από την οικεία επιτροπή εκλογής ή εξέλιξης.

5.3. Για εκλογή ή εξέλιξη σε θέση Καθηγητή πρώτης βαθμίδας του ΤΕΙ Θεσσαλίας: i) τεκμηριωμένη συνάφεια με το αντικείμενο της προκηρυχθείσας θέσης, είτε του αντικειμένου της διδακτορικής διατριβής, είτε του αντικειμένου της ερευνητικής δραστηριότητας του υποψηφίου ιδιαίτερα της τελευταίας πενταετίας, ii) τουλάχιστον δέκα (10) έτη διδακτικής ή ερευνητικής προϋπηρεσίας, μετά την κτήση του διδακτορικού διπλώματος, στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, εκ των οποίων μέχρι επτά (7) έτη ως αυτοδύναμη διδακτική προϋπηρεσία σε ΑΕΙ σε συναφή μαθήματα· το επαγγελματικό ή/και ερευνητικό έργο των υποψηφίων να έχει εκπονηθεί είτε με εξαρτημένη επαγγελματική απασχόληση σε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα του κατάλληλου επιπέδου, είτε σε αμειβόμενα ερευνητικά έργα σε ερευνητικά ιδρύματα της χώρας ή της αλλοδαπής σε συναφές επιστημονικό πεδίο, iii) τουλάχιστον δέκα (10) πρωτότυπες δημοσιεύσεις, εκ των οποίων τουλάχιστον επτά (7) ως πρώτος ερευνητής σε επιστημονικά περιοδικά με δείκτη απήχησης (impact factor), ή σε έγκριτα διεθνή συνέδρια με περιοδικότητα και σύστημα κριτών, ή συνδυασμός των ανωτέρω, iv) τεκμηριωμένη διεθνής αναγνώριση έργου του υποψηφίου, η

οποία θα πρέπει πέραν των άλλων, να περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον δέκα (10) ετεροαναφορές σε διεθνείς βάσεις δεδομένων, και ν) αναλυτική έκθεση του διοικητικού έργου του υποψηφίου από την πρότερη διοικητική προϋπηρεσία του. Το ερευνητικό και επαγγελματικό έργο των υποψηφίων πρέπει ακαδημαϊκά να είναι κατάλληλα υψηλού επιπέδου για την προκηρυσσόμενη θέση, και αξιολογείται αντιστοίχως από την επιτροπή εκλογής ή εξέλιξης.

5.4. Για μονιμοποίηση υπηρετούντων Επίκουρων Καθηγητών του ΤΕΙ Θεσσαλίας: i) τεκμηριωμένη συμβολή στη διδασκαλία και τη διαμόρφωση της ύλης δύο (2) τουλάχιστον υποχρεωτικών μαθημάτων στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, ii) αναλυτική έκθεση του διοικητικού έργου του υπό μονιμοποίηση Επίκουρου Καθηγητή από το οικείο Τμήμα, και iii) τουλάχιστον δύο (2) πρωτότυπες δημοσιεύσεις, ως πρώτος ερευνητής, σε επιστημονικά περιοδικά με δείκτη απήχησης (impact factor), ή σε έγκριτα διεθνή συνέδρια με περιοδικότητα και σύστημα κριτών, ή συνδυασμός των ανωτέρω. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται επακριβώς οι διατάξεις του Ν. 4009/2011 όπως ισχύουν.

5.5. Για την εκλογή ή εξέλιξη Καθηγητών όλων των βαθμίδων, ως αναγνωρισμένο επαγγελματικό έργο σε συναφές επιστημονικό πεδίο νοείται το επαγγελματικό ή τεχνολογικό έργο οποιασδήποτε μορφής, είτε από ελευθέριο επάγγελμα ή εξαρτημένη επαγγελματική απασχόληση σε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα, κατάλληλου επιπέδου για την προκηρυσσόμενη θέση, το οποίο έχει τύχει γενικής αναγνώρισης μεταξύ των επιστημόνων της ειδικότητας και έχει συνάφεια με το γνωστικό αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης. Το επαγγελματικό έργο πρέπει να είναι ακαδημαϊκά κατάλληλα υψηλού επιπέδου, όπως τεκμηριωμένα αξιολογεί και κρίνει η οικεία επιτροπή εκλογής ή εξέλιξης.

Άρθρο 2: Διοικητικό και εκπαιδευτικό έργο Καθηγητών

1. Κάθε Καθηγητής του Ιδρύματος οφείλει να συμμετέχει ενεργά στις διοικητικές δραστηριότητες των συλλογικών οργάνων, συμβουλίων και επιτροπών του ΤΕΙ Θεσσαλίας και να συμβάλλει στην οργάνωση και στην ορθή και εύρυθμη λειτουργία των διοικητικών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων του Τμήματος στο οποίο ανήκει, ιδίως δε να ανταποκρίνεται με πνεύμα συνέπειας και υπευθυνότητας στην ανάθεση αρμοδιοτήτων και εργασιών είτε από τον Πρόεδρο της ακαδημαϊκής μονάδας είτε από τη Συνέλευση του οικείου Τμήματος.

2. Το εκπαιδευτικό έργο παρέχεται, όπως η κείμενη νομοθεσία ορίζει, σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε Τμήματος σε προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό επίπεδο. Το διδακτικό έργο συνίσταται όχι μόνο στην ανάληψη συγκεκριμένων ωρών διδασκαλίας σε μαθήματα, εργαστήρια και ασκήσεις πράξεις αλλά και σε ουσιαστική καθοδήγηση των φοιτητών για την εκπόνηση πτυχιακών εργασιών, και τυχόν εφαρμοσμένου έργου και καινοτομιών.

3. Όπως η ισχύουσα σήμερα νομοθεσία ορίζει, ο αριθμός των διδακτικών ωρών ανά εβδομάδα κατά τις οποίες ο Καθηγητής οφείλει να προσφέρει διδακτικό έργο ορίζεται ως: α) 10 ώρες για τον Καθηγητή πρώτης βαθμίδας, β) 12 ώρες για τον Αναπληρωτή Καθηγητή, και γ) 14 ώρες για τον Επίκουρο Καθηγητή. Για τους Καθηγητές Εφαρμογών, οι ώρες

διδασκαλίας καθορίζονται σε 16 ώρες ανά εβδομάδα. Το μέγιστο διδακτικό ωράριο για όλους τους Καθηγητές του Ιδρύματος σε καμία περίπτωση δεν δύναται να υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες ημερησίως. Η ευθύνη για την εφαρμογή των βαρύνει τον Πρόεδρο του κάθε Τμήματος.

4. Όλοι οι Καθηγητές του Ιδρύματος πρέπει να συμπληρώνουν τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) ώρες φυσικής παρουσίας στο Τμήμα του Ιδρύματος στο οποίο υπηρετούν, κάθε εργάσιμη εβδομάδα, συμπεριλαμβανομένων όλων των ωρών διδακτικής, ερευνητικής και διοικητικής απασχόλησης. Το έργο αυτό πρέπει να κατανέμεται υποχρεωτικά τουλάχιστον σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες κάθε εβδομάδα, με ευθύνη του Προέδρου του Τμήματος.

Άρθρο 3: Ερευνητικό έργο Καθηγητών

1. Οι Καθηγητές του Ιδρύματος υποχρεούνται να εκπονούν ερευνητικό έργο σε θέματα που τους ενδιαφέρουν και άπτονται του γνωστικού αντικειμένου τους, να συνεργάζονται με Καθηγητές και Ερευνητές ΑΕΙ και ερευνητικών κέντρων της χώρας και της αλλοδαπής, και ιδίως να δημοσιεύουν το έργο αυτό σε διεθνή και ελληνικά περιοδικά και συνέδρια.

2. Στο ερευνητικό έργο των Καθηγητών περιλαμβάνεται η βασική και ιδίως η εφαρμοσμένη έρευνα και το εφαρμοσμένο έργο, στο κάθε επιστημονικό πεδίο. Επίσης, το έργο αυτό περιλαμβάνει και την απασχόληση των Καθηγητών ως επιστημονικών υπευθύνων σε ερευνητικά προγράμματα, και έργα τεχνολογικής υποστήριξης φορέων, ιδιωτών και επιχειρήσεων, καθώς και ως συντονιστών Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών.

3. Κάθε Καθηγητής του Ιδρύματος υποχρεούται να αναφέρει την επωνυμία του ΤΕΙ Θεσσαλίας σε όλες τις επιστημονικές και ερευνητικές του παρουσιάσεις και δημοσιεύσεις, η δε αναφορά στην ονομασία του ΤΕΙ Θεσσαλίας σε ξένη γλώσσα να γίνεται σύμφωνα με τις εγκεκριμένες ονομασίες του ΤΕΙ Θεσσαλίας.

Άρθρο 4: Προκήρυξη, επιλογή και διορισμός Καθηγητών

4.1 Προκήρυξη θέσεων και υποβολή υποψηφιοτήτων

1. Η προκήρυξη θέσεων Καθηγητών γίνεται με ανοικτή διαδικασία και αφορά είτε σε πλήρωση νέων θέσεων στο πλαίσιο του τετραετούς ακαδημαϊκού και αναπτυξιακού προγράμματος και των συναφθαισών προγραμματικών συμφωνιών είτε σε πλήρωση θέσης ύστερα από αίτημα Καθηγητή για εξέλιξη ή εντός διετίας από την κένωση ή τη μη αποδοχή πληρωθείσας θέσης ή από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης περί άγονης εκλογής.

2. Η προκήρυξη γίνεται από τον Πρόεδρο του ΤΕΙ Θεσσαλίας, ο οποίος ασκεί έλεγχο νομιμότητας, μετά από εισήγηση της οικείας Σχολής, προς την οποία προηγείται εισήγηση της Συνέλευσης του Τμήματος στο οποίο έχει κατανεμηθεί η θέση από τη Συνέλευση. Εφόσον υπάρχουν Τομείς, αρχική προϋπόθεση για την προκήρυξη είναι η σχετική εισήγηση της Γενικής Συνέλευσης του οικείου Τομέα Μαθημάτων.

3. Η εισήγηση για την προκήρυξη θέσης πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη ως προς την αναγκαιότητά της, τη βαθμίδα και το γνωστικό αντικείμενο. Επισημαίνεται ότι το εύρος του γνωστικού αντικειμένου μιας προκήρυξης θέσης Καθηγητή δεν πρέπει να είναι υπερβολικά στενό, και αυτό προκειμένου να αποφεύγεται το ενδεχόμενο φωτογραφικών προκηρύξεων με περιορισμένο αριθμό πιθανών υποψηφιοτήτων. Από την άλλη μεριά, το εύρος του γνωστικού αντικειμένου μιας προκήρυξης θέσης Καθηγητή δεν πρέπει να είναι υπερβολικά μεγάλο, και αυτό για να αποφευχθεί το ενδεχόμενο υποψηφιοτήτων που καλύπτουν ένα μεγάλο εύρος γνωστικών αντικειμένων με αποτέλεσμα να γίνεται προβληματική η μεταξύ των επιστημονική σύγκριση.

4. Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη δημοσίευση, το Ίδρυμα ανακοινώνει με έγγραφό του στον ημερήσιο τύπο, όπως ο νόμος ορίζει, τη δημοσίευση της προκήρυξης, τον αριθμό του φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων, η οποία καθορίζεται σε 30 ημέρες από την ημερομηνία του εγγράφου της ανακοίνωσης. Η ανακοίνωση γίνεται σε 2 ημερήσιες εφημερίδες της Αθήνας πανελληνίας εμβέλειας, σε 1 εφημερίδα της Θεσσαλονίκης και σε μία τοπική εφημερίδα, μεγάλης κυκλοφορίας και στις 4 πόλεις-πρωτεύουσες της Θεσσαλίας. Η ανακοίνωση κοινοποιείται σε όλα τα ΑΕΙ και ερευνητικά κέντρα της χώρας καθώς και στους συναφείς με το αντικείμενο της θέσης επιστημονικούς φορείς. Η ανακοίνωση δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Ιδρύματος, καθώς και στις ιστοσελίδες των Υπουργείων Παιδείας και Εξωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθώς και σε άλλους προβλεπόμενους από τις οικείες διατάξεις ιστοσελίδας.

5. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται στη Γραμματεία του Τμήματος μαζί με τα αναγκαία για την κρίση δικαιολογητικά που περιλαμβάνονται στην προκήρυξη. Απολύτως απαραίτητα δικαιολογητικά υποβαλλόμενα μαζί με την αίτηση, είναι: α) αντίγραφο των πτυχίων και των λοιπών τίτλων σπουδών. Σε περίπτωση έκδοσης των πτυχίων και των τίτλων σπουδών από ΑΕΙ του εξωτερικού, πρέπει να υποβάλλονται και οι σχετικές βεβαιώσεις ισοτιμίας από τον Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π., β) αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα, γ) αναλυτικό υπόμνημα για τα υποβαλλόμενα επιστημονικά δημοσιεύματα, δ) τα επιστημονικά δημοσιεύματα, ε) διδακτορική διατριβή, στ) άλλα δικαιολογητικά τα οποία ορίζονται στην προκήρυξη ως απαραίτητα συνυποβαλλόμενα με την αίτηση. Τα υπό β, γ, δ και ε στοιχεία, υποβάλλονται σε ηλεκτρονική μορφή (CD ή άλλο μέσο αποθήκευσης) και σε ένα αντίτυπο σε έντυπη μορφή, το οποίο θα βρίσκεται στη Γραμματεία του Τμήματος και θα είναι στη διάθεση όλων των μελών της επιτροπής επιλογής ή εξέλιξης. Τα ξενόγλωσσα δικαιολογητικά πρέπει να συνοδεύονται από νόμιμες μεταφράσεις.

6. Όταν λειτουργήσει το ηλεκτρονικό σύστημα ΑΠΕΛΛΑ (ΚΥΑ, ΦΕΚ Β' 2619/16.10.2013) θα ισχύουν τα κάτωθι:

-Όσοι επιθυμούν να υποβάλουν αίτηση υποψηφιοτήτων σε θέση εκλογής εγγράφονται στο σύστημα και υποβάλλουν ηλεκτρονικά την αίτηση υποψηφιοτήτων μαζί με όλα τα αναγκαία για την κρίση δικαιολογητικά. Ως τέτοια νοούνται ενδεικτικά το βιογραφικό σημείωμα, το αντίγραφο των πτυχίων και των τίτλων σπουδών τους, τα επιστημονικά τους δημοσιεύματα και το αναλυτικό υπόμνημα αυτών. Επιπλέον, καταχωρίζουν ηλεκτρονικά αντίγραφο

δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου και εφόσον πρόκειται για άρρενες υποψηφίους, υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, όπου δεσμεύονται ότι θα έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή θα έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές πριν την έκδοση της προεδρικής πράξης διορισμού ή εξέλιξης τους. Οι υποψήφιοι οφείλουν να καταχωρούν και κάθε πρόσθετο δικαιολογητικό, το οποίο ορίζεται στην προκήρυξη ως απαραίτητως συνυποβαλλόμενο με την αίτηση.

-Όσοι επιθυμούν να υποβάλουν αίτηση υποψηφιότητας σε θέση εξέλιξης, υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση υποψηφιότητας και καταχωρούν τα δικαιολογητικά που προβλέπονται στην προηγούμενη παράγραφο, εξαιρουμένων όσων έχουν ήδη καταχωρίσει κατά την εγγραφή τους στο γενικό μητρώο και όσων δεν χρήζουν επικαιροποίησης.

-Οι υποψήφιοι σε θέση εκλογής ή εξέλιξης, αφού υποβάλουν την αίτηση και τα δικαιολογητικά που προβλέπονται στις προηγούμενες παραγράφους, δύνανται να καταχωρίζουν στο πληροφοριακό σύστημα τα ατομικά στοιχεία δύο καθηγητών ή ερευνητών της επιλογής τους, οι οποίοι θα συνδράμουν την επιτροπή στο έργο αξιολόγησης. Τα υποδεικνυόμενα από τον υποψήφιο πρόσωπα θα πρέπει να ανήκουν υποχρεωτικά στα μητρώα του Ιδρύματος, εξαιρουμένων όσων περιλαμβάνονται στα τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη της επιτροπής επιλογής ή εξέλιξης.

4.2. Επιτροπές επιλογής ή εξέλιξης Καθηγητών - Μητρώα μελών

1. Για την επιλογή ή εξέλιξη Καθηγητή συγκροτείται επταμελής επιτροπή επιλογής ή εξέλιξης από το Συμβούλιο της οικείας Σχολής, κατόπιν γνώμης της Συνέλευσης του Τμήματος. Τα μέλη της επιτροπής επιλέγονται, μετά από κλήρωση από το Συμβούλιο της Σχολής, από μητρώα εσωτερικών και εξωτερικών μελών, που καταρτίζει το Ίδρυμα σύμφωνα με το νόμο. Στις επταμελείς επιτροπές επιλογής ή εξέλιξης μετέχουν, από τα παραπάνω μητρώα, έως τέσσερα εσωτερικά μέλη και τα υπόλοιπα είναι εξωτερικά μέλη, εκ των οποίων ένα (1) τουλάχιστον μέλος προερχόμενο από ομοταγές ΑΕΙ ή ερευνητικό κέντρο της αλλοδαπής, με επιστημονικό έργο στο ίδιο γνωστικό αντικείμενο. Σε περίπτωση μη ύπαρξης εσωτερικών μελών, μετέχουν αντίστοιχα αποκλειστικώς εξωτερικά μέλη μέχρι τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου αριθμού των μελών της επιτροπής. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του άρθ. 19 του ν. 4009/2011. Ως μέλη της επιτροπής εκλογής ή εξέλιξης δεν ορίζονται σύζυγοι των υποψηφίων, ή συγγενείς τους μέχρι και του τέταρτου βαθμού εξ' αίματος, ή εξ' αγχιστείας. Οι σοβαροί λόγοι μη συμμετοχής Καθηγητών σε επιτροπές εκλογής ή εξέλιξης προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία. Η ευθύνη για την εφαρμογή των ανωτέρω βαρύνει τον Διευθυντή της οικείας Σχολής.

2. Τα μητρώα καταρτίζονται ανά γνωστικό αντικείμενο από την οικεία Σχολή μετά από εισήγηση της Συνέλευσης του Τμήματος και εγκρίνονται από τη Συνέλευση του ΤΕΙ Θεσσαλίας. Περιλαμβάνουν τα μεν μητρώα των εσωτερικών μελών όλους τους Καθηγητές του Ιδρύματος των βαθμίδων που προβλέπει ο νόμος για την κατάρτιση των μητρώων, τα δε μητρώα των εξωτερικών μελών τουλάχιστον είκοσι (20) Καθηγητές, ανά γνωστικό αντικείμενο, από άλλα ΑΕΙ της ημεδαπής και ομοταγών ΑΕΙ της αλλοδαπής, των βαθμίδων που προβλέπει ο νόμος για την κατάρτιση των μητρώων, καθώς και ερευνητές αντίστοιχων

βαθμίδων από ερευνητικά ιδρύματα της ημεδαπής και της αλλοδαπής. Η κατάρτιση των μητρώων εσωτερικών και εξωτερικών μελών γίνεται με βάση το συνολικό επιστημονικό και ερευνητικό έργο των μελών.

4.3. Διαδικασία επιλογής ή εξέλιξης Καθηγητών

1. Μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την εκπνοή της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, συγκροτείται κατά τα ανωτέρω η επιτροπή επιλογής ή εξέλιξης. Η επιτροπή συνεδριάζει ύστερα από πρόσκληση του Διευθυντή της Σχολής (άρθρο 9 του ν. 4009/2011).

Εντός δεκαπενθημέρου από τον ορισμό της, η επιτροπή εκλογής ή εξέλιξης επιλέγει τον Πρόεδρο μεταξύ των εσωτερικών μελών της. Ως γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Γραμματείας του οικείου Τμήματος ή της Σχολής.

2. Στην πρώτη συνεδρίασή της, η επιτροπή ζητά γραπτή αξιολόγηση για κάθε υποψήφιο, σύμφωνα με τους ορισμούς του άρθρου 19 παρ. 4 του Ν. 4009/2011, η οποία υποβάλλεται μέσα σε προθεσμία 30 ημερών από την αποστολή της σχετικής πρόσκλησης. Η γραπτή αξιολόγηση κοινοποιείται τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ημέρες πριν τη συνεδρίαση για την κρίση, στα μέλη της επιτροπής και στους υποψηφίους, οι οποίοι δικαιούνται να υποβάλουν σχετικό υπόμνημα τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν τη συνεδρίαση για τη διενέργεια της κρίσης επιλογής ή εξέλιξης.

3. Οι γραπτές αξιολογήσεις των αξιολογητών που ορίζει η επιτροπή είναι δυνατόν να συντάσσονται από κοινού ή χωριστά. Το ίδιο ισχύει και για τις γραπτές αξιολογήσεις των αξιολογητών που υποδεικνύουν οι υποψήφιοι. Οι γραπτές αξιολογήσεις πρέπει να περιλαμβάνουν όλα τα στοιχεία, τα οποία απαιτούνται για την υποβοήθηση της αξιολόγησης των υποψηφίων από την επιτροπή ως προς την επιστημονική ικανότητα και καταλληλότητα των υποψηφίων, όπως: α) αξιολόγηση του έργου κάθε υποψηφίου με διατύπωση κρίσης για την προσφορά του στην πρόοδο της επιστήμης και της τεχνολογίας, β) διατύπωση άποψης περί του βαθμού ανταπόκρισης κάθε υποψηφίου στα απαιτούμενα προσόντα και περί της συνάφειας του αντικείμενου της διδακτορικής διατριβής ή του όλου ερευνητικού και επιστημονικού έργου του με το γνωστικό αντικείμενο της προκηρυχθείσας θέσης και γ) αξιολογική κατάταξη των υποψηφίων. Ένα πρόσθετο κριτήριο συγκριτικής αξιολόγησης των υποψηφίων είναι η δυναμική που διαθέτει ο κάθε υποψήφιος στην παραγωγή επιστημονικού έργου. Ιδιαίτερα δε εξετάζεται σοβαρά υπόψη ο αριθμός των αυτοδύναμων και πρωτότυπων ερευνητικών δημοσιεύσεων της τελευταίας πενταετίας. Το έργο αυτό θα πρέπει να είναι δημοσιευμένο σε επιστημονικά περιοδικά με δείκτη απήχησης (impact factor), ή σε έγκριτα διεθνή συνέδρια με περιοδικότητα και σύστημα κριτών, ή συνδυασμός των ανωτέρω.

4. Η ημερομηνία συνεδρίασης της επιτροπής για την κρίση δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από τριάντα (30) ημέρες από την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης, που συντελείται με την εμπρόθεσμη υποβολή των παραπάνω γραπτών αξιολογήσεων. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης υποβολής των παραπάνω γραπτών αξιολογήσεων η

διαδικασία ολοκληρώνεται και χωρίς αυτές. Κατά την κρίση της επιτροπής είναι δυνατόν να καλούνται οι υποψήφιοι για παροχή διευκρινίσεων κατά το χρόνο της κρίσης. Στην περίπτωση δημοσιεύσεων των υποψηφίων σε συνεργασία με άλλους ερευνητές πρέπει να αξιολογείται και να βεβαιώνεται ρητά η επιστημονική συμβολή του υποψηφίου σε σχέση με αυτή των άλλων συν-συγγραφέων του. Τα μέλη της επιτροπής εκλογής ή εξέλιξης που έχουν συνεργαστεί με υποψήφιο σε κρινόμενες εργασίες του δεν επεκτείνονται σε αξιολόγηση των εργασιών αυτών, αλλά περιορίζονται στην αξιολόγηση της ποσοτικής και ποιοτικής συμβολής του υποψηφίου στις εργασίες αυτές. Πρωτότυπες επιστημονικές εργασίες που δεν έχουν κατά το χρόνο κρίσης δημοσιευτεί αλλά έχουν γίνει δεκτές προς δημοσίευση σε επιστημονικά περιοδικά κύρους, που βρίσκονται αποδεδειγμένα στο στάδιο της εκτύπωσης λαμβάνονται υπόψη και αξιολογούνται.

5. Η ψήφος των μελών της επιτροπής πρέπει να είναι αναλυτική, εκτεταμένη και αιτιολογημένη, με αναφορά στις γραπτές αξιολογήσεις ή στις διατυπωθείσες γνώμες άλλων μελών ή ακόμα και με αναφορά στις συζητήσεις που προηγήθηκαν της ψηφοφορίας, σχετικά με τα προσόντα του υποψηφίου. Άρνηση ψήφου ή λευκή ψήφος σε επιτροπές εκλογής ή εξέλιξης δεν νοείται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρ. 19 παρ. 5 και 6 του ν. 4009/2011.

6. Η διαδικασία επιλογής ή εξέλιξης ολοκληρώνεται την ημέρα της συνεδρίασης της επιτροπής επιλογής ή εξέλιξης για την κρίση. Σε περίπτωση που κατά την πρώτη συνεδρίαση δεν επιτευχθεί απαρτία της επιτροπής επιλογής ή εξέλιξης, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 19 παρ. 5 του Ν. 4009/2011, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται υποχρεωτικώς εντός 5 ημερών από την πρώτη συνεδρίαση. Αν και πάλι δεν επιτευχθεί απαρτία, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται εντός 5 ημερών από την προηγούμενη. Εάν και κατά την τρίτη συνεδρίαση δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απαρτία, η διαδικασία πλήρωσης της θέσης θεωρείται ότι απέβη άγονη.

7. Το αποτέλεσμα της κρίσης κοινοποιείται εντός δεκαπενθημέρου από την κρίση σε όλους τους υποψηφίους.

8. Οι πράξεις της επιτροπής επιλογής ή εξέλιξης, η απόφαση του Συμβουλίου της Σχολής για τη συγκρότηση της επιτροπής και οι γραπτές αξιολογήσεις των υποψηφίων αναρτώνται σε σχετική ιστοσελίδα του ΤΕΙ Θεσσαλίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

4.4. Διορισμός Καθηγητών - Έλεγχος νομιμότητας

1. Εντός ενός μήνα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής ή εξέλιξης και την επικύρωση των πρακτικών, με υπογραφές από όλα τα συμμετέχοντα μέλη, ο σχετικός φάκελος διαβιβάζεται από τον Διευθυντή της οικείας Σχολής στον Πρόεδρο του ΤΕΙ Θεσσαλίας για τον έλεγχο νομιμότητας και τον διορισμό του επιλεγέντος ή εξελιχθέντος. Έλεγχος νομιμότητας πραγματοποιείται και στις άγονες εκλογές και στις αρνητικές κρίσεις. Όσοι έχουν έννομο συμφέρον μπορούν να υποβάλουν σχετικό υπόμνημα, το οποίο ο Πρόεδρος του ΤΕΙ Θεσσαλίας οφείλει να λάβει υπόψη του κατά τον έλεγχο νομιμότητας. Σε

περίπτωση απόρριψης του σχετικού υπομνήματος, πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη η απόρριψη και να ενημερώνεται ο ενδιαφερόμενος.

2. Εάν η διαδικασία κριθεί νόμιμη, ο Πρόεδρος του ΤΕΙ Θεσσαλίας προβαίνει στην έκδοση πράξης διορισμού, μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή σ' αυτόν του σχετικού φακέλου, και επιμελείται της δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την οποία περατώνεται η διαδικασία διορισμού ή εξέλιξης. Η προεδρική πράξη διορισμού ή εξέλιξης κοινοποιείται αμελλητί στον εκλεγέντα Καθηγητή. Η ανάληψη καθηκόντων από τον Καθηγητή γίνεται κατά το νόμο, αφού δοθεί ο νόμιμος όρκος. Όποιος δεν επιθυμεί να δώσει όρκο θρησκευτικού τύπου μπορεί να επικαλεστεί την τιμή και τη συνείδησή του.

3. Σε περίπτωση που κατά τον διενεργούμενο έλεγχο νομιμότητας διαπιστωθούν πλημμέλειες, ο φάκελος αναπέμπεται στη Σχολή για επανάληψη της διαδικασίας από το σημείο που παρουσιάζεται η έλλειψη νομιμότητας.

4. Για την καλύτερη οργάνωση της διαδικασίας του ελέγχου νομιμότητας, ο Πρόεδρος του ΤΕΙ Θεσσαλίας μπορεί να συνεπικουρείται από αρμόδια διοικητική υπηρεσία του ΤΕΙ Θεσσαλίας. Η Νομική Υπηρεσία του ΤΕΙ Θεσσαλίας οφείλει να παρέχει κάθε πληροφορία ή να γνωμοδοτεί γραπτώς, εφόσον της ζητηθεί, επί νομικών θεμάτων που ανακύπτουν κατά τον έλεγχο νομιμότητας. Πρόσθετα, η Νομική Υπηρεσία υποχρεούται να γνωμοδοτεί νομικώς για θέματα που ανακύπτουν στις οικείες Σχολές του Ιδρύματος και αφορούν ιδίως ζητήματα εκλογής, εξέλιξης και μονιμοποίησης Καθηγητών.

5. Ο Πρόεδρος του ΤΕΙ Θεσσαλίας οφείλει να ολοκληρώσει τον έλεγχο νομιμότητας εντός αποκλειστικής προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από την υποβολή σ' αυτόν του σχετικού φακέλου.

6. Οι παραπάνω αναφερόμενες πράξεις των αρμοδίων οργάνων αναρτώνται διαδικτυακά, όπως ορίζεται από τις οικείες διατάξεις.

Άρθρο 5: Κωλύματα, ασυμβίβαστα και αναστολή καθηκόντων Καθηγητών

5.1 Ασυμβίβαστα Καθηγητών

1. Στους Καθηγητές του ΤΕΙ Θεσσαλίας απαγορεύεται ρητά:

α) Να απασχολούνται ως σύμβουλοι ή με διοικητικά ή διδακτικά ή ερευνητικά καθήκοντα ή να συμμετέχουν με οποιαδήποτε σχέση και χρονική διάρκεια, σε φορέα παροχής εκπαιδευτικών ή ερευνητικών υπηρεσιών που δεν υπάγεται στο δημόσιο τομέα. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται στους Καθηγητές του Ιδρύματος να απασχολούνται, υπό τις ανωτέρω ιδιότητες, σε μη κερδοσκοπικά ερευνητικά κέντρα τα οποία αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.

β) Να ιδρύουν ή να συμμετέχουν, με οποιαδήποτε σχέση ή ιδιότητα, σε επιχειρήσεις ή εταιρείες ή κοινοπραξίες ή κερδοσκοπικά νομικά πρόσωπα, στα οποία ανατίθεται η

εκπόνηση μελετών ή προγραμμάτων ή η εκτέλεση συγκεκριμένου έργου ή η προμήθεια υλικού ή η παροχή υπηρεσιών από το Ίδρυμα ή άλλο ΑΕΙ, και

γ) Να κατέχουν άλλη, πλην του διδακτικού προσωπικού ΤΕΙ Θεσσαλίας ή της θέσης δικαστικού λειτουργού ή εκκλησιαστικού υπαλλήλου, μόνιμη οργανική θέση στο δημόσιο τομέα. Για την κατοχή δεύτερης έμμισθης θέσης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα από Καθηγητές μερικής απασχόλησης, απαιτείται σχετική άδεια της Σχολής, η οποία εγκρίνεται με απόφαση του Προέδρου ΤΕΙ Θεσσαλίας.

2. Η ιδιότητα του Προέδρου ΤΕΙ Θεσσαλίας, Αναπληρωτή Προέδρου ΤΕΙ Θεσσαλίας και Διευθυντή της Σχολής είναι ασυμβίβαστη με κάθε επαγγελματική απασχόληση εκτός του ιδρύματος, καθώς και με την κατοχή έμμισθης θέσης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

3. Η παραβίαση του ασυμβίβαστου συνεπάγεται την υποχρεωτική παραπομπή μέσω του Προέδρου ΤΕΙ Θεσσαλίας, στο Πειθαρχικό Συμβούλιο και επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης.

5.2 Αναστολή καθηκόντων Καθηγητών

1. Ο μέγιστος χρόνος αναστολής ορίζεται σε οκτώ (8) έτη. Σε αναστολή άσκησης των καθηκόντων τους ως Καθηγητές τελούν ιδίως:

α) Υπουργοί, Αναπληρωτές Υπουργοί και Υφυπουργοί που δεν είναι βουλευτές,

β) Περιφερειάρχες, Αντιπεριφερειάρχες και Δήμαρχοι,

γ) Γενικοί Γραμματείς Υπουργείων και όσοι κατέχουν θέσεις σε διεθνείς οργανισμούς,

δ) Γενικοί Γραμματείς αποκεντρωμένων διοικήσεων και

ε) Πρόεδροι, αντιπρόεδροι, διοικητές, υποδιοικητές, καθώς και οι αναπληρωτές τους σε ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ που υπάγονται στο δημόσιο τομέα, με εξαίρεση: α) τα ερευνητικά κέντρα και τα ινστιτούτα τους που υπάγονται στο Υπουργείο Παιδείας, β) τα μη κερδοσκοπικά και κοινωφελή ιδρύματα, και γ) τους τεχνολογικούς φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας.

Ο ανώτατος χρόνος κατά τον οποίο Καθηγητής μπορεί να διατελεί σε αναστολή άσκησης των καθηκόντων του είναι οκτώ (8) έτη και δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβαίνει το ορισθέν αυτό χρονικό διάστημα. Οι ειδικοί γραμματείς Υπουργείων εντάσσονται στο καθεστώς μερικής απασχόλησης, εκτός αν επιθυμούν την αναστολή της ιδιότητας του Καθηγητή ΤΕΙ Θεσσαλίας.

2. Όπου προβλέπεται αναστολή άσκησης καθηκόντων των Καθηγητών, απαιτείται διαπιστωτική απόφαση του Υπουργού Παιδείας, για την ενεργοποίηση της αναστολής. Κατά τη διάρκεια του χρόνου αναστολής των καθηκόντων τους, οι Καθηγητές δεν λαμβάνουν αποδοχές από το Ίδρυμα, ενώ υποχρεούνται σε καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών τους, καθώς και σε κάθε άλλη προβλεπόμενη επιβάρυνση από την ιδιότητα τους

ως Καθηγητών. Οι τελούντες σε αναστολή Καθηγητές δύνανται να διατηρούν τα διδακτικά και ερευνητικά καθήκοντά τους αμισθί. Ο χρόνος αναστολής συνυπολογίζεται στον απαιτούμενο χρόνο για την εξέλιξη του Καθηγητή στην επόμενη βαθμίδα και θεωρείται χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας τους.

3. Για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών του Ιδρύματος κατά τη διάρκεια της αναστολής καθηκόντων των Καθηγητών, είναι δυνατή η χρήση των μη καταβαλλομένων αποδοχών για πρόσκληση επισκεπτών Καθηγητών ή ερευνητών από ΑΕΙ της αλλοδαπής.

5.3. Κωλύματα Καθηγητών

1. Οι Καθηγητές που συμμετέχουν σε συλλογικά όργανα πρέπει να παρέχουν εγγυήσεις για αμερόληπτη κρίση κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Υπάρχει κώλυμα συμμετοχής τους, όταν υφίστανται αποδεδειγμένα ιδιαίτεροι δεσμοί ή ιδιάζουσες σχέσεις φιλίας ή έχθρας κάποιου μέλους του συλλογικού οργάνου προς το πρόσωπο που κρίνεται, και ειδικότερα, όταν: α) η ικανοποίηση προσωπικού συμφέροντός τους συνδέεται με την έκβαση της υπόθεσης, ή β) είναι σύζυγοι ή συγγενείς εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας, κατά ευθεία μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλαγίου δε έως και τέταρτου βαθμού, με κάποιον από τους ενδιαφερόμενους, ή γ) έχουν ιδιαίτερο δεσμό ή ιδιάζουσα σχέση ή εχθρότητα με τους ενδιαφερομένους. Στις περιπτώσεις αυτές ο Καθηγητής που έχει κώλυμα δεν πρέπει να μετέχει στο συλλογικό όργανο και οφείλει να απέχει από κάθε ενέργεια ή διαδικασία που συνιστά συμμετοχή σε λήψη αποφάσεων ή διατύπωση γνώμων και προτάσεων. Διαφορετικά δημιουργείται ακυρότητα της αποφάσεως του συλλογικού οργάνου εξαιτίας της κακής συνθέσεως αυτού, χωρίς να καθίσταται απαραίτητο να αποδειχθεί ότι η απόφαση που ελήφθη υπήρξε πράγματι μεροληπτική.

2. Δεν επιτρέπεται να μετέχουν στην ίδια συνεδρίαση μέλη συλλογικού οργάνου, τα οποία είναι σύζυγοι ή συνδέονται μεταξύ τους με συγγένεια έως και τέταρτου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας, όταν κρίνεται ένα από τα δύο.

3. Το όργανο ή το μέλος του συλλογικού οργάνου, εφόσον κρίνει ότι συντρέχει στο πρόσωπό του λόγος που επιβάλλει την αποχή του, οφείλει να το δηλώσει αμέσως στην προϊστάμενη αρχή ή στον προεδρεύοντα του συλλογικού οργάνου, αντιστοίχως, και να απέχει από οποιαδήποτε ενέργεια.

4. Αίτηση εξαίρεσης μονομελούς οργάνου, ή μέλους συλλογικού οργάνου, μπορούν να υποβάλουν οι ενδιαφερόμενοι σε όλα τα στάδια της διαδικασίας. Η αίτηση υποβάλλεται στην προϊστάμενη αρχή, ή στον προεδρεύοντα του συλλογικού οργάνου, ή στο όργανο που αποφασίζει κατά περίπτωση. Η εξαίρεση μπορεί να διατάσσεται και αυτεπαγγέλτως από την προϊστάμενη αρχή ή το συλλογικό όργανο.

Άρθρο 6: Επιβραβεύσεις Καθηγητών

1. Σύμφωνα με το άρθρ. 22 του ν. 4009/11 προβλέπεται ότι οι Καθηγητές που διακρίνονται για τις ερευνητικές ή εκπαιδευτικές τους επιδόσεις μπορεί να επιβραβεύονται ή να τους παρέχονται διάφορες επιβραβεύσεις ή χορηγίες.

2. Τα κριτήρια επιβραβεύσεων και χορηγιών για τις ερευνητικές επιδόσεις των Καθηγητών, ονομαζόμενα και «βραβεία έρευνας», είναι τα παρακάτω:

- Διάκριση ερευνητικής εργασίας σε επιστημονικό διεθνές περιοδικό (journal)
- Διάκριση ερευνητικής εργασίας σε διεθνές συνέδριο με σύστημα κριτών
- Διάκριση σε διεθνείς διαγωνισμούς και εκθέσεις
- Επίβλεψη και συντονισμός εργασίας φοιτητών, που έχει διακριθεί σε διεθνείς διαγωνισμούς / συνέδρια / περιοδικά
- Βράβευση βιβλίου, και
- Τεκμηριωμένη συμβολή στην παροχή στήριξης και ανάπτυξης καινοτομιών και πρωτότυπων έργων για επιχειρήσεις παραγωγικών κλάδων της οικονομίας.

3. Οι επιβραβεύσεις και χορηγίες που το ΤΕΙ Θεσσαλίας μπορεί να χορηγήσει στους Καθηγητές είναι οι ακόλουθες:

- Εύφημος μνεία.
- Καταβολή χρηματικής επιβράβευσης ύψους 1.000 € για συμμετοχή σε διεθνή συνέδρια πέραν αυτών που δικαιούται ο κάθε Καθηγητής.
- Έγκριση χορήγησης αναλωσίμων υλικών εργαστηρίου ύψους 2.000 € πέραν αυτών που δικαιούται ο κάθε Καθηγητής.
- Έγκριση χορήγησης πρόσθετου εργαστηριακού εξοπλισμού ύψους 5.000 € για το Εργαστήριο του διακριθέντα Καθηγητή.
- Καταβολή χρηματικού ποσού 2.000 € μέσω του ειδικού λογαριασμού της Επιτροπής Ερευνών & Εκπαίδευσης του ΤΕΙ Θεσσαλίας.

3. Το βασικό κριτήριο επιβραβεύσεων και χορηγιών για τις εκπαιδευτικές επιδόσεις, «βραβείο διδασκαλίας», είναι η υψηλότερη βαθμολογία που οι Καθηγητές λαμβάνουν κατά τη διαδικασία αξιολόγησής από τους φοιτητές τους κάθε έτος και για κάθε κατηγορία (θεωρητικό και εργαστηριακό μάθημα). Η επιβράβευση είναι η χορήγηση βραβείου του «καλύτερου διδάσκοντα» του ακαδημαϊκού έτους, σε κάθε Τμήμα του ΤΕΙ Θεσσαλίας.

4. Για τη χορήγηση των παραπάνω παροχών απαιτείται σχετική εισήγηση από τον Πρόεδρο του Τμήματος ή το Διευθυντή της Σχολής. Το θέμα συζητείται στη Συνέλευση του ΤΕΙ Θεσσαλίας όπου λαμβάνεται η τελική απόφαση επιβράβευσης. Εισήγηση για χορήγηση «βραβείου έρευνας» δύναται να γίνει και από το επταμελές όργανο της Επιτροπής Εκπαίδευσης και Ερευνών του Ιδρύματος, προς τον Πρόεδρο του ΤΕΙ Θεσσαλίας με αιτιολογημένη έκθεση. Η τελική απόφαση λαμβάνεται από τη Συνέλευση του Ιδρύματος. Η απόφαση βράβευσης αναρτάται στην κεντρική ιστοσελίδα του Ιδρύματος και κοινοποιείται σε όλη την ακαδημαϊκή κοινότητα.

Άρθρο 7: Ομότιμοι και Επίτιμοι Καθηγητές

7.1. Ομότιμοι Καθηγητές

1. Η Σχολή ύστερα από θετική, αιτιολογημένη εισήγηση των 3/4 των μελών της Συνέλευσης Τμήματος δύναται να εισηγηθεί στη Συνέλευση του Ιδρύματος, την απονομή του τίτλου του

Ομότιμοι Καθηγητή σε όσους Καθηγητές πρώτης βαθμίδας εξέρχονται της υπηρεσίας και έχουν εξόχως διακριθεί για την εκπαιδευτική, ερευνητική και διοικητική δραστηριότητα και προσφορά τους στην επιστήμη και την τεχνολογία, κατά την υπηρεσία τους στο Ίδρυμα. Ο τίτλος του Ομότιμου Καθηγητή δίνεται με εξαιρετική φειδώ, και αφαιρείται μόνο για σοβαρούς λόγους και με την ίδια ως άνω διαδικασία.

2. Οι Ομότιμοι Καθηγητές αναγνωρίζονται ως Καθηγητές του Ιδρύματος και καλούνται σε όλες τις εκδηλώσεις του, καθώς και στις εκδηλώσεις της οικείας Σχολής και Τμήματος. Λαμβάνουν δωρεάν τις εκδόσεις του οικείου Τμήματος και Σχολής καθώς και του ΤΕΙ Θεσσαλίας, δικαιούνται να χρησιμοποιούν τη βιβλιοθήκη του ΤΕΙ Θεσσαλίας, και μπορεί να οριστούν υπεύθυνοι ερευνητικών προγραμμάτων ή να συμμετέχουν σε αυτά και να διδάσκουν σε Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών. Συμμετέχουν δε στην ακαδημαϊκή ζωή με ομιλίες και διαλέξεις και έχουν, εν γένει, όλα τα δικαιώματα που αναγνωρίζονται υπέρ των Καθηγητών του ΤΕΙ Θεσσαλίας.

3. Τα κριτήρια απονομής του τίτλου του Ομότιμου Καθηγητή ΤΕΙ Θεσσαλίας είναι:

i. Το μέλος Ε.Π. να έχει υπηρετήσει στο Ίδρυμα τουλάχιστον για μια δεκαπενταετία, από την οποία πάνω από επτά (7) έτη στη βαθμίδα του Καθηγητή πρώτης βαθμίδας, και να συνταξιοδοτήθηκε με τουλάχιστον τριάντα (30) έτη συνολικής ευδόκιμης υπηρεσίας.

ii) Στη διάρκεια της θητείας του να έχει αναλάβει τουλάχιστον για επτά (7) έτη διοικητικά καθήκοντα σε όργανα διοίκησης (Πρόεδρος Τμήματος, Διευθυντής Σχολής, Πρόεδρος ΤΕΙ ή Αναπληρωτής Πρόεδρος ΤΕΙ) του ΤΕΙ Θεσσαλίας, κατά την οποία, τεκμηριωμένα να είχε πολύ θετική συμβολή και έργο τόσο διοικητικά όσο και οργανωτικά.

iii) Να έχει επιτελέσει στο ΤΕΙ Θεσσαλίας εξαιρετικό εκπαιδευτικό έργο, το οποίο υπερβαίνει κατά πολύ τις συμβατικές του υποχρεώσεις, π.χ. να έχει οργανώσει πρότυπο Τμήμα ή πρότυπο Εργαστήριο στο Ίδρυμα, όπου να εμφανίζεται η ιδιαίτερη προσωπική του συμβολή, ή να έχει οργανώσει διεθνή συνέδρια στο Ίδρυμα με τακτική περιοδικότητα και κύρος, ή να έχει συμβάλλει ουσιαστικά στην ίδρυση και οργάνωση επιτυχημένων Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών.

iv) Να έχει σημαντικό επιστημονικό και ερευνητικό έργο στη διάρκεια της θητείας του σε επιστημονικά περιοδικά με δείκτη απήχησης (impact factor) και σε έγκριτα διεθνή συνέδρια με περιοδικότητα και σύστημα κριτών, καθώς και διεθνή και εθνική αναγνώριση του ερευνητικού και τεχνολογικού έργου του, που να πιστοποιείται και από ετεροαναφορές σε διεθνείς βάσεις δεδομένων, και από επιτυχημένες πρακτικές και καινοτομίες στην επιστήμη και την ελληνική παραγωγή (εφαρμοσμένο και τεχνολογικό έργο).

Τα ανωτέρω τέσσερα κριτήρια (i), (ii), (iii) και (iv) θα πρέπει όλα να πληρούνται επαρκώς για την απονομή του τίτλου του Ομότιμου Καθηγητή. Η Συνέλευση του Ιδρύματος οφείλει να αποφασίζει, μετά από τεκμηριωμένη γραπτή πράξη, για την απονομή ή μη, του τίτλου του Ομότιμου Καθηγητή σε πρώην Καθηγητές του Ιδρύματος που έχουν συνταξιοδοτηθεί.

4. Η διαδικασία απονομής του τίτλου του Ομότιμου Καθηγητή ΤΕΙ Θεσσαλίας προβλέπεται στον εσωτερικό κανονισμό του Ιδρύματος.

5. Οι Ομότιμοι Καθηγητές δεν συμμετέχουν σε όργανα διοίκησης του ΤΕΙ Θεσσαλίας και υποχρεούνται να τηρούν απαρέγκλιτα τους κανόνες της ακαδημαϊκής δεοντολογίας και των αρμόδιων διοικητικών οργάνων του Ιδρύματος.

7.2. Επίτιμοι Καθηγητές

1. Η Σχολή ύστερα από εισήγηση των 3/4 των μελών της Συνέλευσης Τμήματος δύναται να εισηγηθεί στη Συνέλευση του Ιδρύματος την απονομή του τίτλου του Επίτιμου Καθηγητή σε καθηγητές ΑΕΙ ή/και σε προσωπικότητες, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, που διέπρεψαν εξόχως στην επιστήμη, την τεχνολογία, τις τέχνες και τον πολιτισμό, ή είχαν εξαιρετική κοινωνική προσφορά στην ελληνική κοινωνία με το ανιδιοτελές έργο τους. Ο τίτλος του Επίτιμου Καθηγητή αποδίδεται από τη Συνέλευση του Ιδρύματος με εξαιρετική φειδώ, και αφαιρείται μόνο για σοβαρούς λόγους.

2. Η διαδικασία απονομής του τίτλου προβλέπεται στον εσωτερικό κανονισμό του Ιδρύματος.

3. Ο τίτλος του Επίτιμου Καθηγητή είναι τιμητικός και δεν δημιουργεί δικαιώματα και υποχρεώσεις σε σχέση με τη διδασκαλία ή τη διοίκηση του ΤΕΙ Θεσσαλίας.

Άρθρο 8: Εκθέσεις πεπραγμένων και περιοδική αξιολόγηση

8.1 Εκθέσεις πεπραγμένων

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3ε του άρθ. 10, ν. 4009/2011, ο Πρόεδρος Τμήματος υποχρεούται στη σύνταξη ετήσιας έκθεσης δραστηριοτήτων (πεπραγμένων) του Τμήματος που εγκρίνεται και διαβιβάζεται από τη Συνέλευση, στην οικεία Σχολή για ενημέρωση και αρχειοθέτηση. Πριν από τη λήξη του ακαδημαϊκού έτους (κάθε Ιούνιο), οι Καθηγητές του ΤΕΙ Θεσσαλίας υποχρεούνται, με ευθύνη του Προέδρου κάθε ακαδημαϊκής μονάδας, να υποβάλλουν αναλυτική έκθεση πεπραγμένων, όπου καταγράφονται όλες οι εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές δραστηριότητές τους. Τα πεπραγμένα αυτά υποχρεωτικά παρουσιάζονται σε συνεδρίαση της Συνέλευσης του Τμήματος και αναρτούνται στην ιστοσελίδα του κάθε Τμήματος. Η Συνέλευση οφείλει να συζητάει τα πεπραγμένα των Καθηγητών, να προτείνει βελτιώσεις και να αναδεικνύει καλές πρακτικές, καινοτομίες και επιτεύγματα των Καθηγητών, ή των φοιτητών, τα οποία μπορούν και να προτείνονται για επιβράβευση, σύμφωνα με το άρθρο 6 του κεφαλαίου Ε' του παρόντος οργανισμού.

Κάθε έτος υποβάλλονται στην οικεία Σχολή όλες οι ετήσιες εκθέσεις δραστηριοτήτων των Τμημάτων, γίνεται επικοινωνιακή συζήτηση και καταγράφεται ο απολογισμός δράσεων της κάθε Σχολής. Με βάση την έκθεση αυτή τίθενται από το οικείο Συμβούλιο και οι βραχυπρόθεσμοι, μεσοπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι της Σχολής.

8.2 Περιοδική αξιολόγηση Καθηγητών πρώτης βαθμίδας και Αναπληρωτών Καθηγητών

1. Για την περιοδική αξιολόγηση του έργου των Καθηγητών πρώτης βαθμίδας και των Αναπληρωτών Καθηγητών του ΤΕΙ Θεσσαλίας προβλέπονται τα εξής:

α) Για τους Καθηγητές πρώτης βαθμίδας, που συμπλήρωσαν πέντε έτη μετά την εκλογή τους στη βαθμίδα, λαμβάνεται υπόψη για την περιοδική αξιολόγησή τους το έργο τους με βάση τα εξής απαιτούμενα: i) τουλάχιστον τρεις (3) πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά με δείκτη απήχησης (impact factor), ή σε έγκριτα διεθνή συνέδρια με περιοδικότητα και σύστημα κριτών, ή συνδυασμός των ανωτέρω, τα τελευταία πέντε έτη, ii) διεθνή αναγνώριση έργου με συμμετοχή σε διεθνείς επιστημονικές επιτροπές και τουλάχιστον πέντε (5) νέες ετεροαναφορές σε διεθνείς βάσεις δεδομένων τα τελευταία πέντε έτη, και iii) αναλυτική έκθεση της διοικητικής και εκπαιδευτικής συνεισφοράς τους στο ΤΕΙ Θεσσαλίας κατά την τελευταία πενταετία.

β) Για τους Αναπληρωτές Καθηγητές, εφόσον δεν έχουν υποβάλει αίτηση για εξέλιξη και συμπλήρωσαν πέντε (5) έτη μετά την εκλογή τους στη βαθμίδα, λαμβάνεται υπόψη για την περιοδική αξιολόγησή τους το έργο τους με βάση τα εξής απαιτούμενα: i) δύο (2) τουλάχιστον πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά με δείκτη απήχησης (impact factor), ή σε έγκριτα διεθνή συνέδρια με περιοδικότητα και σύστημα κριτών, ή συνδυασμός των ανωτέρω, τα τελευταία πέντε έτη, ii) διεθνή αναγνώριση έργου με συμμετοχή σε διεθνείς επιστημονικές επιτροπές και τουλάχιστον πέντε (5) νέες ετεροαναφορές σε διεθνείς βάσεις δεδομένων τα τελευταία πέντε έτη, και iii) αναλυτική έκθεση της διοικητικής και εκπαιδευτικής συνεισφοράς τους στο ΤΕΙ Θεσσαλίας κατά την τελευταία πενταετία.

Για τη συμπλήρωση της πενταετίας, δεν λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που διανύθηκε σε θέση Προέδρου ΤΕΙ, Αναπληρωτή Προέδρου ΤΕΙ, Διευθυντή Σχολής, ή Προέδρου Τμήματος, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων, καθώς και ο χρόνος σε αναστολή καθηκόντων.

2. Η περιοδική αξιολόγηση των Καθηγητών πρώτης βαθμίδας και των Αναπληρωτών Καθηγητών του ΤΕΙ Θεσσαλίας πραγματοποιείται από επιτροπές που αποτελούνται από τρεις (3) Καθηγητές πρώτης βαθμίδας άλλων Πανεπιστημίων ή ΤΕΙ, αντίστοιχα, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, με αναγνωρισμένο επιστημονικό έργο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο, που επιλέγονται από την οικεία Σχολή, από τα μητρώα του άρθ. 19 του ν. 4009/2011, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Η κατάθεση της έκθεσης δεν καταχωρείται στο σύστημα ΑΠΕΛΛΑ και όλη η διαδικασία ακολουθεί τις ισχύουσες διατάξεις του νόμου.

Η περιοδική αξιολόγηση ιδίως στηρίζεται: α) στις εκθέσεις δραστηριοτήτων του μέλους Ε.Π. για την παρελθούσα πενταετία, και β) σε έκθεση που συντάσσεται από την ΜΟ.ΔΙ.Π. του Ιδρύματος, βάσει της αξιολόγησης του διδακτικού έργου του Καθηγητή από τους φοιτητές κατά την τελευταία πενταετία. Οι εκθέσεις υποβάλλονται στο Διευθυντή της οικείας Σχολής, ο οποίος και συντονίζει την όλη διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Οι ως άνω εκθέσεις αποστέλλονται στην τριμελή επιτροπή αξιολόγησης, που συντάσσει από κοινού έκθεση αξιολόγησης, η οποία μπορεί να έχει τις διαβαθμίσεις της πενταβάθμιας κλίμακας Likert («πολύ θετική», «θετική», «μέτρια»,

«αρνητική», «πολύ αρνητική»). Η υπογεγραμμένη, έκθεση αξιολόγησης κατατίθεται στην οικεία Σχολή. Ο Διευθυντής της Σχολής στη συνέχεια κοινοποιεί την έκθεση στον ενδιαφερόμενο Καθηγητή, στον Πρόεδρο του οικείου Τμήματος, καθώς και στα μέλη του Συμβουλίου της Σχολής για τη λήψη σχετικών αποφάσεων.

3. Αν η αξιολόγηση είναι πολύ θετική, ο αξιολογούμενος μπορεί να επιβραβεύεται σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 6 του κεφαλαίου Ε' του παρόντος οργανισμού.

4. Καθηγητές των οποίων η αξιολόγηση είναι εξαιρετικά αρνητική, μπορεί, με αιτιολογημένη απόφαση του Συμβουλίου της Σχολής, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή της Σχολής, να αποκλείονται για μια πενταετία: α) από επιτροπές επιλογής ή εξέλιξης Καθηγητών, β) από τη διδασκαλία σε μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, και γ) από προγράμματα ανταλλαγής Καθηγητών σε ιδρύματα του εξωτερικού. Το οικείο Τμήμα υποχρεούται να τους αναθέσει επιπρόσθετο διοικητικό έργο, αντίστοιχο με το φόρτο εργασίας άλλων μελών εκπαιδευτικού προσωπικού. Σε περίπτωση μη ανταπόκρισής τους να εξετάζεται η περίπτωση παράβασης καθήκοντος. Στις περιπτώσεις αυτές η διαδικασία αξιολόγησης επαναλαμβάνεται το αργότερο σε τρία (3) έτη, εκτός αν ο Καθηγητής ζητήσει περιοδική αξιολόγηση νωρίτερα.

5. Αν κατά την ως άνω αξιολόγηση προκύψουν σοβαρά στοιχεία για σημαντική παραμέληση των υπηρεσιακών (εκπαιδευτικών – ερευνητικών – διοικητικών) καθηκόντων ή τη διάπραξη άλλου πειθαρχικού παραπτώματος, ο Διευθυντής της Σχολής υποχρεούται να αναφέρει στον Πρόεδρο του ΤΕΙ Θεσσαλίας, ο οποίος προβαίνει στις πειθαρχικές ενέργειες που προβλέπονται.

Άρθρο 9: Καθηγητές πλήρους και μερικής απασχόλησης

9.1. Καθηγητές πλήρους απασχόλησης

1. Κάθε Καθηγητής του Ιδρύματος οφείλει να συνεργάζεται με τους φοιτητές για θέματα που σχετίζονται με την εκπαιδευτική και ερευνητική διαδικασία σε ώρες που πρέπει να ανακοινώνονται από το Τμήμα, και να μην είναι μόνο απογευματινές και συγκεντρωμένες σε μια ημέρα. Οι ανακοινώσεις με τις ημέρες και τις ώρες της υποδοχής των φοιτητών πρέπει να αναρτώνται στην αρχή κάθε εξαμήνου, με ευθύνη του Προέδρου Τμήματος, στην ιστοσελίδα του Τμήματος και στον πίνακα ανακοινώσεων της οικείας Γραμματείας.

2. Οι Καθηγητές οφείλουν να αποδέχονται τον ορισμό τους ως μελών επιτροπών εκλογής ή αξιολογητών στο Ίδρυμα ή άλλο ΑΕΙ, εφόσον δεν κωλύονται από άλλες υποχρεώσεις τους προς το ΤΕΙ Θεσσαλίας. Μπορούν να αρνηθούν τον κατά τα άνω ορισμό τους αν μετέχουν ήδη ως μέλη επιτροπών κρίσης ή ως αξιολογητές σε πάνω από τρεις επιτροπές επιλογής ή εξέλιξης. Εφόσον μετέχουν σε συλλογικά όργανα, έχουν καθήκον να παρίστανται σε όλη τη διάρκεια των συνεδριάσεων. Απουσία ή αποχώρηση πριν από τη λήξη της συνεδρίασης επιτρέπεται μόνο για σοβαρό λόγο, που γνωστοποιείται στον Προεδρεύοντα του σώματος.

3. Η εξωϊδρυματική απασχόληση των Καθηγητών του ΤΕΙ Θεσσαλίας (π.χ. κατοχή δεύτερης θέσης, ανάθεση εντολής διδασκαλίας σε άλλο ΑΕΙ, μερική άσκηση επαγγελματικής

δραστηριότητας) επιτρέπεται μόνο βάσει της ισχύουσας κείμενης νομοθεσίας, σύμφωνα με τη διάκριση του νόμου σε Καθηγητές πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

4. Οι Καθηγητές που αποχωρούν από την υπηρεσία με οποιονδήποτε τρόπο αποδίδουν τη χρήση του γραφείου στο οποίο στεγάζονταν και παραδίδουν εντός μηνός στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΤΕΙ Θεσσαλίας τον εξοπλισμό και τα υλικά που είχαν στη διάθεσή τους.

9.2. Καθηγητές μερικής απασχόλησης

1. Οι Καθηγητές του Ιδρύματος που επιθυμούν να υπηρετήσουν κατά το επόμενο ακαδημαϊκό έτος ως μερικής απασχόλησης υποβάλλουν σχετική αίτηση στη Σχολή, διά του Τμήματος στο οποίο ανήκουν. Σε ειδικές περιπτώσεις η αίτηση μπορεί να γίνει δεκτή και για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα του ακαδημαϊκού έτους, όταν συντρέχει σημαντικός λόγος κατά την κρίση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος. Η τελική απόφαση λαμβάνεται μετά από αιτιολογημένη κρίση του Συμβουλίου της οικείας Σχολής.

2. Οι Καθηγητές μερικής απασχόλησης υποχρεούνται να ευρίσκονται στο ΤΕΙ Θεσσαλίας κατ' ελάχιστον 50% της καθορισμένης εβδομαδιαίας παρουσίας τους, ήτοι 12 ώρες εβδομαδιαίως, και αντίστοιχα το 50% του εκπαιδευτικού ωραρίου τους, που προβλέπεται σύμφωνα με τη νομοθεσία. Οι Καθηγητές μερικής απασχόλησης υποχρεούνται να δέχονται τους φοιτητές για θέματα σχετιζόμενα με την εκπαιδευτική και ερευνητική διαδικασία δύο (2) τουλάχιστον ώρες την εβδομάδα. Κατά τα λοιπά, ισχύουν τα οριζόμενα από την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 10: Εκπαιδευτικές άδειες και προγράμματα ανταλλαγής

10.1 Εκπαιδευτικές άδειες

1. Οι Καθηγητές του ΤΕΙ Θεσσαλίας, σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 4009/2011 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, έχουν δικαίωμα επιστημονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές ενός έτους για κάθε έξι έτη υπηρεσίας ή έξι μηνών για κάθε τρία έτη υπηρεσίας. Η επιστημονική άδεια χορηγείται με πράξη του Προέδρου του ΤΕΙ Θεσσαλίας, ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή της Σχολής και απόφαση του Συμβουλίου της Σχολής στην οποία ανήκει ο κάθε καθηγητής, εφόσον δεν δημιουργείται πρόβλημα στην υλοποίηση του διδακτικού έργου του Τμήματός του. Η αίτηση για εκπαιδευτική άδεια θα πρέπει να συνοδεύεται από το προτεινόμενο πρόγραμμα της επιστημονικής δραστηριότητας. Ο Καθηγητής μετά τη λήξη της άδειας του, υποβάλλει στον Πρόεδρο του ΤΕΙ Θεσσαλίας και στο οικείο Τμήμα, αναλυτική έκθεση του προγράμματος και του έργου που υλοποιήθηκε.

2. Το δικαίωμα για λήψη της επιστημονικής άδειας μπορεί να ασκηθεί μόνο μέσα σε τρία έτη από τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας στο ΤΕΙ Θεσσαλίας. Η επιστημονική άδεια δεν χορηγείται σε Καθηγητές που απέχουν λιγότερα από τρία έτη από τη συνταξιοδότησή τους, ή έχουν «αρνητική» ή «πολύ αρνητική» περιοδική αξιολόγηση, σύμφωνα με το άρθρο 8.4 του κεφαλαίου Ε' του παρόντος οργανισμού.

3. Οι Καθηγητές που κατά τη διάρκεια της επιστημονικής τους άδειας στην αλλοδαπή συνεργάζονται χωρίς αμοιβή με ανώτατα εκπαιδευτικά ή ερευνητικά ιδρύματα του εξωτερικού, λαμβάνουν τις πλήρεις αποδοχές τους προσαυξανόμενες κατά 80%, εάν και εφόσον υπάρχουν οι αντίστοιχες πιστώσεις στο ΤΕΙ Θεσσαλίας. Σε διαφορετική περίπτωση ο Καθηγητής επιθυμεί να λάβει εκπαιδευτική άδεια, θα πρέπει να δηλώσει με υπεύθυνη δήλωση ότι παραιτείται της οικονομικής συνεισφοράς του ΤΕΙ Θεσσαλίας.

4. Κάθε Καθηγητής υπηρετεί στο Ίδρυμα για τρία έτη μετά τη λήξη της επιστημονικής του άδειας, άλλως του καταλογίζονται οι αποδοχές που έλαβε κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής.

5. Είναι δυνατή, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου, θετική γνώμη της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος, εισήγηση του Διευθυντή της Σχολής και απόφαση του Συμβουλίου της Σχολής, εφόσον δεν παρεμποδίζεται η ομαλή λειτουργία της Σχολής, η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για λόγους εκπαιδευτικούς (π.χ. μεταδιδακτορική έρευνα) ή προσωπικούς που να είναι όμως τεκμηριωμένοι. Η σχετική πράξη εκδίδεται από τον Πρόεδρο του ΤΕΙ Θεσσαλίας μετά από έλεγχο νομιμότητας. Κατά το διάστημα της άδειας άνευ αποδοχών το σύνολο των συνταξιοδοτικών, ασφαλιστικών και λοιπών εισφορών για τον Καθηγητή καταβάλλονται από τον ίδιο. Ο συνολικός χρόνος χορήγησης αδειών άνευ αποδοχών σε κάθε καθηγητή δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη.

10.2. Προγράμματα ανταλλαγής Καθηγητών

Οι μόνιμοι Καθηγητές μπορούν να συμμετέχουν σε προγράμματα μορφωτικών ανταλλαγών σε όλο τον κόσμο που προκηρύσσονται είτε από το Υπουργείο Παιδείας ή άλλους δημόσιους φορείς, και σχετίζονται με τα γνωστικά τους αντικείμενα και τα ερευνητικά τους ενδιαφέροντα.

Το χρονικό διάστημα συμμετοχής στα προγράμματα ανταλλαγής μπορεί να κυμαίνεται από 5 έως και 20 ημέρες.

Οι Καθηγητές του ΤΕΙ Θεσσαλίας για να συμμετέχουν στα προγράμματα ανταλλαγής θα πρέπει: α) να μην χρηματοδοτούνται επιπρόσθετα από το ΙΚΥ ή τον Ειδικό Λογαριασμό του ΤΕΙ Θεσσαλίας για τον ίδιο σκοπό, β) να μην πρόκειται να παραιτηθούν ή να συνταξιοδοτηθούν από τη θέση τους, πριν από την πραγματοποίηση της επιστημονικής επίσκεψης, γ) να μην έχουν εκκρεμότητες λόγω πειθαρχικού αδικήματος, και, δ) να μην έχουν αξιολογηθεί «αρνητικά» ή «πολύ αρνητικά», σύμφωνα με το άρθρο 6 του παρόντος κεφαλαίου Ε'.

Τα κριτήρια συμμετοχής των υποψηφίων Καθηγητών στα προγράμματα διμερών ανταλλαγών είναι: α) η γλωσσική επάρκεια, β) το αντικείμενο του προγράμματος να είναι συναφές με την επιστημονική, διδακτική και ερευνητική δραστηριότητα, γ) να έχει τεκμηριωθεί η καταλληλότητα του προγράμματος επίσκεψης και του οφέλους που θα προκύψει από αυτήν, και δ) η μη συμμετοχή σε αντίστοιχο πρόγραμμα εντός τριετίας.

Οι δαπάνες μετακίνησης των συμμετεχόντων Καθηγητών του Ιδρύματος θα καλύπτονται από το Υπουργείο Παιδείας, ή δημόσιο φορέα, ενώ τα έξοδα διαμονής και διατροφής από τα αντίστοιχα Ιδρύματα υποδοχής της αλλοδαπής.

Σε περίπτωση επιλογής του υποψηφίου σε πρόγραμμα διμερούς ανταλλαγής, το ΤΕΙ Θεσσαλίας υποχρεούται σε χορήγηση της σχετικής άδειας μετά αποδοχών.

Λεπτομέρειες για την συμμετοχή Καθηγητών σε προγράμματα διμερών ανταλλαγών καθορίζονται από τις εκάστοτε προκηρύξεις του Υπουργείου Παιδείας.

Άρθρο 11: Θέσεις Καθηγητών

11.1. Σύσταση θέσεων

Νέες θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού μπορούν να συστήνονται στο πλαίσιο του τετραετούς ακαδημαϊκού και αναπτυξιακού προγράμματος και των προγραμματικών συμφωνιών του Ιδρύματος.

Οι θέσεις των Καθηγητών είναι ενιαίες, ανήκουν στο Ίδρυμα και κατανέμονται και ανακατανέμονται στις Σχολές, σύμφωνα με τις εκπαιδευτικές ανάγκες των Σχολών αυτών, με απόφαση της Συνέλευσης του ΤΕΙ Θεσσαλίας, ύστερα από εισήγηση του Προέδρου ΤΕΙ Θεσσαλίας.

Η Συνέλευση του ΤΕΙ Θεσσαλίας έχει δικαίωμα, με ειδικά αιτιολογημένη απόφασή της, να προβεί στην πλήρωση της θέσης Καθηγητή που κενώνεται λόγω θανάτου ή παραίτησης ή μη μονιμοποίησης από το Τμήμα προέλευσης του αποχωρούντος, σε άλλο Τμήμα της ίδιας ή άλλης Σχολής, στο πλαίσιο του τετραετούς ακαδημαϊκού και αναπτυξιακού προγράμματος του ΤΕΙ Θεσσαλίας.

Σε περίπτωση ίδρυσης νέων Τμημάτων του Ιδρύματος, συστήνονται νέες θέσεις Καθηγητών με τη δημοσίευση των σχετικών Προεδρικών διαταγμάτων ίδρυσης των Τμημάτων.

11.2. Κατάργηση θέσεων

Οι θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού που κενώνονται λόγω θανάτου, παραίτησης, μη μονιμοποίησης ή για οποιαδήποτε άλλη αιτία, καθώς και εκείνες που παραμένουν κενές λόγω άγονης εκλογής ή μη αποδοχής εκλογής, επαναπροκηρύσσονται εκτός προγραμματισμού εντός διετίας από την κένωση ή τη μη αποδοχή της θέσης ή από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης περί άγονης εκλογής.

Δεν θεωρείται άγονη εκλογή ή μη πλήρωση θέσης από εξέλιξη υπηρετούντος Καθηγητή. Μετά την παρέλευση της διετίας, εάν δεν έχει πραγματοποιηθεί η επαναπροκήρυξη της θέσης, η σχετική πίστωση ακυρώνεται αυτοδικαίως και η θέση καταργείται.

Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας

Καρδίτσα, 26-02-2014