

539. «ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΞΥΛΟΥ - ΕΠΙΠΛΟΥ»

I. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

Ίδρυμα	Τ.Ε.Ι. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
Σχολή	Σχολή Τεχνολογικών Εφαρμογών
Τμήμα	Τμήμα Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ξύλου και Επίπλου
Τομέας	Τομέας Τεχνολογίας Ξύλου και Επίπλου
Διδάσκων	Δρ. Ιωάννης Παπαδόπουλος / Μέλος ΕΠ, βαθμίδας Καθηγητή
Ειδικότητα / Ειδίκευση	Οικονομολόγου, Διοίκησης Επιχειρήσεων, Δασολόγου ΠΕ με PhD στο αντικείμενο της διοίκησης επιχειρήσεων ξύλου - επίπλου
Ενδεικτικό εξάμηνο:	Ε΄
Ώρες εβδομαδιαίως:	3 ώρες Θεωρία + 2 ώρες Άσκηση Πράξης
Διδακτικές μονάδες:	7

Κωδ. Αριθμός Μαθήματος Προπτυχιακό	Τίτλος Μαθήματος
539	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΞΥΛΟΥ - ΕΠΙΠΛΟΥ (επιλογής υποχρεωτικό μάθημα)

I.1 Περιγραφή / Περιεχόμενο μαθήματος

Σκοπός του μαθήματος είναι η κατανόηση των βασικών αρχών διοίκησης και οργάνωσης μιας σύγχρονης επιχείρησης ξύλου & επίπλου, ώστε οι σπουδαστές και αυριανά στελέχη μιας επιχείρησης να είναι σε θέση να διοικήσουν και να οργανώσουν ένα τμήμα της ή και να διοικήσουν αποτελεσματικά τη δική τους επιχείρηση.

Στο **θεωρητικό μέρος** του μαθήματος ο φοιτητής διδάσκεται και μαθαίνει για:

Η σύγχρονη ελληνική επιχείρηση ξύλου και επίπλου (έννοιες, περιβάλλον, μορφές επιχειρήσεων, λειτουργίες και κοινωνική ευθύνη, σύγχρονες τάσεις του μανάτζμεντ). Προγραμματισμός και λήψη αποφάσεων (στόχοι, προγράμματα, μέθοδοι λήψης αποφάσεων, SWOT ανάλυση). Οργάνωση των επιχειρήσεων ξύλου & επίπλου (έννοιες, τυπική οργάνωση, οργανόγραμμα, ανάθεση δραστηριοτήτων). Στελέχωση επιχειρήσεων ξύλου & επίπλου (προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού, επιλογή, αξιολόγηση και αμοιβή προσωπικού). Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού. Ηγεσία, τα προσόντα του ηγέτη στις επιχειρήσεις ξύλου & επίπλου. Ο έλεγχος, τα μέσα και οι μέθοδοι ελέγχου σε επιχειρήσεις ξύλου & επίπλου. Μανάτζμεντ Ολικής Ποιότητας. Διαχείριση του χρόνου.

I.2 Μαθησιακοί στόχοι

Με το πέρας του εξαμήνου, θα πρέπει οι φοιτητές να έχουν διδαχτεί και να κατανοήσουν:

- ❖ Πώς λειτουργεί μια σύγχρονη επιχείρηση ξύλου & επίπλου,
- ❖ Πώς τίθενται οι στόχοι, πως καταστρώνονται τα προγράμματα και πως λαμβάνονται οι αποφάσεις μέσα στην επιχείρηση.
- ❖ Να συντάσσει ένα σύγχρονο, ευέλικτο και αποτελεσματικό οργανόγραμμα για την επιχείρηση που θα απασχοληθεί.
- ❖ Πώς στελεχώνεται σήμερα μια επιχείρηση ξύλου - επίπλου, πώς γίνεται η αξιολόγηση και η παρακίνηση του προσωπικού, ώστε να έχει τη μέγιστη απόδοση και παράλληλα να είναι και το ίδιο ικανοποιημένο.
- ❖ Με ποιο τρόπο θα επιλεγεί ένα ικανοποιητικό σύστημα αμοιβών για τους εργαζομένους.
- ❖ Ποια είναι τα βασικά χαρακτηριστικά του ηγέτη σήμερα και ποια από αυτά ο ίδιος διαθέτει και πως μπορεί να βελτιωθεί.

- ❖ Πώς είναι δυνατόν να υπάρξει «καλός» και αποτελεσματικός έλεγχος σε όλη τη διοίκηση της επιχείρησης και ιδιαίτερα στα τμήματα της παραγωγής επίπλων και προϊόντων ξύλου.
- ❖ Πώς μπορεί να διαχειριστεί καλύτερα το χρόνο τόσο τον προσωπικό, όσο και το διαθέσιμο χρόνο εργασίας.
- ❖ Πώς μπορεί να εφαρμόσει το μάνατζμεντ ολικής ποιότητας (TQM) στην λειτουργία και την παραγωγή μιας επιχείρησης ξύλου και επίπλου.

Βιβλιογραφία

- Ιστοσελίδα του μαθήματος: <http://openclass.teilar.gr/courses/FURN111/> (του Ι. Παπαδόπουλου)
- Τζωρτζάκης, Κ. και Α.Μ. Τζωρτζάκη (2007). Οργάνωση και Διοίκηση, Το Μάνατζμεντ της νέας εποχής. 4η Έκδοση. Εκδοτικός οίκος Rosili, Αθήνα.
- Μάντζαρης, Ι. (2003). Σύγχρονη οργάνωση και διοίκηση επιχειρήσεων. Εκδόσεις Γκιούρδας, Αθήνα.
- Templar, R., (2006). Οι κανόνες του Μάνατζμεντ. Εκδόσεις Κριτική Α.Ε., Αθήνα.
- Ευσταθίου, Α.Π. (2006). Σύγχρονο Επιχειρησιακό Μάνατζμεντ - Θεωρία και Πράξη. Εκδόσεις Παπαζήση ΑΕΒΕ, Αθήνα.
- Χυτήρης, Λ. (2006). Μάνατζμεντ. Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων. Εκδόσεις Interbooks, Αθήνα.
- Κατσάλης, Α. Τσώκος Δ., (2009). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις ΡΟΥΧΩΤΑΣ ΔΗΜ.-FORUM, Αθήνα.
- Ιορδάνογλου, Κ.Α. (2008). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στις Σύγχρονες Οργανώσεις. Εκδόσεις Κριτική Α.Ε., Αθήνα.
- Meyer, A. (2004). Επιχειρηματικότητα και Διοίκηση Μικρών Επιχειρήσεων. Εκδόσεις ΙΩΝ, Αθήνα.

II. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΡΑΞΗΣ (ΑΠ)

Η άσκηση πράξης γίνεται δύο (2) ώρες εβδομαδιαίως. Η παρακολούθηση αυτής της ΑΠ από τους φοιτητές είναι υποχρεωτική κατά 50% τουλάχιστον. Από το 1^ο μάθημα επισημαίνεται από τον διδάσκοντα η σημαντικότητα της παρακολούθησης αυτής, αλλά και της θεωρίας, ενώ δίνονται και κίνητρα για την αδιάλειπτη συμμετοχή των φοιτητών σ' αυτή.

Ουσιαστικά, η άσκηση πράξης του μαθήματος «*Διοίκηση επιχειρήσεων ξύλου - επίπλου*» αποτελεί συνέχεια της θεωρίας, όπου επιλύονται ασκήσεις που έχουν πρακτική εφαρμογή στο αντικείμενο, ενώ παρουσιάζονται μελέτες περίπτωσης (*case studies*) επιτυχημένων επιχειρήσεων των κλάδων ξύλου & επίπλου στη διοίκηση και οργάνωσή τους. Στόχος της Α.Π. είναι να μεγιστοποιήσει ο φοιτητής τις γνώσεις που απέκτησε από το θεωρητικό μέρος, με πρακτική άσκηση και ανάπτυξη επικοινωνιακού διαλόγου, επίλυσης αποριών και προβληματισμών. Βασική επιδίωξη της Α.Π. αποτελεί η πρόσκτηση συνειδητής γνώσης και εφαρμογής βασικών της αρχών του αντικειμένου της διοίκησης επιχειρήσεων στην πράξη.

Από την 1^η εβδομάδα μαθημάτων δίνεται από τον διδάσκοντα, λίστα πιθανών θεμάτων σχετικών με την ύλη του μαθήματος και ζητείται από τους σπουδαστές να επιλέξουν θέμα εκπόνησης της Άσκησης Πράξης (ΑΠ). Κάθε ΑΠ υλοποιείται από 1-2 άτομα.

Δίνονται οι σχετικές κατευθύνσεις, ενώ πλούσιο υλικό και οδηγίες αναρτάται στο e-class <http://openclass.teilar.gr/courses/FURN111/>

Η ΑΠ περιλαμβάνει γραπτή εργασία και δημόσια προφορική παρουσίαση για το επιλεγέν θέμα, σε καθορισμένη ημερομηνία (συνήθως την 12^η εβδομάδα μαθημάτων). Η παρουσίαση διαρκεί 10' και ακολουθούν 5' ερωτήσεις από τους παρευρισκόμενους φοιτητές στους συντάκτες. Ο διδάσκων παρεμβαίνει – αν χρειαστεί – για σχολιασμό, παρατηρήσεις, διορθώσεις. Οι σπουδαστές βαθμολογούνται για το σύνολο των επιδόσεων: στη γραπτή εργασία κατά 70%, την προετοιμασία της ηλεκτρονικής παρουσίασης και την προφορική υποστήριξη κατά 30%.

Οι βαθμοί αυτοί προσμετρούνται συνολικά 100% στον γενικό βαθμό που θα λάβουν οι φοιτητές μετά την τελική γραπτή εξέταση της θεωρίας. Η κατανομή Θ/ΑΠ έχει καθοριστεί ως: 8/2.