



Τ.Ε.Ι. Λάρισα
Παράρτημα
Καρδίτσα



Τμήμα Σχεδιασμού και Τεχν

**Α' ΤΟΜΕΑΣ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ –
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΟΥ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΕΡΕΥΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
ΞΥΛΟΥ & ΕΠΙΠΛΟΥ**

**ΧΑΡΧΑΡΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ
ΑΜ ΞΕ 0705**



Επιβλέπων Καθηγητής

Δρ. ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
Αναπληρωτής Καθηγητής Τ.Ε.Ι./Λ

ΚΑΡΔΙΤΣΑ – 2011

Πριν αρχίσω την ανάπτυξη της πτυχιακής μου, θα ήθελα να ευχαριστήσω τους καθηγητές του Τμήματος Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ξύλου κι Επίπλου και ιδιαίτερα τον κ. Παπαδόπουλο, για την άψογη συνεργασία που είχα εντός, αλλά κι εκτός μαθημάτων, για τις γνώσεις που έλαβα όλα αυτά τα χρόνια, έστω και με ένα μικρό 'διάλειμμα', αλλά και για την βοήθεια που μου προσφέρθηκε χωρίς αντάλλαγμα. Αυτή η περίοδος ήταν μια πραγματική εμπειρία ζωής! Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω τους συμφοιτητές για τις υπέροχες στιγμές όλο αυτόν τον καιρό.

Τέλος, θα ήθελα να ευχαριστήσω γονείς μου, που πίστεψαν σε μένα κι έκαναν υπομονή και πολλές θυσίες όλα αυτά τα χρόνια και θέλουν μόνο το καλύτερο για μένα και τα αδέρφια μου.

Περιεχόμενα

1. ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	5
2. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	6
3. ΣΚΟΠΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	20
4. ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	21
5. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	22
6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	49
7.ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	50
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	52

This Page Intentionally Left Blank

This Page Intentionally Left Blank

1. ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Για την ολοκλήρωση των σπουδών μου στο ΤΕΙ Λάρισας- Παράρτημα Καρδίτσας στο Τμήμα Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου, βασική προϋπόθεση αποτελεί η παρούσα πτυχιακή εργασία, με θέμα: «**Έρευνα απασχόλησης αποφοίτων Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου**».

Πρόκειται για μια εργασία που εξετάζει για πρώτη φορά σε τόσο μεγάλη έκταση τόσο την επαγγελματική κατάσταση των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου, όσο και την άποψή τους για εκπαιδευτικά θέματα και ειδικότερα το βαθμό ικανοποίησής τους από την ποιότητα των σπουδών στα μαθήματα, τον εξοπλισμό, τους διδάσκοντες, τα συγγράμματα, την πτυχιακή εργασία, την πρακτική άσκηση κ.α.

Ειδικότερα στη σημερινή εποχή με την έντονη οικονομική κρίση που έχει πλήξει σε μεγάλο βαθμό τις ελληνικές επιχειρήσεις ξύλου και επίπλου, έχει ιδιαίτερη σημασία να εξεταστεί και διαπιστωθεί πόσο έχει επηρεαστεί η επαγγελματική αποκατάσταση των αποφοίτων του Τμήματος.

Τα αποτελέσματα της παρούσας έρευνας είναι πολύ σημαντικά και αξιόλογα για τη χάραξη της στρατηγικής του Τμήματος όσον αφορά την εκπαιδευτική του διαδικασία που θα πρέπει να συμβαδίζει με τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και ταυτόχρονα να προάγει την αριστεία και να επιτελεί την αποστολή του.

Η έρευνα αυτή αποτελεί μια πρωτοβουλία των Καθηγητών μου Ιωάννη Παπαδόπουλου και Γεωργίου Μαντάνη οι οποίοι ασχολούνται πάνω από 6 έτη με το θέμα της επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων του Τμήματος. Έτσι έχει ιδιαίτερη σημασία να διαπιστωθεί ποιες είναι οι εξελίξεις στον τομέα αυτό.

2. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ένα από τα βασικά ζητήματα – αν όχι το βασικότερο- που απασχολούν σήμερα τους σπουδαστές των Τμημάτων των ΤΕΙ, αλλά και των φοιτητών των Πανεπιστημίων είναι αν θα καταφέρουν να βρουν μια δουλειά σχετική με την ειδικότητα την οποία σπούδασαν αφιερώνοντας και μοχθώντας τα καλύτερά τους χρόνια.

Από την άλλη πλευρά μόνιμη επιδίωξη όλων των Τμημάτων της Ανώτατης Εκπαίδευσης θα πρέπει να είναι η διερεύνηση της επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων τους, αλλά και η δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών ώστε να εξασφαλίζονται θέσεις εργασίας.

Τέλος, μεγάλη είναι η αγωνία των περισσότερων υποψηφίων σπουδαστών – φοιτητών, αλλά και των γονιών τους, όταν έρχεται η ώρα να επιλέξουν Τμήμα ή Σχολή προτίμησής τους κατά τη συμπλήρωση του μηχανογραφικού τους δελτίου.

Σύμφωνα με έρευνα των Παυλάκου και Μιχαλούλη (2010) που παρουσιάζεται σε ένα καλαίσθητο Οδηγό Σπουδών «Πάμε Πανεπιστήμιο 2011», οι ειδικότητες που έχουν τη μεγαλύτερη ζήτηση στην Ελλάδα ανήκουν, κυρίως, στον τριτογενή τομέα και ειδικότερα χωρίζονται στις παρακάτω ειδικότητες:

1. Πωλήσεις
2. Εξυπηρέτηση πελατών
3. Τηλεφωνικά κέντρα – Διαχείριση Ληξιπρόθεσμων οφειλών
4. Γραμματειακή υποστήριξη
5. Προγραμματιστές και εξειδικευμένο προσωπικό στην Πληροφορική
6. Στελέχη διοίκησης
7. Πτυχιούχοι μηχανικοί με εξειδίκευση

Σύμφωνα με διεθνείς έρευνες (www.aiesec.gr) οι τομείς με μεγάλη ανάπτυξη τα επόμενα πέντε χρόνια επικεντρώνονται στην πράσινη ενέργεια, που με βοηθό τις καινούργιες τεχνολογίες σημειώνονται τεράστια άλματα τα τελευταία χρόνια, αλλά και τις υπηρεσίες υγείας, ένας από τους σημαντικότερους κλάδους. Μεγάλο ενδιαφέρον υπάρχει και στη διοίκηση των επιχειρήσεων, αποτέλεσμά τις εισχώρησης των επιχειρήσεων παντού ανά τον κόσμο. Οι εναλλακτικές μορφές εκπαίδευσης είναι ακόμη ένας τομέας που απασχολεί, αλλά και θα συνεχίσει να απασχολεί κι αυτό γιατί οι παραδοσιακοί μέθοδοι, αρχίζουν να δείχνουν την παλαιότητά τους και την αναποτελεσματικότητά τους όσον αφορά

στην προσαρμογή τους στα νέα δεδομένα. Τέλος, η ψυχαγωγία και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, στην όποια μορφή τους, είναι ένας ακόμη κλάδος που αποκτά μεγάλο μερίδιο στη ζωή μας, ειδικά από τι στιγμή που το Διαδίκτυο έχει μπει για τα καλά στην καθημερινότητα και τείνει να γίνει απαραίτητο την επόμενη πενταετία, μιας και σύμφωνα με μελέτες, όλο και πιο πολλές συσκευές εμφανίζονται στο εμπόριο, πλέον, που υποστηρίζουν σύνδεση στο Internet (Παυλάκος και Μιχαλούλης 2010).

2.1 Οι προοπτικές απασχόλησης στην Ελλάδα

Σύμφωνα με τα επίσημα στατιστικά στοιχεία της χώρας μας (www.statistics.gr) το ποσοστό ανεργίας τον Ιανουάριο 2011 ανήλθε σε 15,1%, έναντι 11,3% τον Ιανουάριο 2010 και 14,8% το Δεκέμβριο 2010. Το σύνολο των απασχολούμενων κατά τον Ιανουάριο 2011 εκτιμάται ότι ανήλθε σε 4.267.584 άτομα. Οι άνεργοι ανήλθαν σε 756.795 άτομα, ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 4.302.315 άτομα. Οι απασχολούμενοι μειώθηκαν κατά 178.159 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2010 (μείωση 4,0%) ενώ αυξήθηκαν κατά 33.820 άτομα σε σχέση με το Δεκέμβριο του 2010 (αύξηση 0,8%). Οι άνεργοι αυξήθηκαν κατά 189.663 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2010 (αύξηση 33,4%) και κατά 23.149 άτομα σε σχέση με το Δεκέμβριο του 2010 (αύξηση 3,2%).

Στην Ελλάδα, οι εργοδότες εκτιμούν ότι το κλίμα σε ότι αφορά τις προσλήψεις θα είναι δυσχερές το Α' Τρίμηνο του 2011. Καθώς το 8% των εργοδοτών αναμένει αύξηση των απασχολούμενων, το 23% προβλέπει μείωση και το 65% δεν αναμένει καμία μεταβολή, οι συνολικές προοπτικές απασχόλησης διαμορφώνονται στο -15% το χαμηλότερο ποσοστό από τότε που ξεκίνησε η διεξαγωγή της Έρευνας από το 2008 (Manpower 2011).

Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2010, οι προοπτικές προσλήψεων υποχωρούν κατά 5%, ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους οι συνολικές προοπτικές απασχόλησης καταγράφουν σημαντική μείωση της τάξεως του 16%.

Σε σχετική ερώτηση της ίδιας έρευνας (Manpower 2011) «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου

2011, σε σχέση με τον τρέχον τρίμηνο;» οι απαντήσεις που δόθηκαν αναφέρονται στον παρακάτω Πίνακα 1.1

Πίνακας 1.1. Μεταβολής στην απασχόληση στους ελληνικούς οργανισμούς κατά τα έτη 2010-2011

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης
Α' Τρίμηνο 2011	8%	23%	65%	4%	-15%
Δ' Τρίμηνο 2010	8%	18%	72%	2%	-10%
Γ' Τρίμηνο 2010	12%	17%	68%	3%	-5%

Δυσοίωνες φαίνεται να είναι οι προβλέψεις των εργοδοτών όσον αφορά τις προοπτικές προσλήψεων κατά το Α' Τρίμηνο του 2011. Ειδικότερα, στη Βόρεια Ελλάδα οι εργοδότες αναφέρουν δυσοίωνες προοπτικές προσλήψεων, με τις συνολικές προοπτικές απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -12%. Οι συνολικές προοπτικές απασχόλησης εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 2 μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αισθητά μειωμένες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, σημειώνοντας πτώση 13 ποσοστιαίων μονάδων.

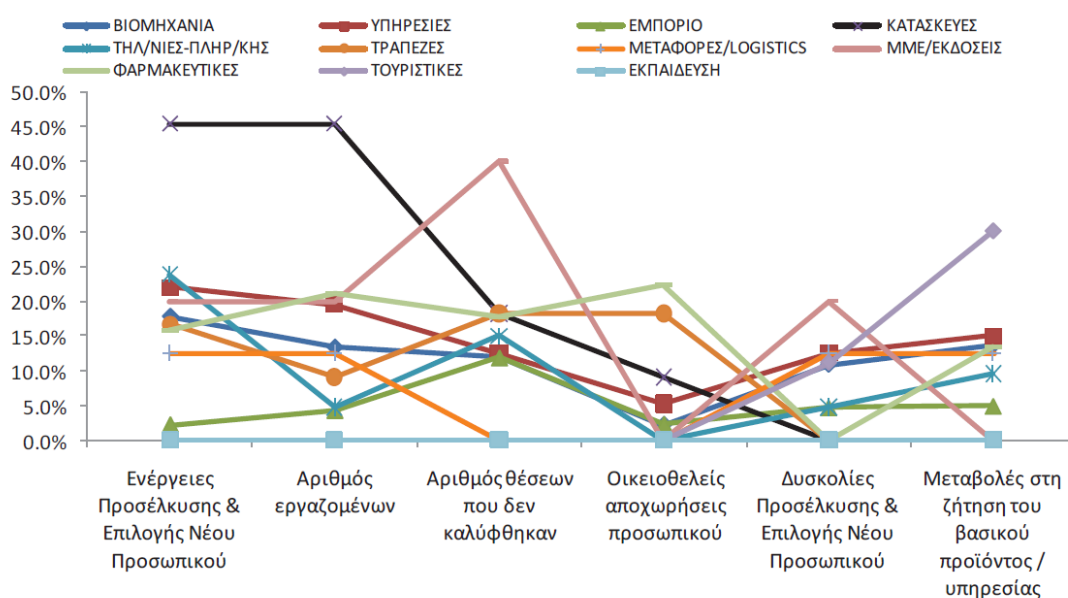
Αντίστοιχα στην ευρύτερη Περιφέρεια της Αττικής, οι εκτιμήσεις των εργοδοτών για συνολικές προοπτικές απασχόλησης είναι της τάξεως του -16% κατά το Α τρίμηνο του 2011. Οι συνολικές προοπτικές απασχόλησης εμφανίζονται μειωμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2009.

Ένας τομέας δραστηριότητας που αφορά άμεσα τους αποφοίτους του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου είναι ο κατασκευαστικός, καθώς είναι πολύ άμεση η συσχέτιση των επαγγελμάτων τόσο των ξύλινων δομικών κατασκευών, όσο και κουφωμάτων και επίπλων με την οικοδομική δραστηριότητα. Δηλαδή αν αναπτύσσεται ο ελληνικός κατασκευαστικός κλάδος τότε ανοδική θα είναι κατά γενική ομολογία και η πορεία των κλάδων ξύλου και επίπλου, με την προϋπόθεση βέβαια ότι τα αυτά ελληνικά προϊόντα είναι ανταγωνιστικά.

Σύμφωνα με στοιχεία που έχει δημοσιεύσει το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΤΕΕ) (www.tee.gr) στον κατασκευαστικό κλάδο οι εργοδότες αναμένουν μείωση του αριθμού των απασχολούμενων για πέμπτο συνεχόμενο τρίμηνο, αναφέροντας συνολικές προοπτικές απασχόλησης της τάξεως του -12%. Οι συνολικές προοπτικές απασχόλησης

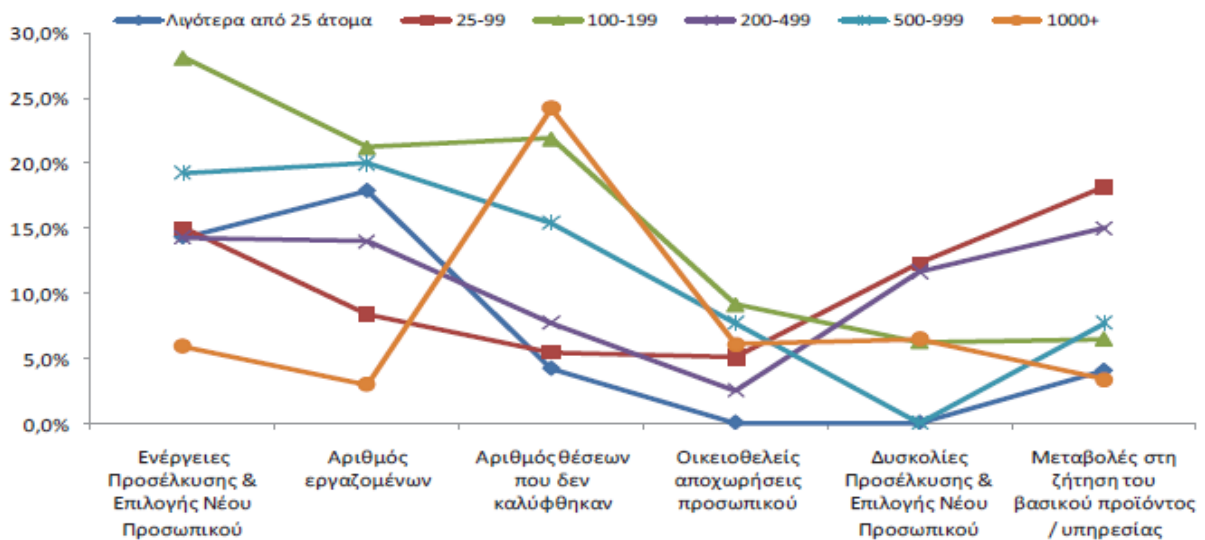
παραμένουν αμετάβλητες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά παρουσιάζονται βελτιωμένες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Άνοδο πάνω από 20% στις ενέργειες προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού αναμένεται μόνο στους κλάδους των **κατασκευαστικών** (οι μισές ανήκουν στον κλάδο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας), της **πληροφορικής/ τηλεπικοινωνιών** και των **υπηρεσιών**. Στον κλάδο της **Εκπαίδευσης** οι προσδοκίες ανόδου είναι μηδενικές ενώ η πλειοψηφία των εταιριών από τον κλάδο του **εμπορίου** δείχνουν αρκετά απαισιόδοξες (περίπου 2.2% αύξηση στις ενέργειες μόνο). Ο **Τραπεζικός** κλάδος και ο κλάδος των **μεταφορών/logistics** σημείωσε πτώση στις ενέργειες προσέλκυσης νέων εργαζομένων, συγκριτικά με τον Ιούνιο του 2010, ενώ μικρή άνοδο παρουσιάζει ο κλάδος της **βιομηχανίας** καθώς και ο κλάδος των **φαρμακευτικών** (Σχήμα 1.1).



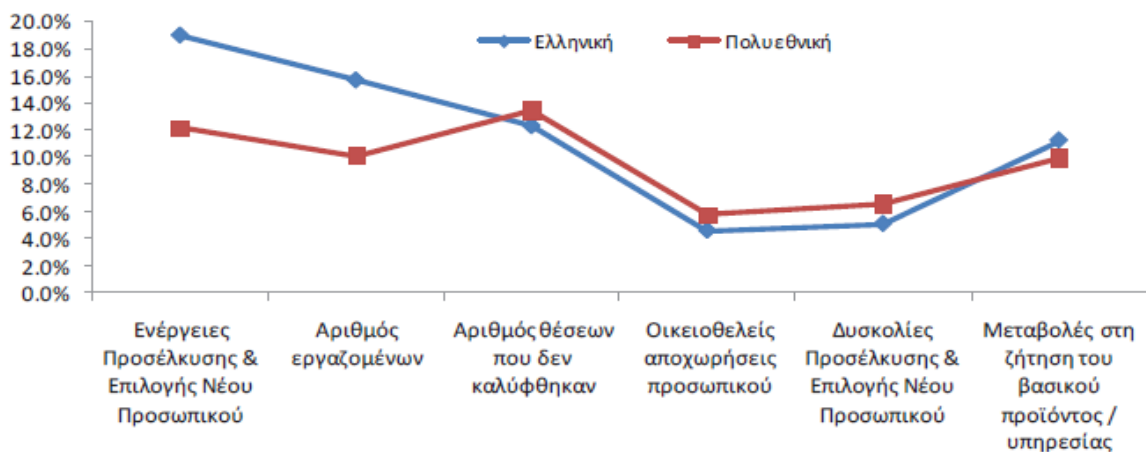
Σχήμα 1.1. Προσδοκίες αύξησης της απασχόλησης ανά Κλάδο δραστηριότητας

Σύμφωνα με την ίδια έρευνα του ΤΕΕ οι μικρότερες επιχειρήσεις παρουσιάζονται πιο αισιόδοξες, εμφανίζοντας υψηλότερα ποσοστά στις ενέργειες προσέλκυσης και επιλογής νέου προσωπικού σε αντίθεση με τις πολύ μεγάλες εταιρίες άνω των 1000 εργαζομένων που δείχνουν τα χαμηλότερα ποσοστά από όλες τις εταιρείες που συμμετείχαν στην έρευνα (Σχήμα 1.2).



Σχήμα 1.2. Προσδοκίες αύξησης της απασχόλησης ανά μέγεθος δραστηριότητας

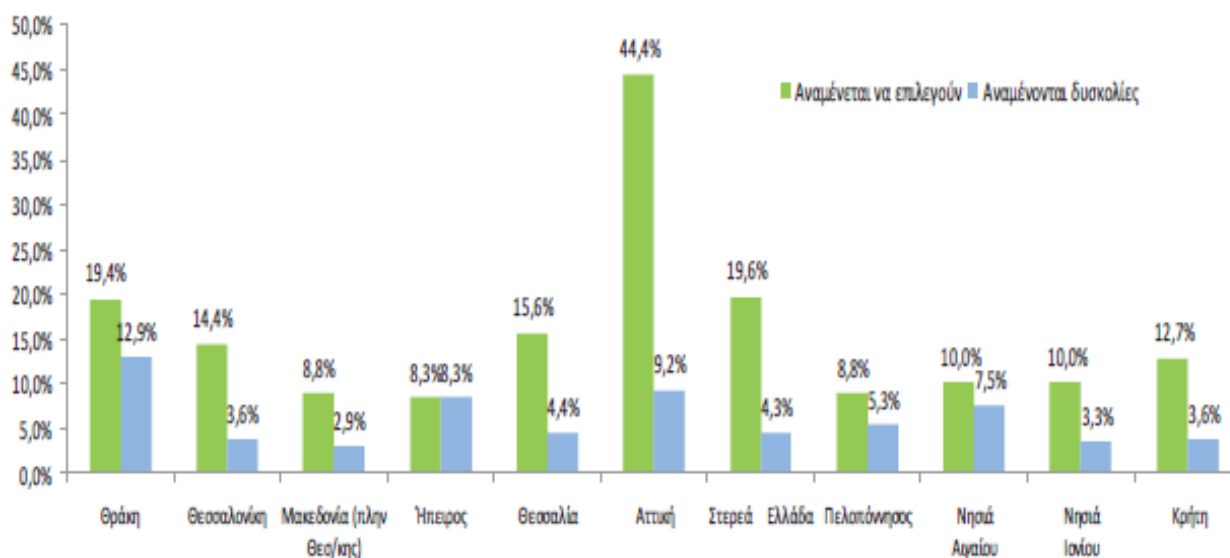
Στις ενέργειες προσέλκυσης και επιλογής νέου προσωπικού, οι τάσεις παρουσίασαν διαφοροποίηση συγκριτικά με το προηγούμενο εξάμηνο. Οι ελληνικές επιχειρήσεις εμφανίζουν υψηλότερα ποσοστά από αυτά των πολυεθνικών, σε αντίθεση με τις τάσεις που επικρατούσαν τον Ιούλιο του 2010 (Σχήμα 1.3).



Σχήμα 1.3. Προσδοκίες αύξησης της απασχόλησης ανά εθνικότητα

Όσον αφορά τις προσδοκίες προσλήψεων εργαζομένων, περισσότερο αισιόδοξες εμφανίζονται οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Αττική, σε σχέση με τις επιχειρήσεις της Περιφέρειας. Σε αντίθεση με την υπόλοιπη νησιωτική Ελλάδα, η Κρήτη παρουσιάζει τα υψηλότερα ποσοστά στις ενέργειες πρόσληψης, ενώ η Θεσσαλονίκη δείχνει πτώση συγκριτικά με το προηγούμενο εξάμηνο περίπου 4.5 ποσοστιαίες μονάδες. Ανοδικά ποσοστά συγκριτικά με το περασμένο εξάμηνο δηλώνουν

η Θεσσαλία και η Θράκη αλλά τα ποσοστά είναι πολύ χαμηλά για να εξαχθούν αξιόπιστα συμπεράσματα (Σχήμα 1.4).

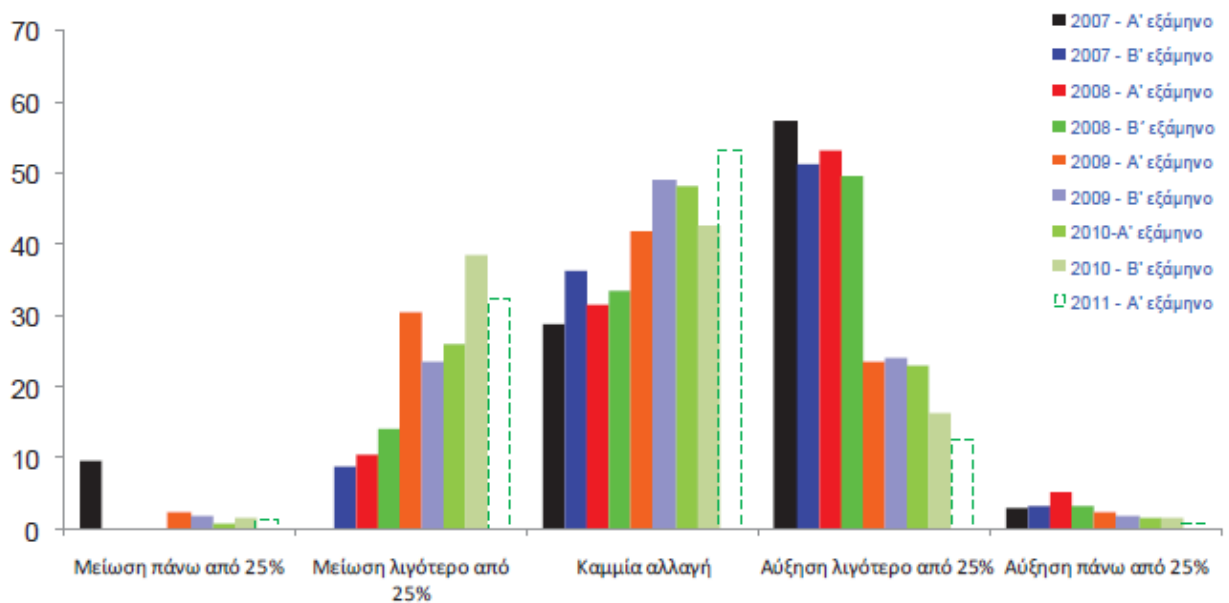


Σχήμα 1.4. Προσδοκίες αύξησης της απασχόλησης ανά γεωγραφική περιοχή της Ελλάδας

Τέλος, όσον αφορά το ποσοστό μεταβολής των εργαζομένων, το 33,5% των επιχειρήσεων του δείγματος (ενθαρρυντική μείωση 6,5 ποσοστιαίων μονάδων από το προηγούμενο εξάμηνο) ενδέχεται να προβεί σε **μείωση** του εργατικού δυναμικού το επόμενο εξάμηνο. Μόνο το 13,2% των εταιρειών θα πραγματοποιήσει προσλήψεις, ενώ το 53,3% δε θα προβεί σε καμία ενέργεια (Σχήματα 1.5 και 1.6).



Σχήμα 1.5. Ποσοστό Μεταβολής του Αριθμού των Εργαζομένων (%) στην ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς



Σχήμα 1.6. Ποσοστό Μεταβολής του Αριθμού των Εργαζομένων / Συγκριτικά αποτελέσματα (%) στην ελληνικές επιχειρήσεις και οργανισμούς

2.2 Οι ανάγκες της αγοράς σε στελέχη σχεδιαστών επίπλου και τεχνολόγων ξύλου στην Ελλάδα

Ένα από τα χαρακτηριστικά των ελληνικών επιχειρήσεων ξύλου και επίπλου είναι το γεγονός ότι πολλές από αυτές έχουν οικογενειακό χαρακτήρα, γεγονός που τις περιορίζει όσον αφορά την επεκτατική τους πολιτική, όπως επίσης και ότι αυτοί που τις απαρτίζουν δεν έχουν εξειδικευμένες γνώσεις σε τομείς όπως το εμπόριο. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα, άνθρωποι που δεν γνωρίζουν τέτοιες λεπτομέρειες, να καλούνται να παίρνουν σημαντικές αποφάσεις, κάθε μέρα, με κίνδυνο να θέσουν την εκάστοτε επιχείρηση σε προβλήματα πάσης φύσεως.

Επίσης, πολλά είναι τα παλιά ξυλουργεία που εξελίχθηκαν σε μικρές ή μεγάλες επιχειρήσεις. Το πρόβλημα με αυτού του είδους την επιχείρηση είναι πως δεν έχουν τις κατάλληλες υποδομές για να συνεχίσουν την ανάπτυξή τους. Η έλλειψη κατάλληλων κτιριακών εγκαταστάσεων, αλλά και η απουσία μελέτης μελλοντικών κτηρίων, είναι από τα βασικά εμπόδια που συναντά μια τέτοια επιχείρηση. Τα άτομα που απαρτίζουν την επιχείρηση, δεν έχουν την ικανότητα να την δουν σαν επιχειρηματική δράση κι έτσι, ενώ δείχνει να εξελίσσεται σωστά η επιχείρηση, από ένα σημείο και μετά αυτό παύει και μένει στάσιμη η προσπάθεια βελτίωσης της. Τέλος, η νοοτροπία ξυλουργείου που

υιοθετείται από την προγενέστερη κατάσταση, δεν βοηθά την επιχείρηση να ορθοποδήσει.

Ένα άλλο πρόβλημα που μαστίζει τις ελληνικές επιχειρήσεις είναι η έλλειψη της γνώσης γύρω από το αντικείμενο του ξύλου. Οι περισσότεροι σήμερα στηρίζονται στις εμπειρικές γνώσεις που έχουν γύρω από το ξύλο με αποτέλεσμα να μην μπορούν να επιλέγουν σωστά υλικά αλλά να υποχρεώνονται να χρησιμοποιούν ότι γνωρίζουν μέχρι σήμερα. Επίσης, έχουν πλήρη άγνοια της σωστής εκμετάλλευσης ξυλείας που τους παρέχεται με αποτέλεσμα να αχρηστεύεται μεγάλος όγκος.

Ένα από τα βασικά πλεονεκτήματα που έχουν οι ελληνικές επιχειρήσεις, είναι τα μαστόρια τους. Ταυτόχρονα, όμως, είναι και πρόβλημα, διότι δεν είναι υπέρμαχοι νέων μεθόδων, γιατί υπάρχει φόβος ότι θα παρακαμφθεί το ταλέντο τους. Τέλος, υπάρχει πάντα η ανησυχία πως η νέα τεχνολογία θα καταργήσει τα εργατικά χέρια.

Οι σημερινές επιχειρήσεις, πλέον, έχουν ανάγκη από στελέχη που θα χρησιμοποιηθούν άμεσα από επιχειρηματίες που δεν έχουν γνώση του αντικειμένου, αλλά κατέχουν μια θέση για διάφορους λόγους, όπως κληρονομιά. Μια ακόμη ανάγκη είναι εκείνη της κάλυψης του οικονομικοτεχνικού σχεδιασμού της παραγωγής, που μπορεί να γίνει παρακολουθώντας τη γραμμή παραγωγής και βγάζοντας συμπεράσματα και λύσεις. Τέλος, ένας ακόμη τομέας που πάσχει, είναι της αξιοποίησης του ξύλου, όπου κι εκεί υπάρχει ζήτηση για στελέχη που γνωρίζουν το ξύλο ως Α' ύλη, αλλά και τις εναλλακτικές του λύσεις.

Σύμφωνα με έρευνα (Παπαδόπουλος κá 2007) που πραγματοποιήθηκε για λογαριασμό του Γραφείου Διασύνδεσης του Παραρτήματος Καρδίτσας ορισμένα από τα κυριότερα συμπεράσματα σχετικά με την καταγραφή και αξιολόγησης της υπάρχουσας και δυνητικής αγοράς εργασίας για τους αποφοίτους του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου, σε 75 επιχειρήσεις των κλάδων ξύλου και επίπλου ήταν τα ακόλουθα:

1. Οι ελληνικές επιχειρήσεις των κλάδων ξύλου & επίπλου απαιτούν σε μεγάλο ποσοστό εξειδικευμένα στελέχη και μάλιστα η αναγκαιότητα αυτή φαίνεται να είναι πολύ επιτακτική, καθώς 1 στους 3 δηλώνει ότι υπάρχει επιτακτική ανάγκη και επιθυμούν «πάρα πολύ» να έχουν στελέχη με εξειδίκευση σε κάποιους τομείς. Ειδικότερα οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της κατασκευής επίπλων, της εμπορίας μηχανημάτων επεξεργασίας ξύλου, των γενικών ξυλουργικών εργασιών, των ζύλινων κατοικιών, του φινιρίσματος επίπλων καθώς και της έρευνας και

ανάπτυξης εκφράζουν έντονα την επιθυμία τους στο να απασχολήσουν εξειδικευμένα στελέχη. Αντίθετα οι επιχειρήσεις που ασχολούνται με την πρωτογενή κατεργασία του ξύλου, τα γνωστά πριστήρια δεν φαίνεται να ενδιαφέρονται και πολύ για να έχουν στις επιχειρήσεις τους εξειδικευμένα στελέχη.

2. Οι μισές από το σύνολο των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα απαιτούν οι Τεχνολόγοι Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου να διαθέτουν εξειδικευμένες γνώσεις προγραμματισμού και χειρισμού μηχανών CNC και σύγχρονων σχεδιαστικών προγραμμάτων. Σε μικρότερα ποσοστά οι επιχειρήσεις αναζητούν στελέχη με εξειδίκευση στην τεχνολογία ξύλου, στη χρήση Η/Υ, μηχανολογίας, προώθησης προϊόντων, ποιοτικού ελέγχου, φινιρίσματος, σχεδιασμού εργοστασίου, οικονομικών – κοστολόγησης προϊόντων κλπ.

3. Σχεδόν το σύνολο των επιχειρηματιών που αναζητούν εξειδικευμένα στελέχη φαίνεται να δυσκολεύονται στο να στελεχωθούν όπως αυτοί επιθυμούν. Συνήθως η αναζήτηση στελεχών γίνονται μέσω προσωπικών γνωριμιών και συστάσεων και δευτερευόντως μέσω αγγελιών ή μέσω των γραφείων του ΟΑΕΔ.

4. Το κυριότερο προσόν των αποφοίτων που παίζει ρόλο προκειμένου οι επιχειρηματίες ξύλου και επίπλου είναι κυρίως οι εξειδικευμένες γνώσεις τους και η επαγγελματική τους προϋπηρεσία. Επίσης ο βαθμός πτυχίου και η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών φαίνεται να αποτελούν αντικειμενικά κριτήρια πιστοποίησης της εξειδικευμένης γνώσης και να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη από τις επιχειρήσεις προκειμένου να λάβουν την απόφαση πρόσληψης νέων στελεχών. Άλλα επιθυμητά προσόντα των υποψηφίων στελεχών φαίνεται να είναι η εργατικότητα, ο καλός χαρακτήρας, η καλή χρήση του λόγου, η εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων κ.ά.

5. Σχεδόν 9 στις 10 επιχειρήσεις της έρευνας επιθυμούν να απασχολήσουν νέους σχεδιαστές και τεχνολόγους ξύλου και επίπλου, και μάλιστα 1,7 άτομα κατά μέσο όρο, γεγονός που δίνει τουλάχιστον για τα επόμενα 20-30 χρόνια εγγυήσεις ότι δεν θα «κορεστεί» το επάγγελμα τα σχεδιαστή & τεχνολόγου ξύλου & επίπλου.

Παρά την τελευταία πρόβλεψη της παραπάνω έρευνας δυστυχώς κανείς δεν ανέμενε να βιώνουν σήμερα (4 χρόνια μετά από την πραγματοποίηση της έρευνας) οι ελληνικές επιχειρήσεις τόσο έντονα την οικονομική κρίση. Έτσι έχει επηρεαστεί σε σημαντικό βαθμό και η ζήτηση στελεχών με την ειδικότητα του σχεδιαστή επίπλου και τεχνολόγου ξύλου και επίπλου.

Άλλωστε στην αγορά εργασίας έρευνα (IOBE 2008) έδειξε μεταξύ άλλων όσον αφορά τις προοπτικές απασχόλησης αποφοίτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ότι «οι ανεπάρκειες του εκπαιδευτικού συστήματος ως προς την παραγωγή νέων πτυχιούχων με τις κατάλληλες δεξιότητες, φαίνεται να τις επικαλούνται ως τροχοπέδη στην εύρεση εργασίας, τόσο οι επιχειρήσεις, όσο και οι ίδιοι οι πτυχιούχοι, και μάλιστα οι τελευταίοι περισσότερο. Παρά την ισχυρή προσφορά εργασίας πτυχιούχων, ένα μεγάλο ποσοστό επιχειρήσεων αναφέρει ότι αντιμετωπίζει δυσχέρειες στην εξεύρεση των κατάλληλων πτυχιούχων, με κυριότερους λόγους την έλλειψη συγκεκριμένης επαγγελματικής εμπειρίας και το μικρό αριθμό υποψηφίων, το οποίο ωστόσο δεν συνάδει με την υψηλή προσφορά».

2.3 Η επαγγελματική αποκατάσταση των σπουδαστών του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Όπως αναφέρθηκε και στον Πρόλογο της παρούσας εργασίας, το Τμήμα Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου και Επίπλου διεξάγει μια διαρκή έρευνα από το 2006 μέχρι σήμερα σχετικά με την επαγγελματική απασχόληση των σπουδαστών του, δηλ. πριν ακόμη λάβουν το πτυχίο τους.

Αυτή η πολύ θετική ιδιαιτερότητα του Τμήματος, οι σπουδαστές του να βρίσκουν δουλειά σχετική με τις σπουδές τους αμέσως μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής τους άσκησης σε ποσοστό 72%, αποτελεί το δυνατότερο σημείο του Τμήματος. Βέβαια το στοιχείο αυτό συνδυαζόμενο και με άλλα θετικά χαρακτηριστικά του Τμήματος – αναφέρονται στη συνέχεια- το κάνουν ένα από τα πρότυπα Τμήματα της Ανώτατης Εκπαίδευσης (Τμήμα Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου 2008).

- 1. Αναγνωρισμένα τα επαγγελματικά δικαιώματα των Σχεδιαστών & Τεχνολόγων Ξύλου & Επίπλου (ΠΔ 97/2006 – ΦΕΚ τευχ. Α' αρ. 98)*
- 2. Πολύ καλές οι προοπτικές επαγγελματικής απασχόλησης των αποφοίτων τουλάχιστον για τα επόμενα 20 έτη.*
- 3. Θέσπιση οράματος, σκοπών, στόχων, αποστολής, γενικών αρχών και οργανογράμματος του Τμήματος*
- 4. Καθορισμός γενικών και διαρκών στρατηγικών στόχων (βραχυχρόνιων – μεσοπρόθεσμων & μακροπρόθεσμων)*
- 5. Δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ του εκπαιδευτικού προσωπικού και των σπουδαστών*

6. *Πραγματοποίηση άτυπων τακτικών συναντήσεων μεταξύ του ΕΠ του Τμήματος για συζητήσεις διαφόρων εκπαιδευτικών, ερευνητικών και διοικητικών θεμάτων και λήψη σχετικών αποφάσεων*
7. *Συστηματική ενημέρωση και παρακίνηση των εκτάκτων εκπαιδευτικών του Τμήματος*
8. *Έγκαιρη διανομή των σημειώσεων στους σπουδαστές (τις 2 πρώτες εβδομάδες)*
9. *Αξιοκρατική αξιολόγηση πρόσληψης του εκτάκτου προσωπικού για κάθε ακαδημαϊκό έτος*
10. *Καθαροί και ευπρεπείς χώροι*
11. *Θέσπιση γραφείου προβολής του έργου του Τμήματος με διαρκή και συστηματική προώθηση των δραστηριοτήτων του.*
12. *Αρκετά μεγάλη αναγνώριση του Τμήματος από τον επιχειρηματικό κόσμο των κλάδων ξύλου & επίπλου & συνεργασίες και επομένως το Τμήμα επιτελεί ένα σημαντικό μέρος της αποστολής του (σύνδεση με την πράξη)*
13. *Με το ισχύον εξεταστικό σύστημα που εφαρμόζεται με διαφάνεια στο Τμήμα επιτυγχάνεται η αντικειμενική αξιολόγηση των σπουδαστών. Με τη σωστή επιτήρηση των εξετάσεων έχουν μειωθεί στο ελάχιστο φαινόμενα «αντιγραφών»*
14. *Θέσπιση σύγχρονου & αποτελεσματικού κανονισμού εκπόνησης πτυχιακών εργασιών*
15. *Ενθάρρυνση σπουδαστών για συμμετοχή τους στο πρόγραμμα ERASMUS*
16. *Μεγάλη προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης των σπουδαστών από επιχειρήσεις των κλάδων*
17. *Εφαρμογή της αξιολόγησης των εκπαιδευτικών από τους σπουδαστές του Τμήματος κατά τα τελευταία 3 ακαδημαϊκά έτη με πολύ καλά αποτελέσματα*
18. *Γνωστοποίηση της ύλης και των σκοπών του μαθήματος στην αρχή του εξαμήνου (1ο μάθημα)*
19. *Η τήρηση του ωρολογίου προγράμματος μαθημάτων καθ' όλη τη διάρκεια του εξαμήνου, χωρίς καμία μεταβολή*
20. *Διαμονή ψηφιακού υλικού και βιβλιογραφικής υποστήριξης στους σπουδαστές σε αρκετά μαθήματα*
21. *Στα περισσότερα εργαστηριακά μαθήματα γίνεται χρήση ΤΠΕ*
22. *Έγκαιρη υποβολή προτάσεων κάθε χρόνο για την προμήθεια εργαστηριακού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού*
23. *Ύπαρξη σύγχρονου εργαστηριακού εξοπλισμού & μηχανημάτων*

24. *Υλοποίηση μεγάλου, αναλογικά με το υπάρχον ΕΠ, αριθμού ερευνητικών προγραμμάτων (τουλάχιστον 40) συνολικού προϋπολογισμού πάνω από 1.100.000 € την τελευταία 5ετία. Ίσως να είναι από τα περισσότερα ερευνητικά προγράμματα των Τμημάτων του Ιδρύματος.*
25. *Αξιοποίηση των διαθέσιμων ερευνητικών υποδομών, τόσο για εκπαιδευτικούς, όσο και ερευνητικούς σκοπούς*
26. *Ικανοποιητικός αριθμός δημοσιευμένου επιστημονικού έργου από το τακτικό ΕΠ του Τμήματος*
27. *Αρκετές συνεργασίες με φορείς του εξωτερικού*
28. *Έντονη δραστηριότητα του Τμήματος για συνεργασίες με τοπικούς φορείς με σημαντική συμβολή στην τοπική, περιφερειακή και εθνική ανάπτυξη*
29. *Ο χρόνος διανομής και παράδοσης των θεμάτων εργασιών των σπουδαστών τους ικανοποιεί σε μεγάλο βαθμό*
30. *Οι στόχοι των μαθημάτων είναι σαφείς για τους σπουδαστές και γνωστοποιούνται σε αυτούς είτε στους πίνακες ανακοινώσεων του κάθε εργαστηρίου, είτε στην ιστοσελίδα του αντίστοιχου μαθήματος, είτε με διανομή έντυπου υλικού στους σπουδαστές στο 1ο μάθημα του εξαμήνου.*
31. *Η καθοδήγηση από τον διδάσκοντα προς τους σπουδαστές για την πορεία και ολοκλήρωση των εργασιών των σπουδαστών είναι πολύ ικανοποιητική, ενώ και τα σχόλια του διδάσκοντα ήταν εποικοδομητικά και αναλυτικά.*
32. *Χαρακτηριστικό είναι ότι οι εργασίες που δίνονται στους σπουδαστές τους βοηθούν σε σημαντικό βαθμό στην κατανόηση του συγκεκριμένου θέματος*
33. *Η ύλη που καλύφθηκε ανταποκρίνεται γενικά στους στόχους του κάθε μαθήματος*
34. *Γενικά οι διδάσκοντες είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους (παρουσία στα μαθήματα, έγκαιρη διόρθωση εργασιών ή εργαστηριακών αναφορών, ώρες συνεργασίας με τους σπουδαστές)*
35. *Γενικά οι διδάσκοντες είναι προσιτοί στους σπουδαστές*
36. *Οι διδάσκοντες οργανώνουν καλά την παρουσίαση της ύλης στα μαθήματα*
37. *Οι διδάσκοντες ενθαρρύνουν τους σπουδαστές να διατυπώνουν απορίες και ερωτήσεις και να για να αναπτύξουν την κρίση τους.*
38. *Οι διδάσκοντες αναλύουν και παρουσιάζουν τις έννοιες με τρόπο απλό και ενδιαφέροντα χρησιμοποιώντας παραδείγματα*
39. *Οι διδάσκοντες επιτυγχάνουν γενικά να διεγείρουν το ενδιαφέρον των σπουδαστών για το αντικείμενο του μαθήματος*

Σύμφωνα με μια πρόσφατη έρευνα (Παπαδόπουλος και Μαντάνης 2010) σε 48 νέους αποφοίτους του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου, λίγη ώρα πριν την τελευταία τελετή ορκωμοσίας τους της 13/12/2010 προέκυψαν τα εξής συμπεράσματα:

1. Το ποσοστό επαγγελματικής απασχόλησης των τελειόφοιτων σπουδαστών πριν τη λήψη του πτυχίου τους έχει ανέλθει στο 81,0%, ποσοστό μοναδικά υψηλό ίσως, αν συνυπολογίσει κανείς ότι η κρίση έχει πλήξει και τις ελληνικές επιχειρήσεις των κλάδων ξύλου-επίπλου. Έτσι φαίνεται ότι η αναζήτηση εξειδικευμένων στελεχών διατηρείται πολύ υψηλή τόσο στη Χώρα μας όσο και στην Κύπρο. Να σημειωθεί ότι στο παραπάνω ποσοστό περιλαμβάνεται το 54,8% των τελειόφοιτων σπουδαστών που δηλώνουν ότι απασχολούνται σε εργασία άμεσα σχετική με το πτυχίο τους και το 26,2% που δηλώνουν απασχόληση σε παραπλήσια με την ειδικότητά τους απασχόληση. Ακόμη και για το υπόλοιπο 19% των αποφοίτων που αναζητούν σήμερα εργασία, ήδη την επόμενη ημέρα της ορκωμοσίας ελληνικές επιχειρήσεις δήλωσαν προς το Τμήμα την πρόθεσή τους να προσλάβουν άμεσα για εργασία 6 νέους σχεδιαστές επίπλου και τεχνολόγους ξύλου!!!

2. Πολύ ενθαρρυντικό για το έργο που πραγματοποιείται στο Τμήμα, είναι το γεγονός ότι, σε ποσοστό 95,1% οι απόφοιτοι δηλώνουν ότι θα συνιστούσαν σε φίλους τους ανεπιφύλακτα το Τμήμα Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου για την πραγματοποίηση των σπουδών τους!!

3. Οι σχέσεις των σπουδαστών με τους διδάσκοντες και η ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης φαίνεται να είναι ένα από τα πολλά δυνατά σημεία του Τμήματος καθώς η αξιολόγηση έδειξε ότι ο μέσος όρος βαθμολογίας ανέρχεται σε 4,3 (με άριστα το 5). Μάλιστα, το 48,8% των ερωτηθέντων δήλωσαν άριστη τη σχέση τους με τους διδάσκοντες.

4. Μεγάλος είναι σχετικά ο βαθμός ικανοποίησης των αποφοίτων του Τμήματος από την εργασία τους (όσοι φυσικά εργάζονται) με μέσο όρο βαθμολογίας 3,6 με άριστα το 5. Το 40,6% αυτών δηλώνουν πολύ ικανοποιημένοι και το 15,6% πάρα πολύ.

5. Τέλος, το 86,5% των αποφοίτων δηλώνει ότι θα επέλεγε το ίδιο επάγγελμα – ειδικότητα, αν σήμερα είχε τη δυνατότητα επιλογής, ενώ μόνο το 8,1% θα επέλεγε κάτι διαφορετικό. Το 29,5% του συνόλου των ερωτηθέντων δείχνει απόλυτα βεβαιότητα για την επιλογή της ίδιας ειδικότητας.

Βέβαια, οι κλάδοι του ξύλου και επίπλου στη χώρας μας δέχονται διαρκή πλήγματα και μέσα στο έτος 2011, καθώς τα στατιστικά δεδομένα ειδικά για τον κλάδο του ξύλου, διαπιστώνεται ότι ο Δείκτης Βιομηχανικής Παραγωγής, σημείωσε το Σεπτέμβριο του 2010 μείωση κατά 7,4% σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2009 και ανήλθε στις 65,8 μονάδες με έτος βάσης (100) το 2005. Να σημειωθεί ότι η αντίστοιχη μείωση μεταξύ 2008 και 2009 είχε ανέλθει σε 16,7% (Παπαδόπουλος 2011).

Έτσι αρκετές ελληνικές επιχειρήσεις των κλάδων ξύλου και επίπλου έχουν μειώσει σε πολύ μεγάλο βαθμό την παραγωγή τους, ενώ κάποιες έχουν σταματήσει τη λειτουργία τους. Αυτό έχει ως συνέπεια οι παραπάνω επιχειρήσεις να έχουν προβεί και σε απολύσεις προσωπικού γεγονός που σίγουρα επηρεάζει και τα στελέχη των σχεδιαστών επίπλων και τεχνολόγων ξύλου.

3. ΣΚΟΠΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Σκοπός της παρούσας έρευνας, που αποτελεί πρωτοβουλία των Εργαστηρίων Εφαρμοσμένου Μάρκετινγκ Διοίκησης & Οικονομίας και Τεχνολογίας Ξύλου του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου, ήταν να μελετηθεί σε ένα μεγάλο δείγμα των αποφοίτων του Τμήματος το μέγεθος της επαγγελματικής τους αποκατάστασης –ιδιαίτερα σήμερα στην εποχή της έντονης οικονομικής κρίσης- το βαθμό ικανοποίησής τους από το επάγγελμα που κάνουν, καθώς επίσης και τις εντυπώσεις τους από το Τμήμα σε τομείς που αφορούν την ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης (μαθήματα, εργαστήρια, υποδομές, πρόγραμμα σπουδών, πρακτική άσκηση, πτυχιακή εργασία, διδακτικό προσωπικό κ.ά).

Τα αποτελέσματα της έρευνας αυτής μπορεί να αξιοποιηθούν από το Τμήμα ως ένα πολύτιμο εργαλείο αναζήτησης λύσεων σε τυχόν προβλήματα λειτουργίας του, να είναι δυνατή η βελτίωση του συστήματος «εκπαίδευση – έρευνα – διοίκηση», αλλά και να γίνει ακόμη πιο αποτελεσματική η σύνδεση του Τμήματος με την αγορά εργασίας, δηλ. τις επιχειρήσεις των κλάδων ξύλου και επίπλου που αποτελούν τους βασικούς εργοδότες των αποφοίτων του Τμήματος.

Τέλος, σκόπιμο είναι να αναζητηθούν οι προοπτικές επιχειρηματικότητας από τους ίδιους τους αποφοίτους, δηλ. να διαπιστωθεί ο βαθμός που αυτοί επιλέγουν να κάνουν μια δική τους επιχείρηση ή να συμβάλλουν στην ανάπτυξη της οικογενειακής τους επιχείρησης.

4. ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε κατά τη διάρκεια της παρούσας έρευνας στηρίχτηκε στη συμπλήρωση ειδικών ερωτηματολογίων, που συντάχθηκαν αποκλειστικά για την παρούσα έρευνα από τους: Ιωάννη Παπαδόπουλος, Αν. Καθηγητή και Γεώργιο Μαντάνη, Καθηγητή του Τμήματος Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ξύλου και Επίπλου. Το ερωτηματολόγιο αυτό απευθύνονταν αποκλειστικά σε όλους ανεξαιρέτως αποφοίτους του Τμήματος. Τα ερωτηματολόγια αυτά είχαν τη κατάλληλη δομή, τον κατάλληλο σχεδιασμό και ερωτήσεις που θα έφερναν σε πέρας τους στόχους της έρευνας αγοράς και τη συλλογή των κατάλληλων πληροφοριών της έρευνας (Fink 1995, Πασχαλούδης και Ζαφειρόπουλος 2002, Παπαδόπουλος κá 2005, Παπαδόπουλος 2010).

Το ερωτηματολόγιο της έρευνας περιελάμβανε 30 συνολικά ερωτήσεις -κλειστές και ορισμένες ανοιχτές- οι οποίες διαμορφώθηκαν σε τρεις (3) διαφορετικές ομάδες. Αυτή που περιελάμβανε ερωτήσεις σχετικές με τα προσωπικά στοιχεία των ερωτώμενων αποφοίτων (3 ερωτήσεις), αυτή που αφορούσε επαγγελματικά θέματα (16 ερωτήσεις) και τέλος, αυτή που αφορούσε εκπαιδευτικά θέματα (11 ερωτήσεις). Υπήρξαν και ερωτήσεις κλίμακας Thurstone και ιεράρχησης, ενώ λιγότερες είναι της κλίμακας Likert και πολλαπλής επιλογής.

Το ερωτηματολόγιο αυτό στάλθηκε πρώτα και συμπληρώθηκε από 10 αποφοίτους του Τμήματος (προερωτηματολόγια) επισημάνθηκαν κάποια σημεία που έχριζαν καλύτερης διευκρίνισης και οριστικοποιήθηκε αυτό (βλ. Παράρτημα Α).

Με χρήσιμο οδηγό τη βάση δεδομένων με τα προσωπικά στοιχεία των αποφοίτων του Τμήματος που τηρούσε τόσο η Γραμματεία του Τμήματος όσο και το Γραφείο Διασύνδεσης του Παραρτήματος Καρδίτσας, έγινε αποστολή μέσω e-mails του ερωτηματολογίου στο σύνολο των αποφοίτων του Τμήματος που ανέρχονται μέχρι σήμερα στους **361**. Ταυτόχρονα στάλθηκαν και μηνύματα SMS στους αποφοίτους προκειμένου να ανταποκριθούν και να απαντήσουν και αποστείλουν στο Τμήμα τα ερωτηματολόγια της έρευνας. Τελικά συγκεντρώθηκαν **230** ερωτηματολόγια, ήτοι ποσοστό **63,7%**.

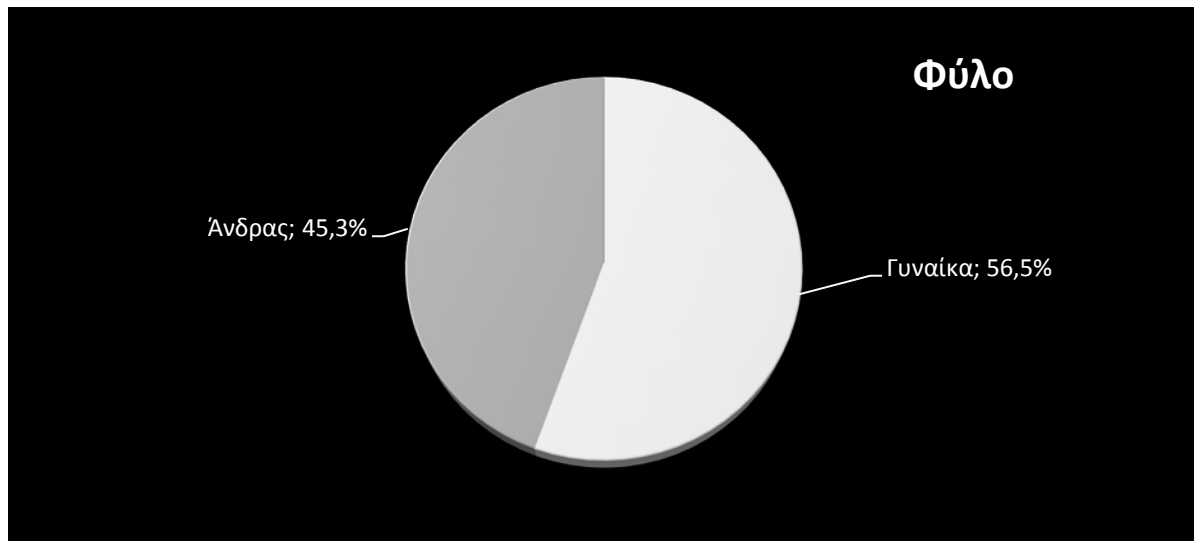
Η περίοδος συγκέντρωσης των ερωτηματολογίων ήταν από τον Οκτώβριο του 2010 μέχρι το τέλος του Φεβρουαρίου του 2011.

Στη συνέχεια όλα τα δεδομένα αναλύθηκαν στατιστικά από το στατιστικό πρόγραμμα SPSSWIN ver 17.0 (Norusis 1997) με τους σχετικούς ελέγχους συχνοτήτων, περιγραφικής στατιστικής, διασταυρώσεων.

5. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

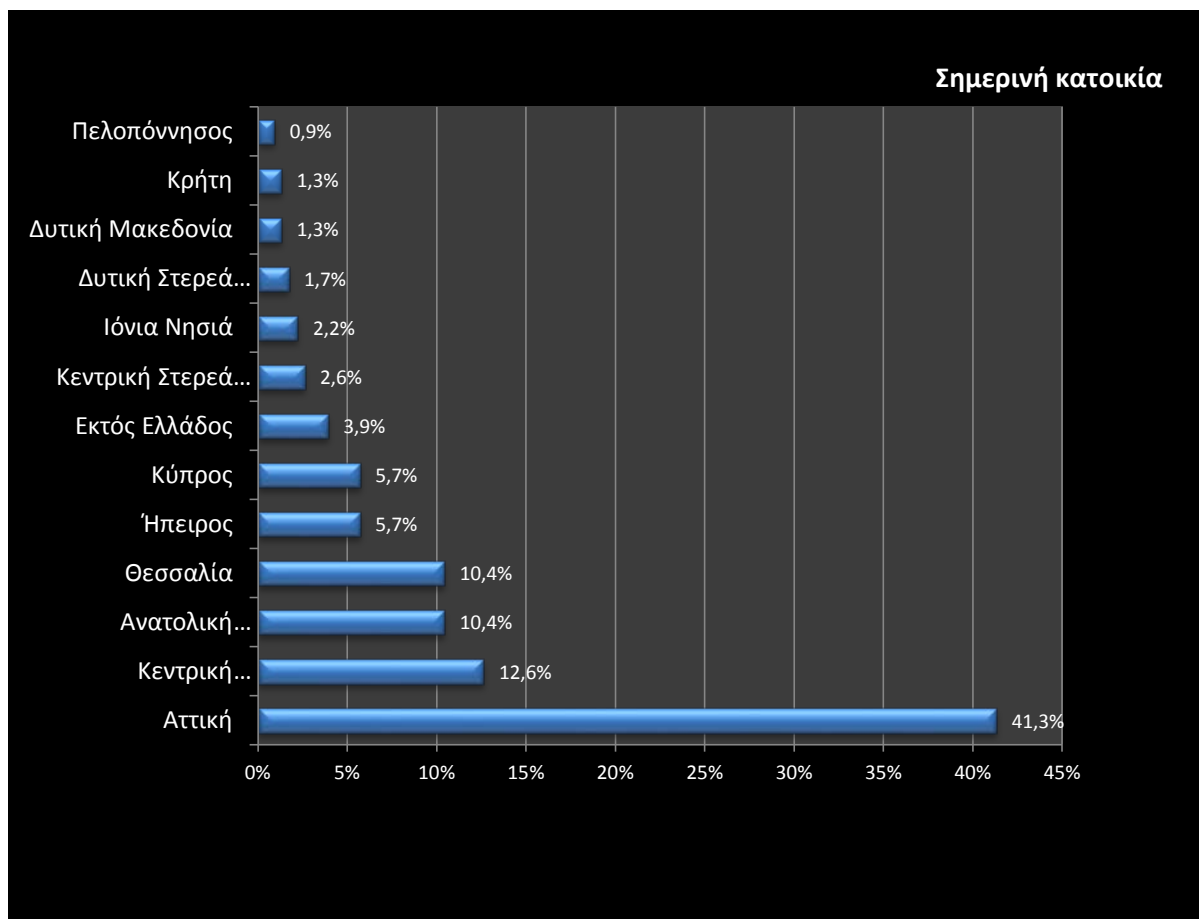
5.1 Δημογραφικά Στοιχεία Έρευνας

Στην έρευνα που πραγματοποιήθηκε η μεγάλη πλειοψηφία των μετεχόντων ήταν γυναίκες. Αυτό που πρέπει να σημειωθεί είναι ότι παρόλο που η γενικότερη αναλογία γυναικών σε σχέση με τους άντρες κυμαίνεται στα επίπεδα των 2/3 (δηλαδή υπάρχει μια αντιστοίχιση δύο γυναικών προς ένα άνδρα) στην έρευνα έδειξαν πιο αυξημένη διάθεση συμμετοχής οι γυναίκες (Σχήμα 5.1) αφού μετείχαν σε αναλογία μεγαλύτερη από 4/5.



Σχήμα 5.1 Φύλο ερωτώμενων αποφοίτων Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Αναφορικά με τον τόπο κατοικίας η πλειοψηφία (41,3%) των αποφοίτων δηλώνει την πρωτεύουσα της χώρας και ευρύτερα τους Νομούς Αττικής και Πειραιώς (Σχήμα 5.2). Ακολουθεί η Κεντρική Μακεδονία (12,6%) και η Ανατολική Μακεδονία μαζί με την Θράκη και τη Θεσσαλία (10,4%).



Σχήμα 5.2 Τόπος σημερινής κατοικίας αποφοίτων Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

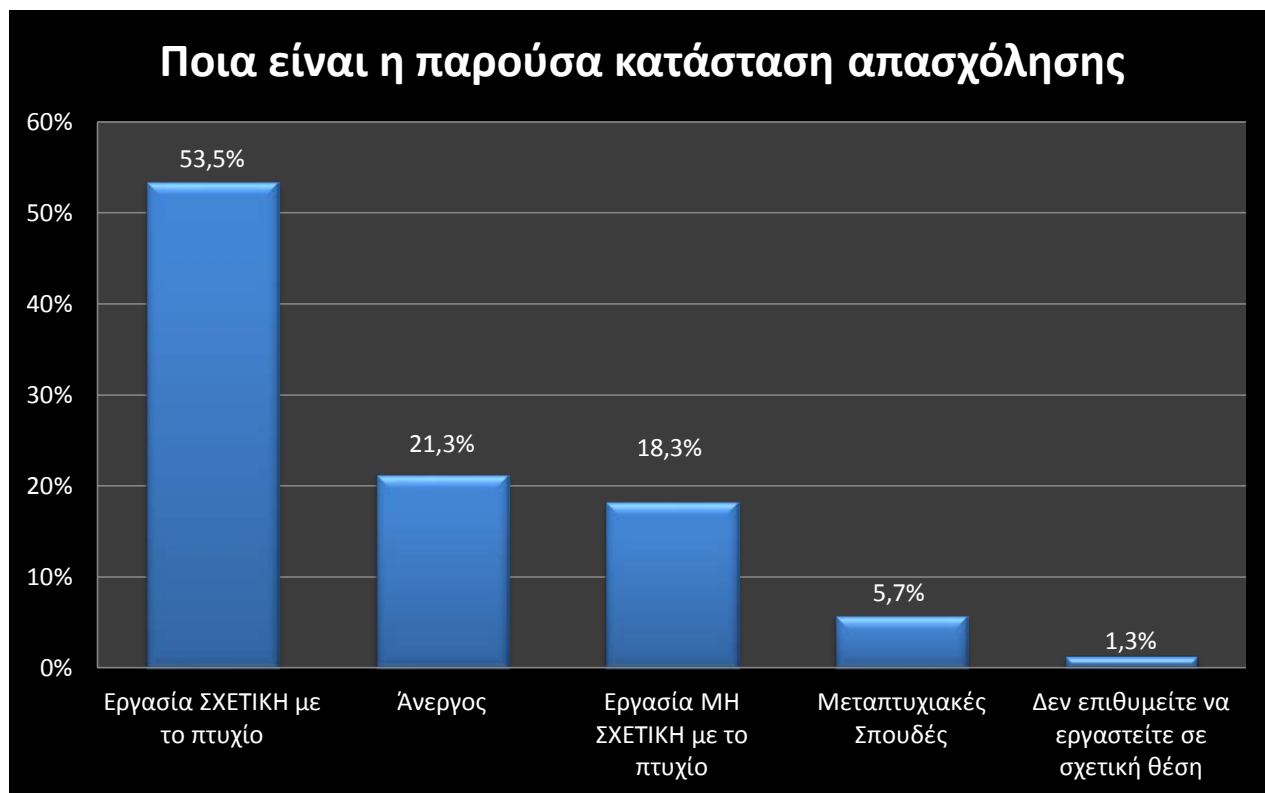
5.2 Επαγγελματικά θέματα

Στην ερώτηση που αφορά την παρούσα απασχόλησή τους, σχεδόν 3 στους 4 αποφοίτους του Τμήματος (71,8%) απάντησαν πως εργάζονται. Το 53,5% απασχολούνται σε εργασία σχετική με το πτυχίο τους, ενώ το 18,3% σε εργασία μη σχετική (Σχήμα 5.3). Βέβαια αυτοί που δηλώνουν μη σχετική αναφέρουν ότι εργάζονται σε οικογενειακές επιχειρήσεις.

Όμως σημαντικό ήταν το ποσοστό των σπουδαστών που απάντησαν πως είναι άνεργοι (21,3%). Αξίζει να σημειωθεί στο σημείο αυτό πως το ποσοστό αυτό αυξήθηκε περισσότερο με τα ερωτηματολόγια που παραλαβήναμε από το Φεβρουάριο και μετά, σημάδι της σημερινής κατάστασης στον χώρο της εργασίας και το πλήγμα που έχουν δεχθεί οι ελληνικές επιχειρήσεις ξύλου και επίπλου.

Μεταπτυχιακές σπουδές πραγματοποιεί τα 5,7% των αποφοίτων του Τμήματος και μάλιστα κυρίως στο εξωτερικό.

Τέλος, μόνο το 1,3% των σπουδαστών δεν επιθυμούν να εργαστούν σε θέση σχετική με το πτυχίο τους.



Σχήμα 5.3 Σημερινή απασχόληση των αποφοίτων Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Όσον αφορά την έναρξη εργασίας των αποφοίτων σχετικής με το πτυχίο τους το 23,3% απάντησε ότι αυτό έγινε το έτος 2006, ενώ αμέσως μετά στην ιεράρχηση είναι το έτος 2008 σε ποσοστό 18,3%, δηλ. λίγο πριν την έναρξης της οικονομικής κρίσης. Το χαμηλότερο ποσοστό απασχόλησης των αποφοίτων παρατηρήθηκε πολύ σωστά το έτος 2004 (3,3%), καθώς στο τέλος του έτους αυτού αποφοίτησαν και οι πρώτοι πτυχιούχοι του Τμήματος (Σχήμα 5.4).

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός πως περισσότερες θέσεις εργασίας έχουν καταλάβει οι γυναίκες (πχ. το 35% το έτος 2006 σε σχέση με το 11,7% των ανδρών) (Σχήμα 5.5). Αξίζει ακόμη να σημειωθεί πως οι άνδρες ξεκίνησαν να δουλεύουν από πολύ νωρίς, πράγμα που εξηγείται εν μέρει από το γεγονός ότι αρκετοί δούλευαν πριν μπουν στη σχολή και εισήχθησαν για να επεκτείνουν τις γνώσεις τους.

Επίσης, το 2006 που ήταν η χρονιά με τις περισσότερες προσλήψεις. Οι περιοχές που δεν σημειώθηκε καμία πρόσληψη ήταν η Δυτική Μακεδονία, η Θεσσαλία, η Κεντρική και η Δυτική Στερεά Ελλάδα και η Κύπρος. Αντιθέτως η Ανατολική και

Κεντρική Μακεδονία και η Ήπειρος συγκέντρωσαν αρκετά υψηλά ποσοστά που σε ορισμένες περιοχές έφτασαν μέχρι και το 100%!



Σχήμα 5.4 Έτος έναρξης επαγγελματικής δραστηριότητας των αποφοίτων Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

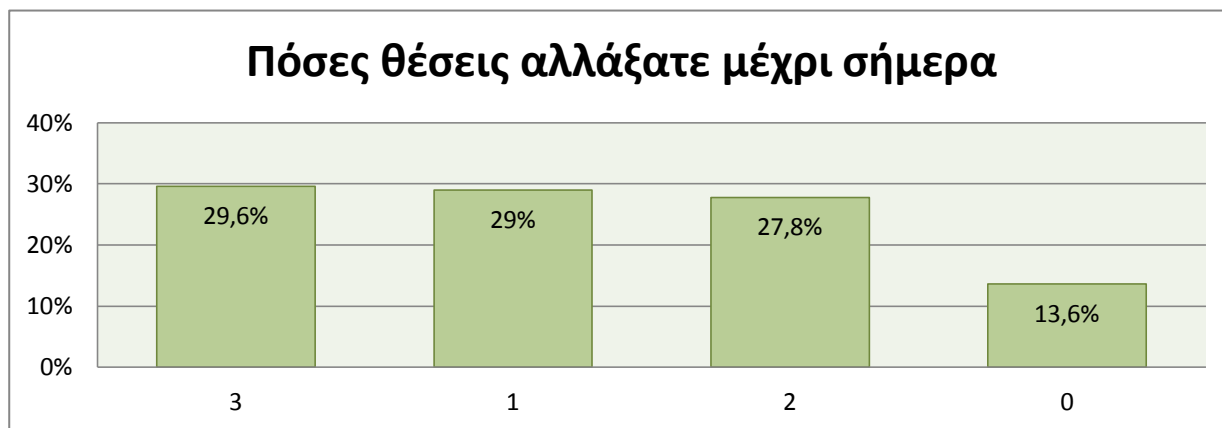


Σχήμα 5.5 Έτος έναρξης επαγγελματικής δραστηριότητας σε σχέση με το φύλο των αποφοίτων Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Οι περισσότεροι απόφοιτοι του Τμήματος (29,6%) χρειάστηκαν να αλλάξουν ακόμη και 3 δουλειές, μέχρι σήμερα, για να καταλήξουν στη σημερινή τους δουλειά (Σχήμα 5.6), ενώ το ποσοστό αυτών που άλλαξαν μόλις μία δουλειά είναι επίσης αρκετά υψηλό

(29,0%). Το γεγονός αυτό φανερώνει ότι υπήρχε μεγάλη προσφορά εργασίας για τους αποφοίτους και έτσι είχαν το περιθώριο επιλογής καλύτερων επιχειρήσεων.

Έκπληξη αποτελεί το ποσοστό εκείνων που δεν άλλαξαν καμία δουλειά και αυτό οφείλεται είτε στο γεγονός ότι η επιχείρηση που δούλευαν ήταν οικογενειακή, είτε στο γεγονός ότι προσλήφθηκαν στη συγκεκριμένη επιχείρηση μετά την πρακτική τους άσκηση και έμειναν τόσο ευχαριστημένοι που δεν αναζήτησαν άλλη εργασία.

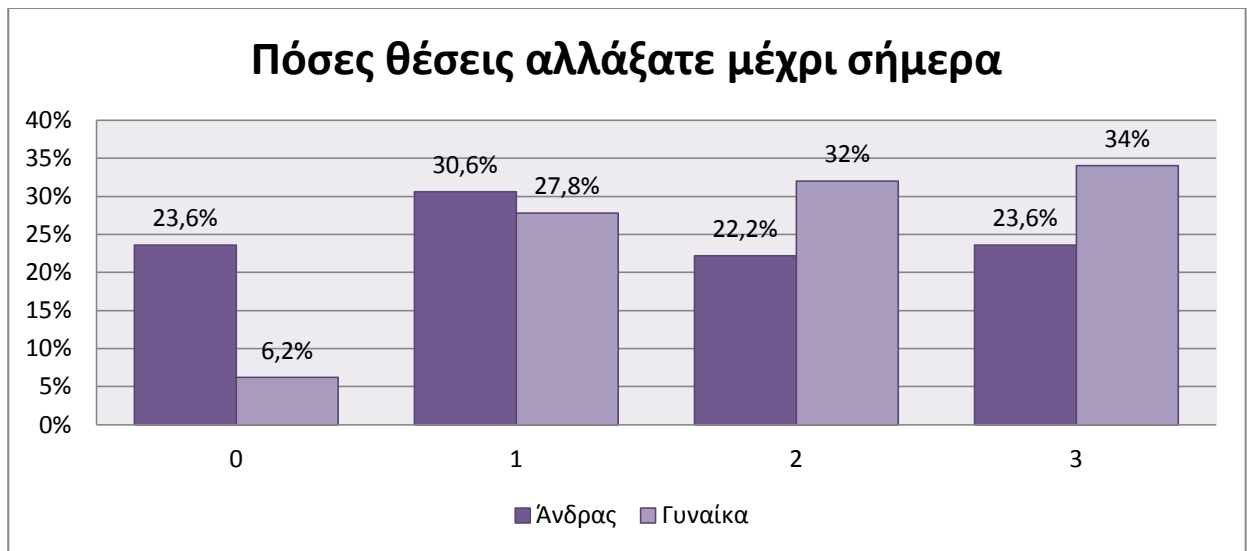


Σχήμα 5.6 Αριθμός θέσεων εργασίας που μέχρι σήμερα άλλαξαν οι απόφοιτοι του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Εντυπωσιακό είναι το ποσοστό των ανδρών που βρήκαν αμέσως δουλειά (23,6%), ενώ οι περισσότεροι (30,6%) έχουν αλλάξει μία φορά, μέχρι τώρα και οι λιγότεροι (22,2%) άλλαξαν 2 δουλειές (Σχήμα 5.7).

Στον αντίποδα, οι περισσότερες (34%) γυναίκες έχουν αλλάξει 3 δουλειές και αυτό οφείλεται είτε λόγω εργασιακού περιβάλλοντος είτε τοποθεσίας, ενώ οι λιγότερες (6,2%) βρήκαν αμέσως δουλειά.

Το υψηλότερο ποσοστό ανήκει στην Κεντρική Στερεά Ελλάδα (100%) στα άτομα που βρήκαν αμέσως δουλειά, ενώ η ευρύτερη περιοχή της Αττικής φτάνει μόνο στο 2,7%. Άλλες περιοχές της Ελλάδος, όπως η Δυτική Στερεά Ελλάδα, η Πελοπόννησος και η Κρήτη ήταν στο 0%. Παρόλα αυτά, τόσο η Κρήτη, όσο και η Δυτική Στερεά Ελλάδα σημείωσαν τα υψηλότερα ποσοστά (100%) όσον αφορά τα άτομα που άλλαξαν μια δουλειά, ενώ η Πελοπόννησος για όσους φοιτητές άλλαξαν 2 δουλειές. Στην Αττική, οι περισσότεροι (47,3%) βρήκαν ή άλλαξαν 3 δουλειές, ενώ στην Κύπρο το 61,5% άλλαξε μία. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός πως τα άτομα που δουλεύουν στο εξωτερικό, χρειάστηκαν μόλις 3 δουλειές.



Σχήμα 5.7 Αριθμός θέσεων εργασίας ανά φύλο που μέχρι σήμερα άλλαξαν οι απόφοιτοι του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

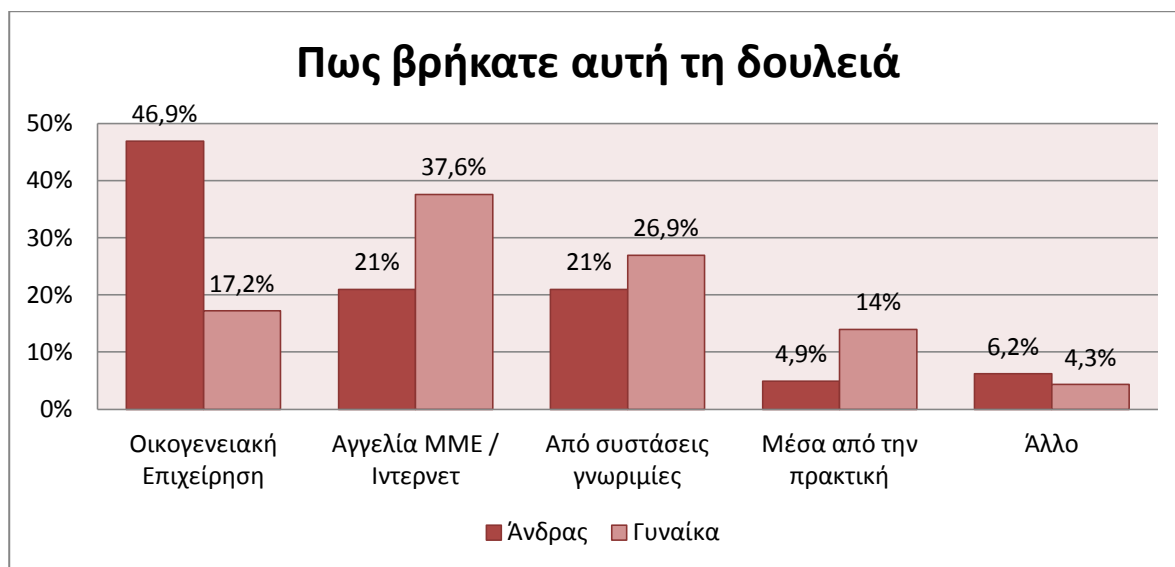
Το γεγονός πως ένα μεγάλο ποσοστό δεν άλλαξε καμιά δουλειά (σχήμα 5.6), έρχεται να τεκμηριώσει η απάντηση όσον αφορά τον τρόπο που βρήκαν δουλειά οι απόφοιτοι του τμήματος (Σχήμα 5.8). Έτσι, το 31% αυτών δείχνει να έχει οικογενειακή επιχείρηση και να συνεχίζουν σε αυτή, ενώ η αμέσως επόμενη λύση είναι μέσω των αγγελιών στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και το Διαδίκτυο (29,9%), το οποίο τείνει να αντικαταστήσει τις παραδοσιακές μεθόδους αναζήτησης εργασίας, όπως οι γνωριμίες και οι συστάσεις (24,1%). Τέλος, οι απόφοιτοι που βρήκαν μέσω της πρακτικής δουλειά αγγίζουν το 10% (9,8%). Ποσοστό το οποίο θα αυξηθεί τα επόμενα χρόνια εξαιτίας της ζήτησης των αποφοίτων του Τμήματος και του γεγονότος πως το η σχολή γίνεται όλο και πιο γνωστή, πλέον στην Ελληνική επικράτεια.



Σχήμα 5.8 Τρόπος εύρεσης σημερινής δουλειάς αποφοίτων Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

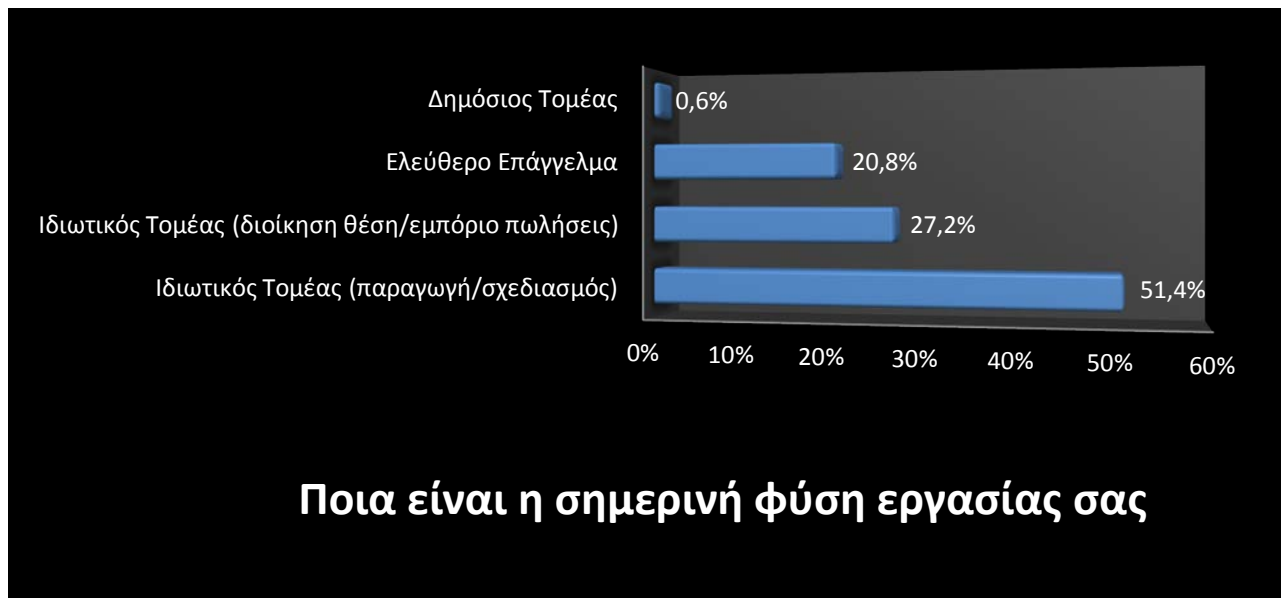
Σύμφωνα με την έρευνα, στο Σχήμα 5.9, το μεγαλύτερο ποσοστό των ανδρών (46,9%) δουλεύει σε οικογενειακή επιχείρηση, όπως ήταν αναμενόμενο, ενώ οι γυναίκες προτιμούν δουλειά μέσω των αγγελιών και του διαδικτύου (37,6%), αλλά και από συστάσεις. Το ποσοστό των αποφοίτων που δουλεύουν μέσα από την πρακτική, είναι υψηλό (14%) για τις γυναίκες, ενώ ένα μικρό ποσοστό, ανδρών κυρίως, ανέφερε πως άνοιξε δικό του κατάστημα.

Στα Ιόνια νησιά, αλλά και στην Κύπρο σημειώθηκε το μεγαλύτερο ποσοστό ατόμων που έχουν οικογενειακή επιχείρηση (100%), ενώ η Ήπειρος έρχεται δεύτερη με 53,8%. Το μεγαλύτερο ποσοστό αποφοίτων που βρήκε δουλειά μέσω της πρακτικής είναι στη Κεντρική Στερεά Ελλάδα (80%), ενώ το χαμηλότερο στην Αττική (4,6%), περιοχή στην οποία οι περισσότεροι (37,9%) βρήκαν δουλειά μέσω διαδικτύου, ενώ αρκετοί είχαν οικογενειακή επιχείρηση (25,3%). Μέσα από συστάσεις και γνωριμίες, βρήκαν όλοι (100%) όσοι μένουν στην Κρήτη, ενώ μεγάλα ποσοστά καταγράφηκαν σε Θεσσαλία (72,7% και Κεντρική Μακεδονία (56,3%). Οι απόφοιτοι του εξωτερικού, δήλωσαν όλοι πως βρήκαν δουλειά μέσω διαδικτύου, κάτι που είναι σύνηθες για τα δεδομένα του εξωτερικού.



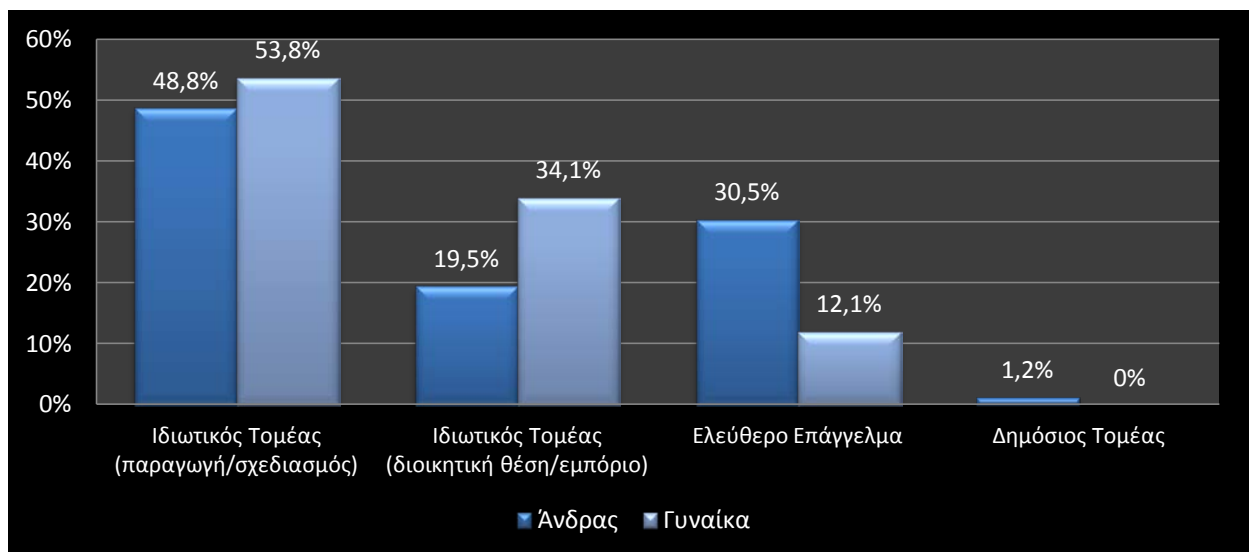
Σχήμα 5.9 Τρόπος εύρεσης σημερινής δουλειάς ανά φύλο των αποφοίτων Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Οι περισσότεροι (51,4%) σπουδαστές του Τμήματος απασχολούνται στην κύρια αγορά εργασίας της σχολής, τον ιδιωτικό τομέα και συγκεκριμένα στην παραγωγή και στο σχεδιασμό. Ένα μεγάλο μέρος των αποφοίτων (27,2%), ασχολείται και με τις διοικητικές θέσεις, αλλά και το εμπόριο και τις πωλήσεις (Σχήμα 5.10). Τέλος, στον δημόσιο τομέα απασχολείται ένα μικρό ποσοστό (0,6%), είτε στον εκπαιδευτικό τομέα, είτε σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες.



Σχήμα 5.10 Φύση εργασίας των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Ένα ακόμη εύρημα αυτής της έρευνας (Σχήμα 5.11) είναι ότι στον ιδιωτικό τομέα, οι γυναίκες καταλαμβάνουν τι περισσότερες θέσεις, τόσο στο σχεδιασμό και στην παραγωγή (53,8%), όσο και στις διοικητικές θέσεις και στο εμπόριο (34,1%). Οι άνδρες από τη μεριά τους είναι εκείνοι που αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες στο ελεύθερο επάγγελμα και στην έναρξη μιας επιχείρησης (30,5%), ενώ είναι οι μοναδικοί που δήλωσαν ότι δουλεύουν στο Δημόσιο τομέα σε διάφορες ειδικότητες (1,2%).

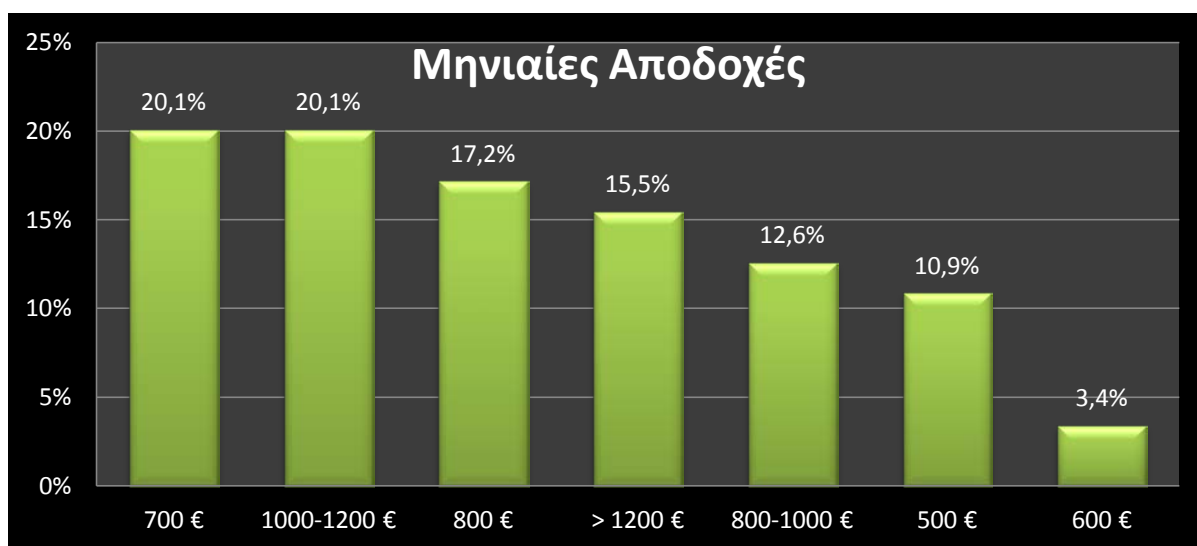


Σχήμα 5.11 Φύση εργασίας των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου σε σχέση με το φύλο

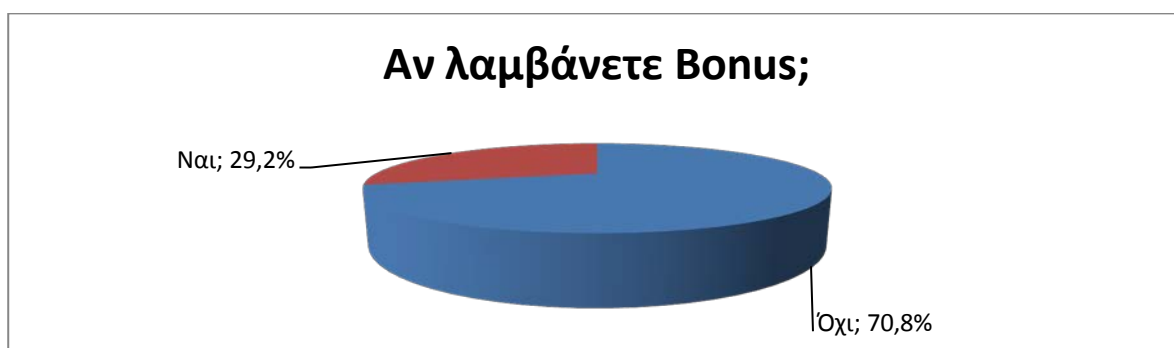
Όσον αφορά τις μηνιαίες αποδοχές στη δουλειά τους, οι περισσότεροι απόφοιτοι (20,1%) δηλώνουν πως λαμβάνουν το βασικό μισθό των 700€, ενώ στο ίδιο ποσοστό

άλλοι λαμβάνουν ποσό άνω των 1000€ και είναι αυτοί που έχουν και τα περισσότερα χρόνια υπηρεσίας (Σχήμα 5.12). Ο μέσος μηνιαίος μισθός για το σύνολο των αποφοίτων ανέρχεται σε **905 €**

Βέβαια υπάρχουν και στελέχη που πέρα από το βασικό μισθό λαμβάνουν και bonus σε ποσοστό 29,2% (Σχήμα 5.13) καθώς είναι μια πολιτική της εκάστοτε επιχείρησης και συναντάται συνήθως στον εμπορικό και κατασκευαστικό τομέα. Σε πρόσφατη επίσκεψη μάλιστα του Τμήματος σε επιχείρηση παραγωγής επίπλων απόφοιτος του Τμήματος δήλωσε πως ο μισθός του μαζί με τα bonus κυμαίνεται από 1.500 – 3.000 € το μήνα!!!.



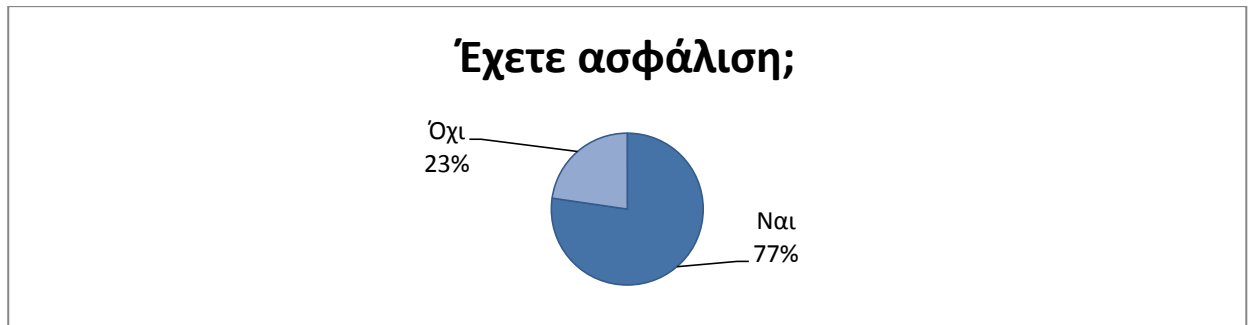
Σχήμα 5.12 Μηνιαίες αποδοχές αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου



Σχήμα 5.13 Ποσοστό αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου που πέραν του βασικού τους μισθού λαμβάνουν και bonus.

Στο θέμα της ασφαλιστικής κάλυψης το 77% των αποφοίτων δηλώνει πως ασφαρίζεται (Σχήμα 5.14) και αυτό οφείλεται κυρίως στο γεγονός πως οι κυρώσεις, αλλά και οι

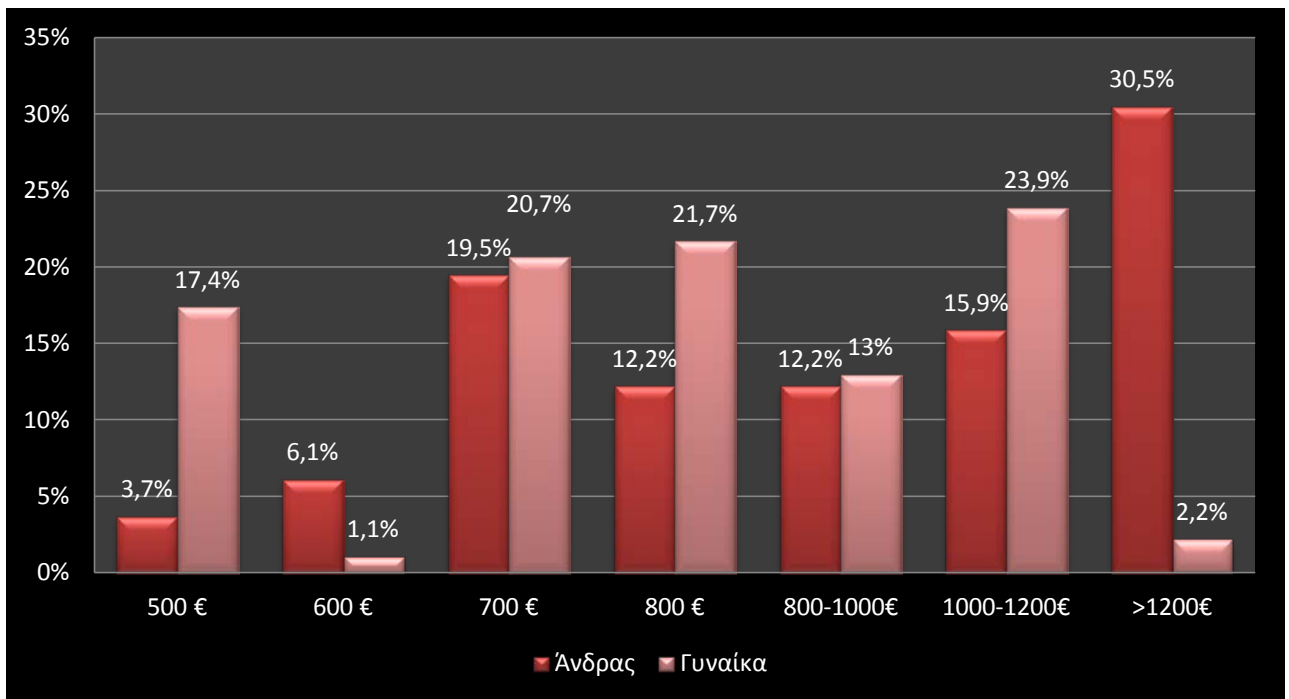
κανονισμοί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, στο θέμα αυτό, είναι πολύ αυστηροί και δεν δέχονται μετατροπές. Φυσικά το ποσοστό αυτό συσχετίζεται άμεσα με τους αποφοίτους που εργάζονται. Δηλαδή οι υπόλοιποι που δηλώνουν ότι δεν έχουν ασφάλιση είναι είτε άνεργοι είτε πραγματοποιούν μεταπτυχιακές σπουδές.



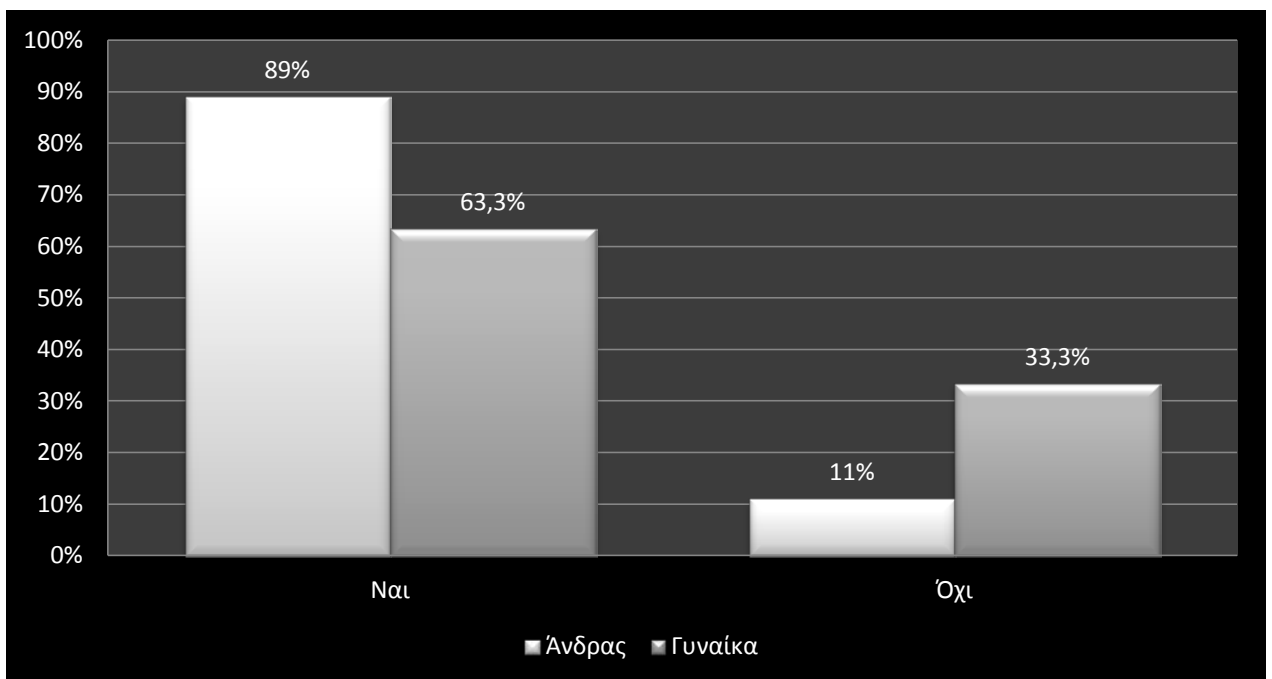
Σχήμα 5.14 Ποσοστό αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου που έχουν ασφαλιστική κάλυψη.

Κι ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό (20,1%) δηλώνει πως λαμβάνει ποσά της τάξης των 700€, αλλά και των 1000-1200€, διαπιστώνεται πως οι περισσότεροι άνδρες (30,5%) λαμβάνουν μισθό άνω των 1200€ και αυτό οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι οι περισσότεροι είναι ελεύθεροι επαγγελματίες και δεν εξαρτώνται από την οικονομική πολιτική κάποιας επιχείρησης (Σχήμα 5.15). Παρόλα αυτά κι ένα μεγάλο κομμάτι των γυναικών (23,9%), δηλώνει πως οι μηνιαίες αποδοχές του είναι άνω των 1000€, αλλά δεν ξεπερνάνε τα 1200€. Είναι λυπηρό, όμως, το γεγονός ότι αρκετές (17,4%) δηλώνουν 500€ για μισθό τους, την ίδια ώρα που για τον ίδιο μισθό, το ποσοστό των ανδρών είναι μόλις 3,7%.

Τέλος, όσον αφορά την ασφάλιση, τα επίπεδα και στα δύο φύλα είναι πολύ ικανοποιητικά, με το 89% των ανδρών και το 63,3% των γυναικών να δηλώνουν ασφαλισμένοι (Σχήμα 5.16).



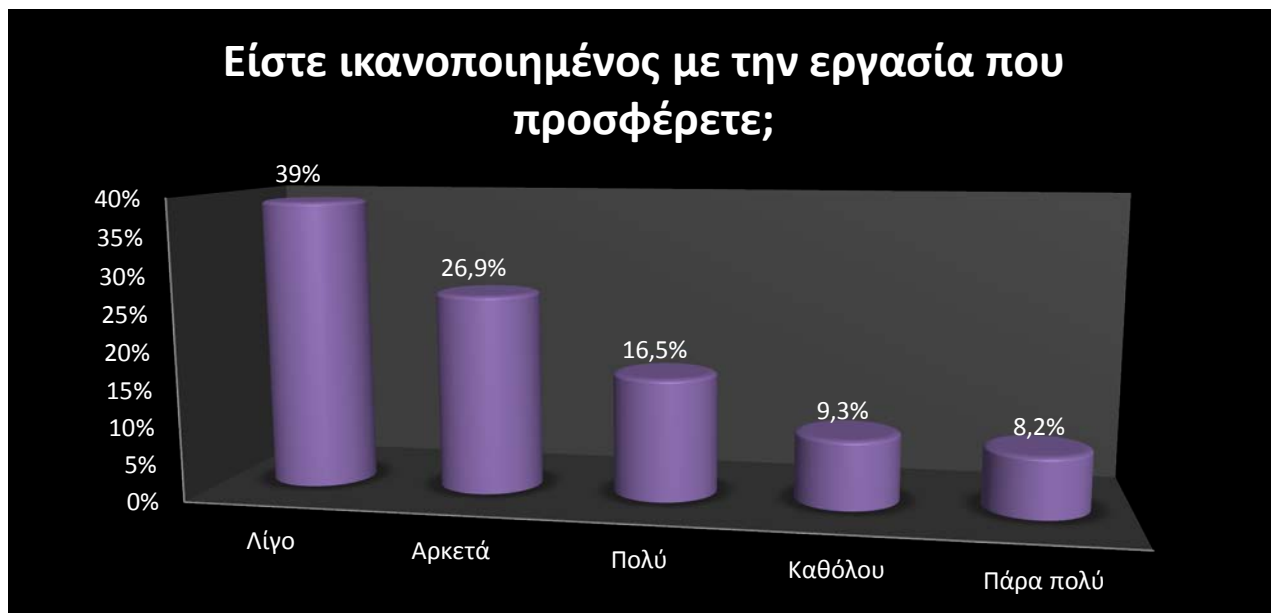
Σχήμα 5.15 Μηνιαίες αποδοχές αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου σε σχέση με το φύλο



Σχήμα 5.16 Ποσοστό αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου που έχουν ασφαλιστική κάλυψη σε σχέση με το φύλο τους.

Αρκετά μεγάλο είναι το ποσοστό (39%) των πτυχιούχων που δεν είναι ικανοποιημένοι με την εργασία που προσφέρουν (Σχήμα 5.17) κυρίως λόγω των χαμηλών αποδοχών σε σχέση με την εργασία που αυτοί προσφέρουν, καθώς επίσης και λόγω του περιβάλλοντος εργασίας που δεν τους αφήνει να αξιοποιήσουν τις γνώσεις τους. Αντιθέτως το 73,5%

αυτών δηλώνει ότι είναι αρκετά έως πάρα πολύ συναισθηματικά ικανοποιημένοι από την εργασία τους, γιατί το αποτέλεσμα τους δικαιώνει (Σχήμα 5.18).



Σχήμα 5.17 Βαθμός ικανοποίησης αποφοίτων σε σχέση με τις μηνιαίες αποδοχές και την παρεχόμενη ποσότητα και ποιότητα εργασίας των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

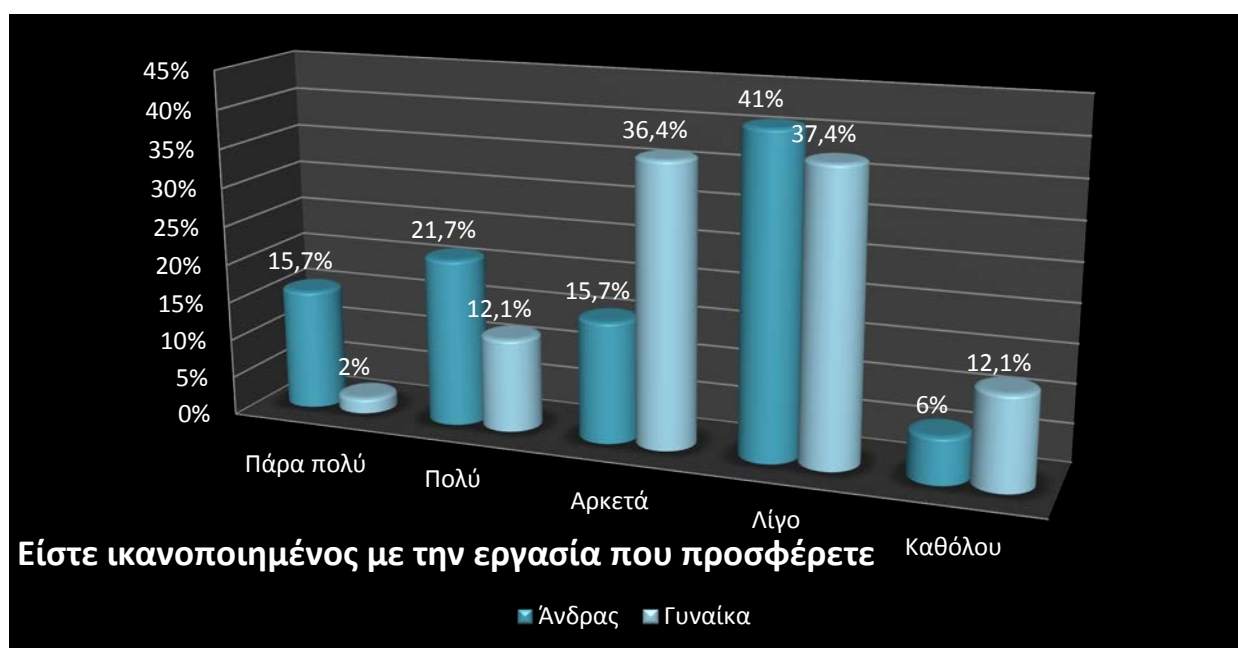


Σχήμα 5.18 Βαθμός συναισθηματικής ικανοποίησης αποφοίτων από την εργασία των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Όπως ήταν αναμενόμενο και τα δύο φύλα (41% για τους άνδρες και 37,4% για τις γυναίκες), δηλώνουν πως είναι λίγο ικανοποιημένοι από την εργασία που προσφέρουν, ενώ αξιοσημείωτο είναι το γεγονός πως μόνο το 2% των γυναικών δηλώνει πάρα πολύ ικανοποιημένη (Σχήμα 5.19). Υψηλό, όμως, είναι και το ποσοστό των γυναικών (36,4%) που δηλώνουν αρκετά ικανοποιημένες, σε αντίθεση με τους άντρες που είναι πολύ

ικανοποιημένοι σε βαθμό 21,7%. Και από τα 2 φύλα, πάντως, λίγοι είναι αυτοί (6% για τους άνδρες και 12,1% για τις γυναίκες) που δεν είναι καθόλου ικανοποιημένοι από την εργασία που προσφέρουν.

Τα μεγαλύτερα ποσοστά πάρα πολύ ικανοποιημένων αποφοίτων (σε σχέση με την εργασία που προσφέρουν), σημειώνονται στην Κύπρο (61,5%), αντιπροσωπευτικό του βιοτικού επιπέδου της χώρας. Στην Ελλάδα το 50% συγκεντρώνει η Δυτική Μακεδονία, ενώ το χαμηλότερο η Αττική με 3,4%. Στη Θεσσαλία σημειώνεται ότι το 72,7% είναι πολύ ικανοποιημένο, ενώ όλοι όσοι ζουν στο εξωτερικό αισθάνονται αρκετά ικανοποιημένοι με αυτό που προσφέρουν. Το 60% των αποφοίτων στην Ανατολική Μακεδονία, επίσης, δηλώνουν πως είναι αρκετά ικανοποιημένοι, ενώ όλοι σε Κρήτη και Ιόνια νησιά είναι λίγο ικανοποιημένοι. Τέλος, καθόλου ικανοποιημένοι δεν είναι το υπόλοιπο 40% της Ανατολικής Μακεδονίας, αλλά και το 38,5% της Κύπρου.

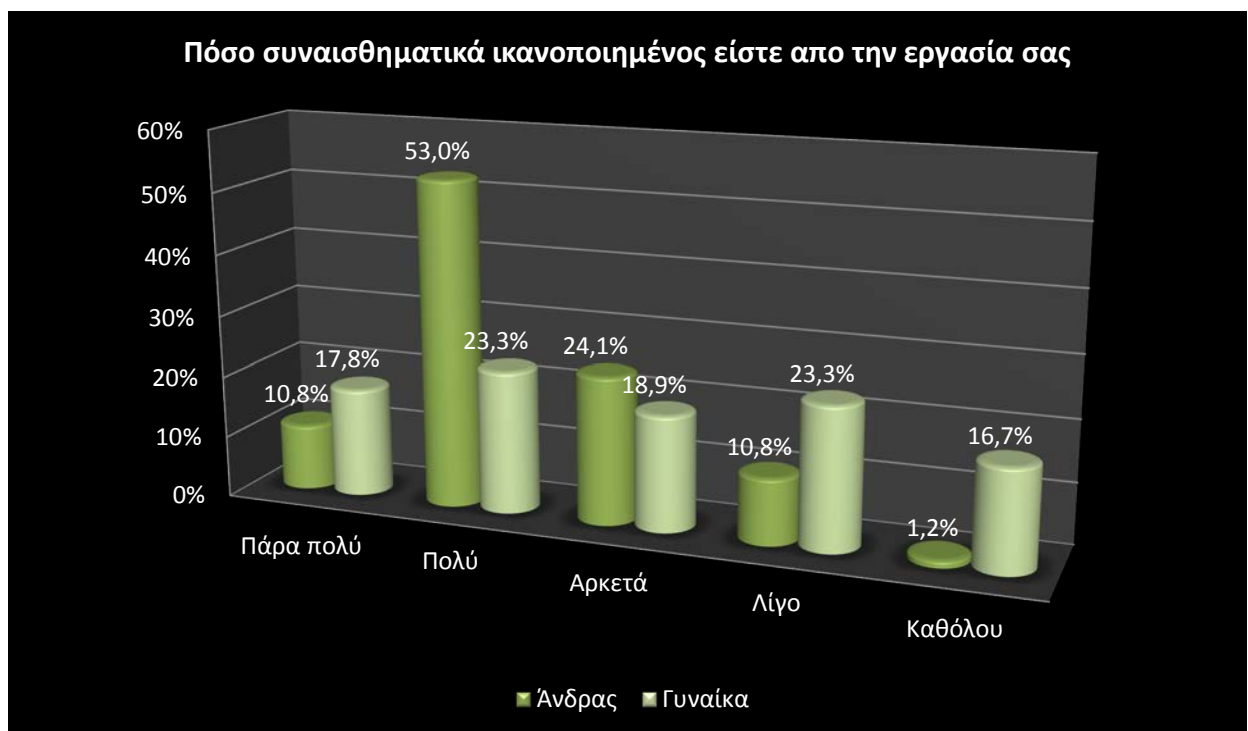


Σχήμα 5.19 Βαθμός ικανοποίησης αποφοίτων σε σχέση με τις μηνιαίες αποδοχές και την παρεχόμενη ποσότητα και ποιότητα εργασίας των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου σε σχέση με το φύλο.

Ένας άλλος παράγοντας που εξετάστηκε είναι και το πόσο συναισθηματικά ικανοποιημένοι είναι οι απόφοιτοι και όπως είδαμε παραπάνω, το 37,6% δήλωσαν πως είναι πολύ ικανοποιημένοι. Από αυτούς, το 53% αποτελείται από άνδρες, ενώ οι γυναίκες αποτελούν το 23,3% (Σχήμα 5.20). Ευχάριστο γεγονός αποτελεί ότι ελάχιστα άτομα και των δυο φύλων (1,2% για τους άνδρες και 16,7% για τις γυναίκες) δηλώνουν ότι δεν είναι καθόλου ικανοποιημένοι, πράγμα που σημαίνει πως τους αρέσει αυτό που κάνουν και δεν το βλέπουν σαν αγγαρεία.

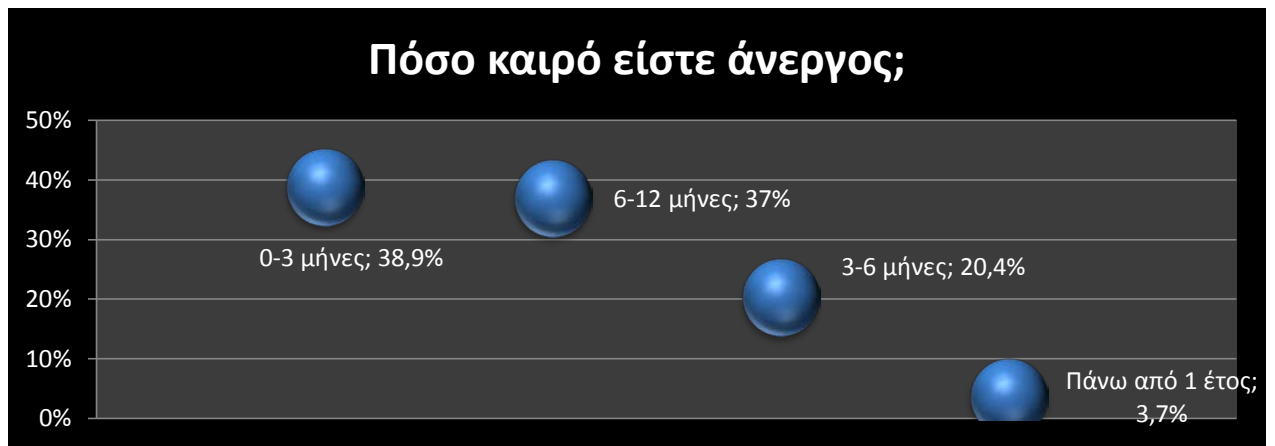
Σε αντίθεση με πιο πάνω που αναφέρουμε πως όλοι στην Κρήτη δηλώνουν πως είναι λίγο ικανοποιημένοι με την δουλειά που προσφέρουν, στην ερώτηση κατά πόσο συναισθηματικά ικανοποιημένοι είναι, δηλώνουν όλοι πως είναι πάρα πολύ, σημειώνοντας το μεγαλύτερο ποσοστό, ενώ η Δυτική Μακεδονία ακολουθεί με το 50%. Στα επίπεδα της Κρήτης κινείται και η Κύπρος, απαντώντας πως είναι πολύ ικανοποιημένοι με τη Στερεά Ελλάδα και τη Θεσσαλία (80% και 72,5% αντίστοιχα) να ακολουθούν από την ελληνική πλευρά.

Χαρακτηριστικό είναι πως το μεγαλύτερο ποσοστό της Αττικής και στις 2 ερωτήσεις ήταν πως είναι λίγο ικανοποιημένοι από τη εργασία που προσφέρουν όσοι δουλεύουν εκεί με 58,6%.



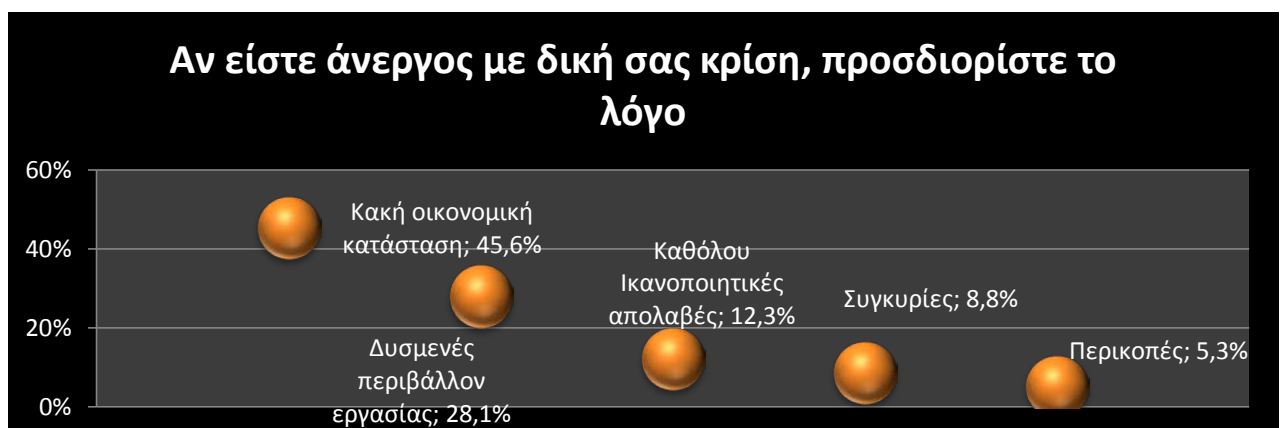
Σχήμα 5.20 Βαθμός συναισθηματικής ικανοποίησης αποφοίτων από την εργασία των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου σε σχέση με το φύλο

Τα επίπεδα ανεργίας στη χώρα μας αυξάνονται με ανησυχητικούς ρυθμούς και αυτό φαίνεται και στον τομέα του επίπλου και του ξύλου. Από το συνολικό ποσοστό των ανέργων αποφοίτων του Τμήματος (21,3%) οι περισσότεροι είναι άνεργοι εδώ και 3 μήνες (38,9%), ενώ μεγάλο μερίδιο ατόμων δηλώνει πως είναι άνεργο πάνω από έξι μήνες (37%) (Σχήμα 5.21).



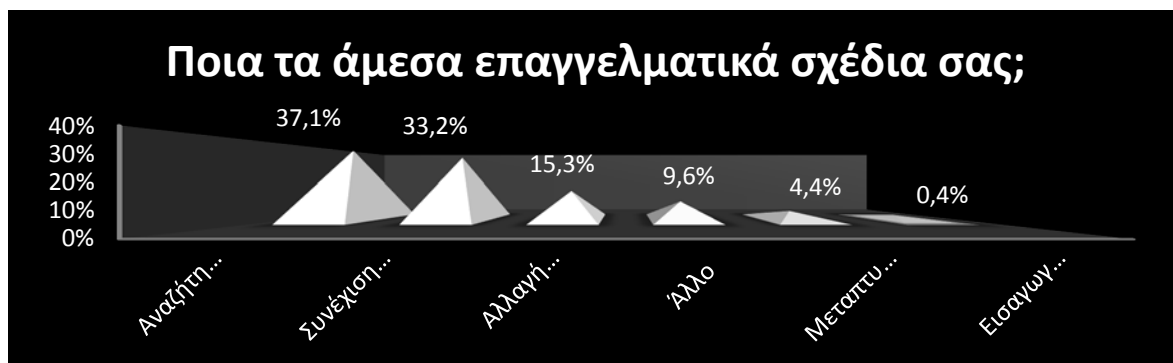
Σχήμα 5.21 Διάρκεια ανεργίας αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας
Εύλου & Επίπλου

Ένας ακόμη αντίκτυπος της τρέχουσας κατάστασης είναι και ο λόγος για τον οποίο οι περισσότεροι είναι άνεργοι. Σύμφωνα τις απαντήσεις των πτυχιούχων, το μεγαλύτερο ποσοστό (45,6%) δηλώνει πως είναι άνεργοι λόγω κακής οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης, ενώ προβάλλει σαν δεύτερη αιτία (28,1%) το δυσμενές περιβάλλον που συνάντησε. Ακολουθούν οι μη-ικανοποιητικές απολαβές (12,3%), οι συγκυρίες (8,8%) και οι περικοπές, άλλος ένας αντίκτυπος της οικονομικής κρίσης (Σχήμα 5.22).



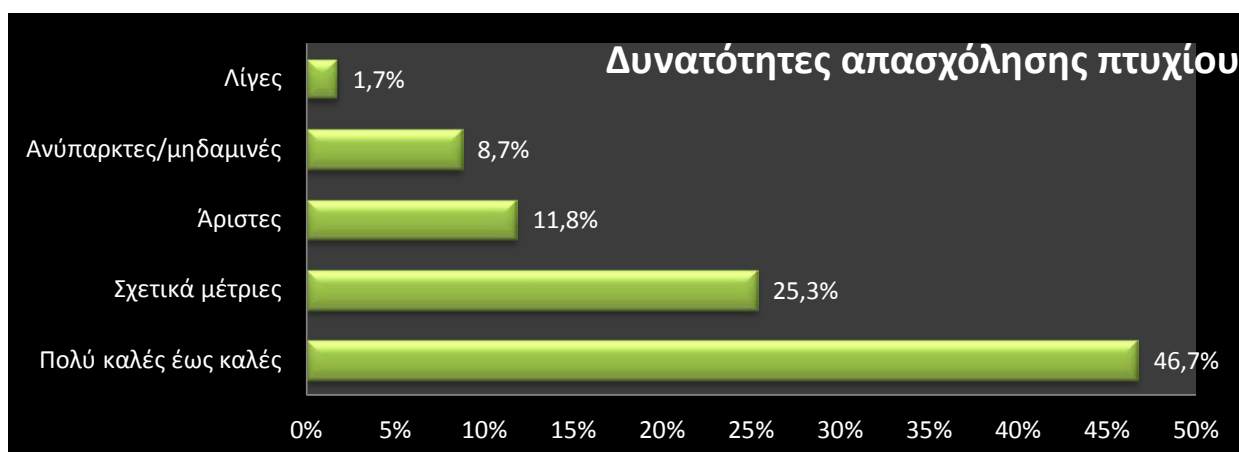
Σχήμα 5.22 Λόγοι ανεργίας αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας
Εύλου & Επίπλου

Ύστερα από τα παραπάνω οι απόφοιτοι του Τμήματος δηλώνουν ότι στα άμεσα επαγγελματικά τους σχέδια (Σχήμα 5.23), το μεγαλύτερο ποσοστό (37,1%), είναι η αναζήτηση εργασίας, κυρίως οι άνεργοι, ενώ αυτοί που έχουν δουλειά σχετική με το πτυχίο τους δηλώνουν πως θα συνεχίσουν τη συγκεκριμένη δουλειά (33,2%). Αρκετοί είναι αυτοί που σκέφτονται να αλλάξουν δουλειά (15,3%), ενώ ένα μικρό ποσοστό εξετάζει το ενδεχόμενο μεταπτυχιακών σπουδών (4,4%) ή να παρακολουθήσει ένα άλλο Τμήμα (0,4%).



Σχήμα 5.23 Άμεσα επαγγελματικά σχέδια αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

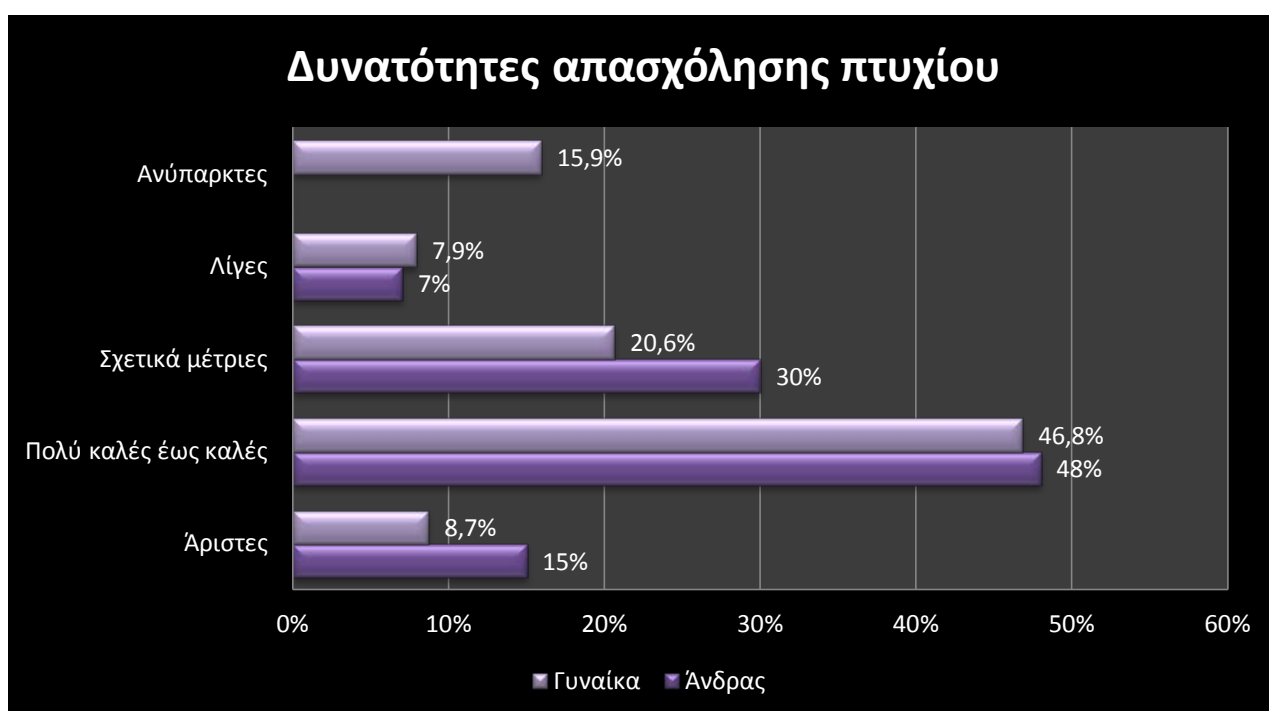
Παρά τα προαναφερόμενα σχεδόν οι μισοί πτυχιούχοι, είτε εργαζόμενοι είτε άνεργοι, πιστεύουν πως το πτυχίο του Τμήματος, έχει πολύ καλές δυνατότητες απασχόλησης (46,7%), ενώ λίγες έως μηδαμινές πιστεύει το 10,4%, γεγονός που φανερώνει το σημαντικό βαθμό ικανοποίησης από την επιλογή που έκαναν οι απόφοιτοι για να σπουδάσουν στο συγκεκριμένο Τμήμα (Σχήμα 5.24).



Σχήμα 5.24 Αξιολόγηση των δυνατοτήτων απασχόλησης που προσφέρει το πτυχίο του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου στους αποφοίτους του

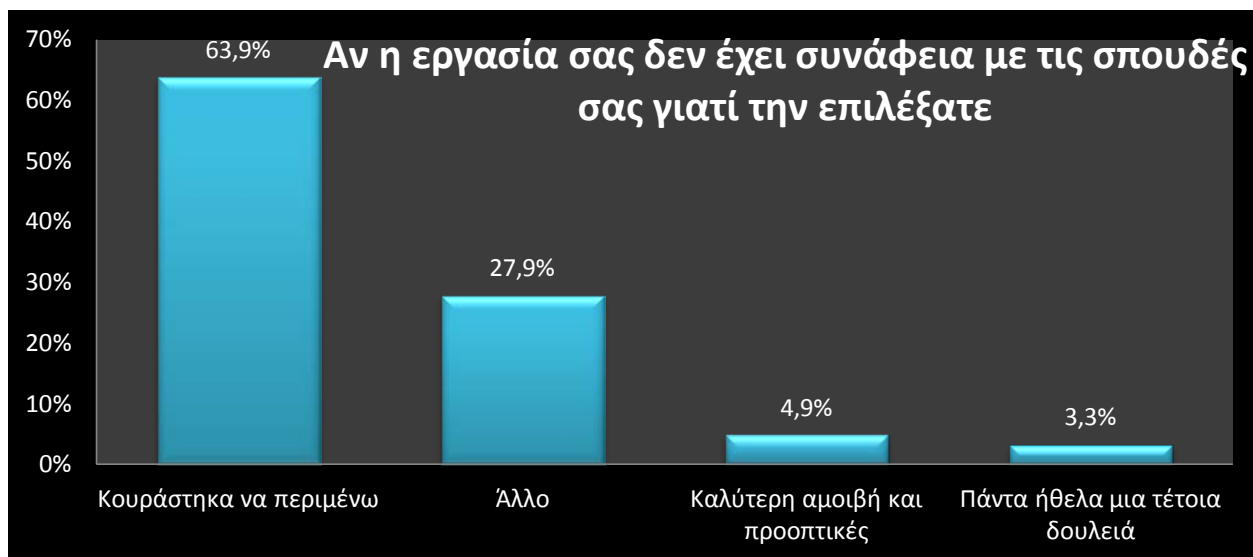
Ευχάριστο δεδομένο αποτελεί το γεγονός πως και τα δύο φύλα με υψηλά ποσοστά (48% οι άνδρες και 46,8% οι γυναίκες) και μεγάλη διαφορά από τις υπόλοιπες απαντήσεις, πιστεύουν πως το πτυχίο έχει πολύ καλές δυνατότητες απασχόλησης, ενώ μονοψήφιο ποσοστό και στα δύο φύλα συγκεντρώνουν οι λίγες δυνατότητες (Σχήμα 5.25). Ένα άλλο στοιχείο είναι ότι οι γυναίκες (15,9%) πιστεύουν πως δεν υπάρχουν δυνατότητες, ενώ κανείς άνδρας δεν είχε την ίδια άποψη, πράγμα που βασίζεται εν μέρει και στο γεγονός πως οι άνδρες ασχολούνται σε μεγαλύτερο βαθμό σαν ελεύθεροι επαγγελματίες, όπως και το γεγονός ότι είναι πιο εύκολα αποδεκτοί.

Στην Κεντρική Στερεά Ελλάδα συγκεντρώνεται το μεγαλύτερο ποσοστό (80%) των άριστων δυνατοτήτων απασχόλησης, γεγονός που δικαιολογείται από τις επιχειρήσεις που βρίσκονται εκεί, αλλά και από το γεγονός ότι η απασχόληση στην Αττική είναι πλέον κορεσμένη(5,3%) και η πιο κοντινή περιφέρεια είναι η Κεντρική Στερεά. Ευχάριστη είδηση αποτελεί το 25% των ερωτηθέντων που έδωσαν την ίδια απάντηση για την Ανατολική Μακεδονία. Πολύ καλές δυνατότητες πιστεύουν όλοι όσοι δουλεύουν στην περιοχή της Θεσσαλίας, κυρίως λόγω της παράδοσης της Θεσσαλίας σε αυτό το χώρο, ενώ και η Δυτική Μακεδονία μαζί με την Δυτική Στερεά Ελλάδα και την Πελοπόννησο (66,7% και από 50% αντίστοιχα) δείχνουν πως μπορούν να αξιοποιήσουν τους αποφοίτους. Όσον αφορά την Κύπρο πιστεύεται πως έχει πολύ καλές δυνατότητες σε ποσοστό 61,5%, ενώ για άλλες χώρες, το 100% πιστεύει το ίδιο.



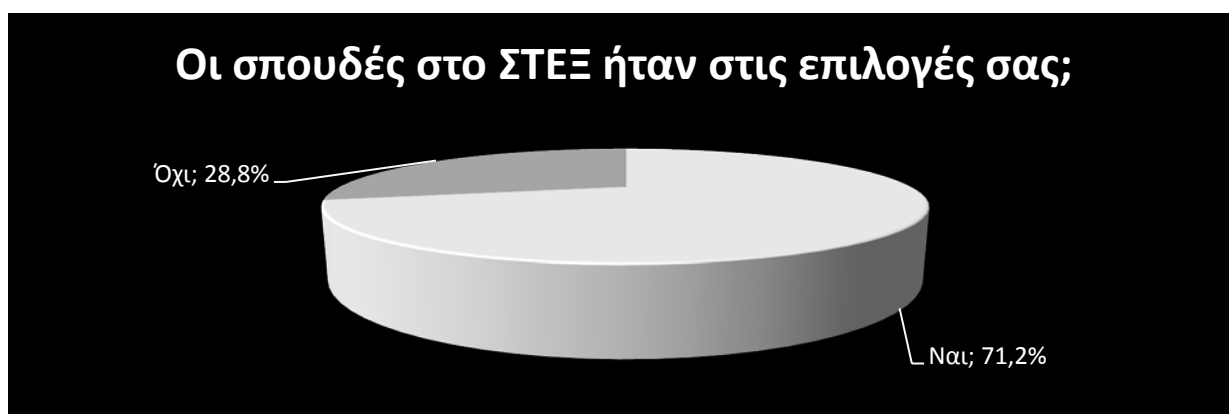
Σχήμα 5.25 Αξιολόγηση των δυνατοτήτων απασχόλησης που προσφέρει το πτυχίο του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου στους αποφοίτους του σε σχέση με το φύλο

Αρκετοί είναι οι απόφοιτοι που διάλεξαν δουλειά άσχετη με το πτυχίο του ΣΤΕΞ (18,3%) και ο κύριος λόγος που το έκαναν αυτό είναι γιατί κουράστηκαν να περιμένουν (63,9%), ενώ πολλοί διάλεξαν άλλη δουλειά για οικογενειακούς λόγους (Σχήμα 5.26).

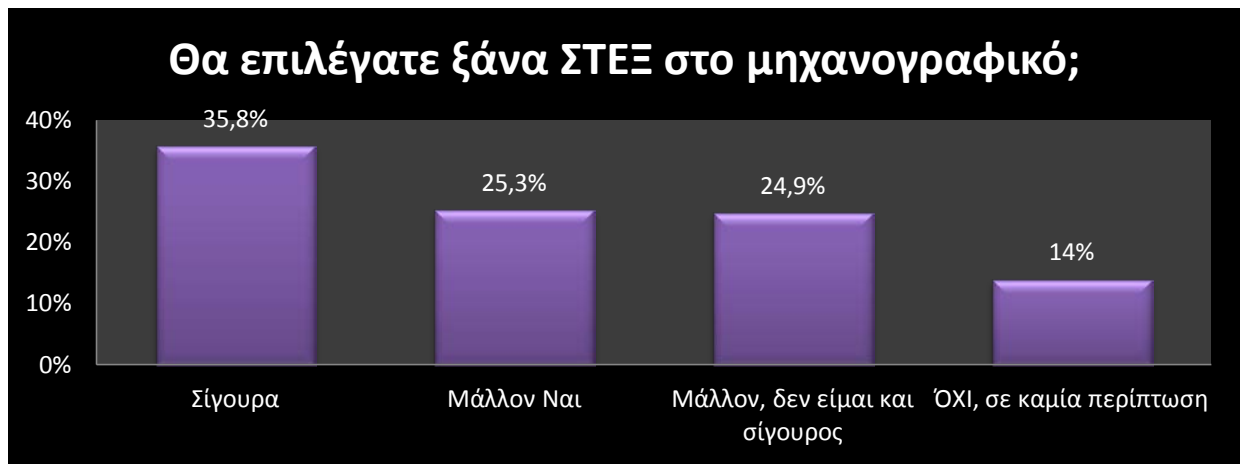


Σχήμα 5.26 Λόγοι επιλογής άλλης εργασίας των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Όπως παρατηρούμε στο Σχήμα 5.27, το μεγαλύτερο ποσοστό των πτυχιούχων (71,2%), είχε δηλώσει το Τμήμα στις πρώτες θέσεις προτιμήσεως, ενώ παρά το γεγονός πως πολλοί έχουν διαλέξει διαφορετική απασχόληση σε σχέση με το πτυχίο τους, το 35,8% από τους πτυχιούχους θα επέλεγε σίγουρα το ΣΤΕΞ στο μηχανογραφικό του, πάλι. Μόνο το 14% δεν θα το δήλωνε ξανά, σε καμία περίπτωση (Σχήμα 5.28). Αυτό οφείλεται σε σειρά γεγονότων που αποτελούνται είτε από την έλλειψη εξοπλισμού, είτε από το γεγονός ότι δεν τους ενδιαφέρει η σχολή και το θέμα της.



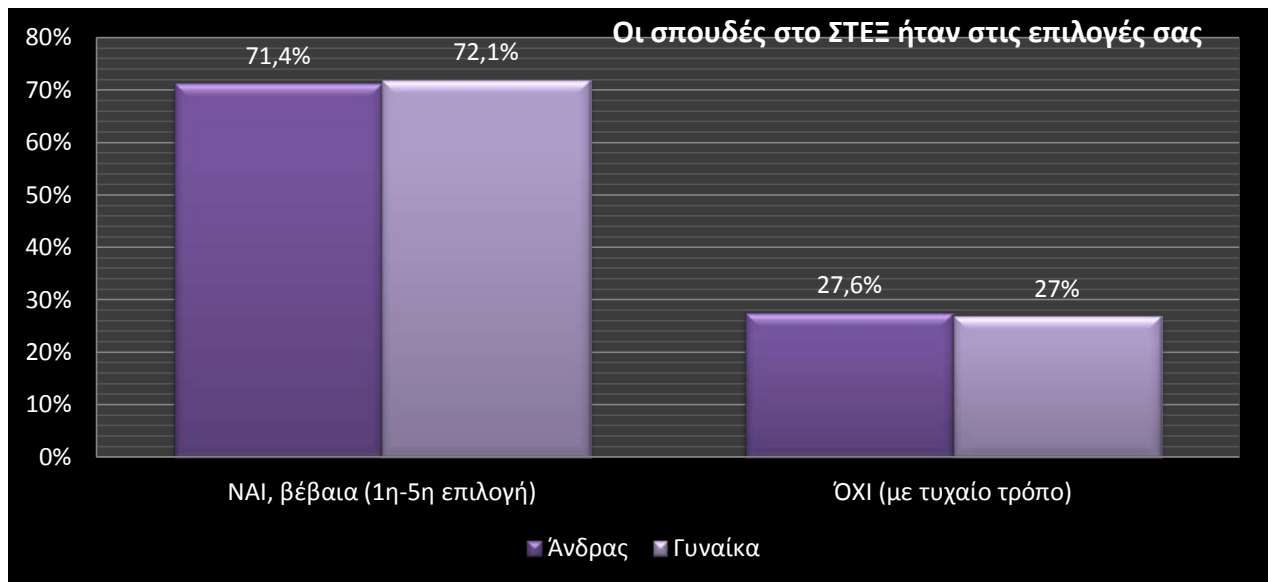
Σχήμα 5.27 Συνειδητή ή μη επιλογή εισαγωγής στο Τμήμα των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου



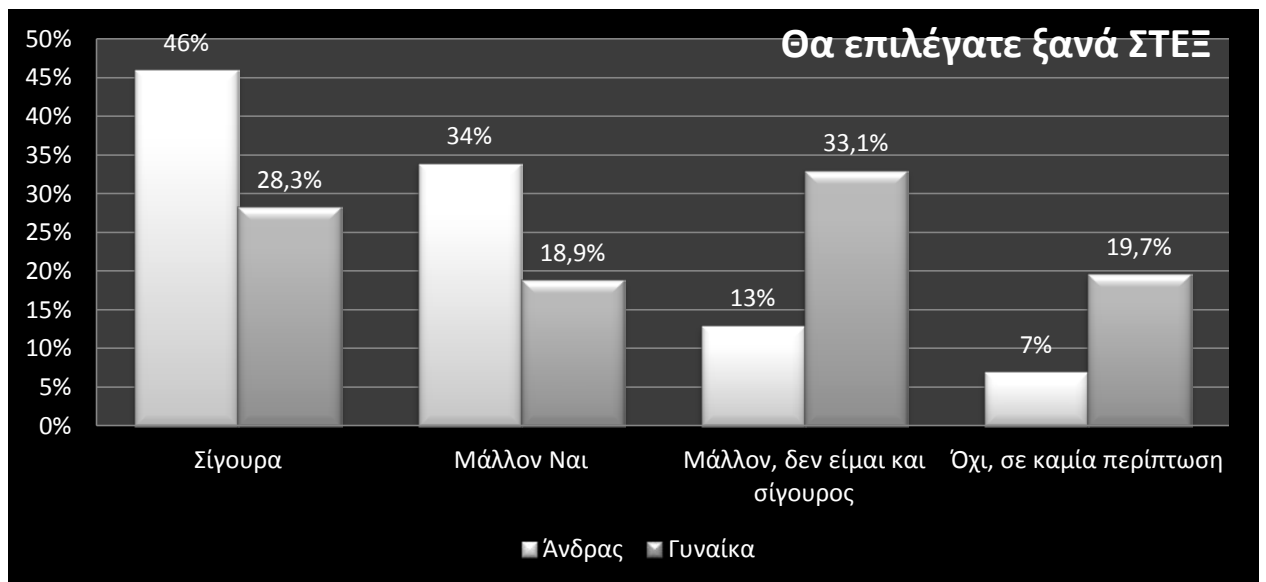
Σχήμα 5.28 Επιλογή εισαγωγής στο ίδιο Τμήμα αν βρισκόταν αν υπήρχε η δυνατότητα αυτή σήμερα των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου

Παρόλο που και τα δύο φύλα, με μια μικρή διαφορά υπέρ των γυναικών (Σχήμα 5.29), δηλώνουν πως το ΣΤΕΞ ήταν στις 5 πρώτες επιλογές τους (71,4% για τους άνδρες και 72,1% για τις γυναίκες), βλέπουμε πως σχεδόν οι μισοί άνδρες (46%) θα επέλεγαν ξανά το ΣΤΕΞ, ενώ οι γυναίκες δείχνουν πιο διστακτικές, αλλά μάλλον θα το δήλωναν (34%), ίσως γιατί το περίμεναν με περισσότερα μαθήματα σχεδίου, όπως δηλώνουν οι περισσότερες (Σχήμα 5.30). Σε καμία περίπτωση, δεν θα το δήλωνε το 7% των ανδρών κι αυτό γιατί οι περισσότεροι έμειναν ευχαριστημένοι με τα εργαστήρια και γιατί σε γενικές γραμμές το Τμήμα πληροί τις απαιτήσεις τους.

Όλοι στην Κύπρο (100%) και οι περισσότεροι στην Κεντρική Στερεά Ελλάδα (83,3%), αλλά και Θεσσαλία (62,5%) δηλώνουν πως θα επέλεγαν ξανά το ΣΤΕΞ στο μηχανογραφικό τους. Τόσο η Ήπειρος (46,2%), όσο και η Αττική (34,7%) μάλλον θα το δήλωναν πάλι, παρόλο που οι επιλογές τους είναι σαφώς περισσότερες.



Σχήμα 5.29 Συνειδητή ή μη επιλογή εισαγωγής στο Τμήμα των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου σε σχέση με το φύλο



Σχήμα 5.30 Επιλογή εισαγωγής στο ίδιο Τμήμα αν βρισκόταν αν υπήρχε η δυνατότητα αυτή σήμερα των αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου σε σχέση με το φύλο

Αναζητώντας τα σημαντικότερα προβλήματα (Πίνακας 5.1) που οι απόφοιτοι θεωρούν ότι αντιμετωπίζει σήμερα η ειδικότητα του σχεδιαστή επίπλου και τεχνολόγου ξύλου είναι ότι υπάρχει ένα ανεπαρκές νομικό και θεσμικό πλαίσιο που προστατεύει τα επαγγελματικά δικαιώματα των πτυχιούχων του Τμήματος σε ποσοστό (30,3%). Παρόλο που στις 16-5-2006 δημοσιεύτηκε για πρώτη φορά στη χώρα μας στο Φ.Ε.Κ. τεύχος Α', αριθμ. φύλλου 98 (Π.Δ. 97/2006) η αναγνώριση και κατοχύρωση των *Επαγγελματικών*

Δικαιωμάτων των πτυχιούχων του Τμήματος Σχεδιασμού και Τεχνολογίας Ξύλου και Επίπλου του Παραρτήματος Καρδίτσας του ΤΕΙ Λάρισας, αρκετοί είναι οι φοιτητές που αγνοούν την ύπαρξη τους και αυτό ίσως οφείλεται και στον μη συντονισμό, την έλλειψη διεκδικήσεων του Συλλόγου πτυχιούχων (27%), αλλά και την ανεπαρκή κοινωνική αναγνώριση (28%) που επηρεάζεται από τα παραπάνω.

Ένα επιπλέον πρόβλημα που αντιμετωπίζουν είναι η έλλειψη θέσεων με το 29,2% να το θεωρούν σημαντικό και αυτό οφείλεται κυρίως στην κατάσταση που επικρατεί την τελευταία περίοδο στην εγχώρια αγορά.

Η έλλειψη γνώσεων που απέκτησε κάποιος στο ΣΤΕΞ, θεωρείται ακόμη ένα πρόβλημα, αλλά όχι τόσο σημαντικό ώστε να αποτελέσει μειονέκτημα.

Επισημάνθηκε, επίσης, πως ένα μεγάλο ποσοστό (22,9%) πιστεύει πως η έλλειψη δια βίου κατάρτισης είναι πάρα πολύ σημαντικό πρόβλημα για το Τμήμα.

Πολλοί πτυχιούχοι έθεσαν σαν προβλήματα κι άλλους τομείς, όπως το γεγονός ότι δεν παρέχονται συγκεκριμένες και ειδικές γνώσεις, το ρίσκο δημιουργίας μιας νέας επιχείρησης ή τη μεταφορά εγχώριων επιχειρήσεων στο εξωτερικό.

Πίνακας 5.1 *Σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η ειδικότητα του σχεδιαστή επίπλου και τεχνολόγου ξύλου. (σημαντικότητα 1-5 με σημαντικότερο το 5)*

α/α	Πρόβλημα	Μέσος όρος	Αριθμός απαντήσεων
1	Ανεπαρκές θεσμικό και νομικό πλαίσιο	3,73	208
2	Ανεπαρκής κοινωνική αναγνώριση της ειδικότητας ΣΤΕΞ	3,53	214
3	Έλλειψη της δια βίου κατάρτισης - επιμόρφωση	3,39	205
4	Έλλειψη θέσεων απασχόλησης στην αγορά εργασίας	3,33	209
5	Έλλειψη προβολής του κλάδου Ξύλου-Επίπλου στην αγορά και εν γένει την κοινωνία	3,08	205
6	Μη συντονισμός και έλλειψη διεκδικήσεων του Συλλόγου πτυχιούχων ΣΤΕΞ	2,94	190
7	Έλλειψη γνώσεων που αποκτήσατε από το Τμήμα	2,93	206
8	Μεγάλος ανταγωνισμός από άλλες ειδικότητες (π.χ. δασοπόνους, μηχανικούς κλπ)	2,24	210
9	Άλλο	4,25	28

5.3 Εκπαιδευτικά θέματα

Ο σημαντικότερος λόγος επιλογής του Τμήματος, αναδεικνύεται το αντικείμενο σπουδών του με ποσοστό 48,1%, καθώς και οι προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης (33%).

Στον αντίποδα, τα κλασικά επιχειρήματα επιλογής μια σχολής, όπως η εικόνα της ή το επάγγελμα των γονιών, η εντοπιότητα, αλλά και η επιρροή του οικογενειακού περιβάλλοντος, δεν αποτέλεσαν σημαντικό κριτήριο (Πίνακας 5.2).

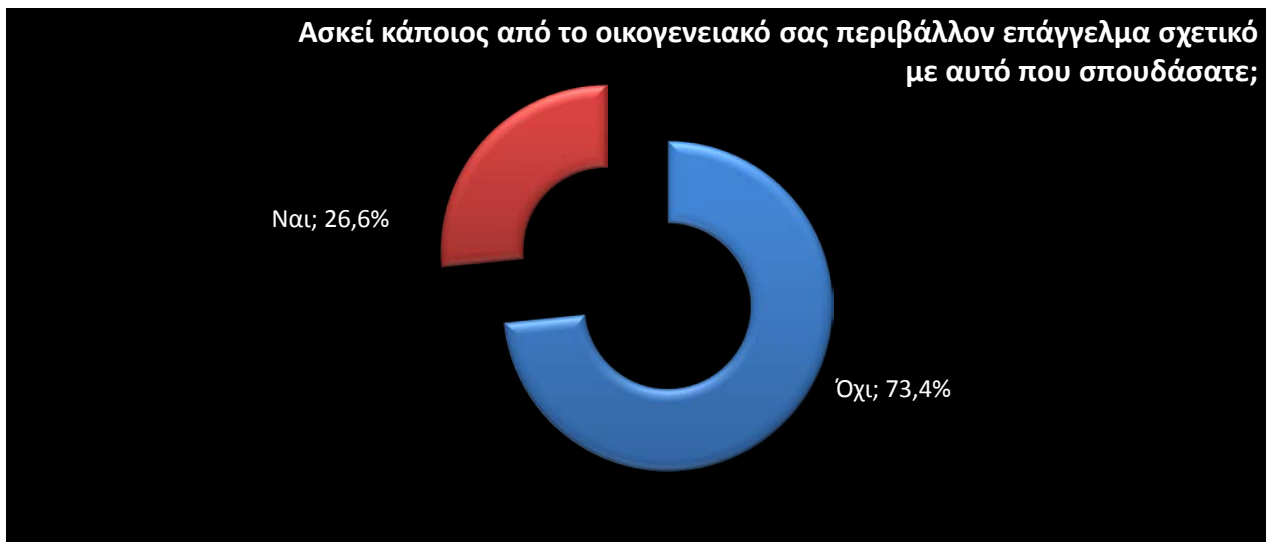
Πίνακας 5.2 Σπουδαιότητα λόγων επιλογής του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου για σπουδές (σημαντικότητα 1-5 με σημαντικότερο το 5).

α/α	Λόγοι επιλογής	Μέσος όρος	Αριθμός απαντήσεων
1	Αντικείμενο	4,15	216
2	Προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης	3,34	194
3	Επάγγελμα γονιών	2,34	177
4	Τυχαία	2,23	184
5	Εικόνα – φήμη	1,69	185
6	Οικογενειακό περιβάλλον	1,62	172
7	Εντοπιότητα	1,47	167
8	Άλλο	4,09	22

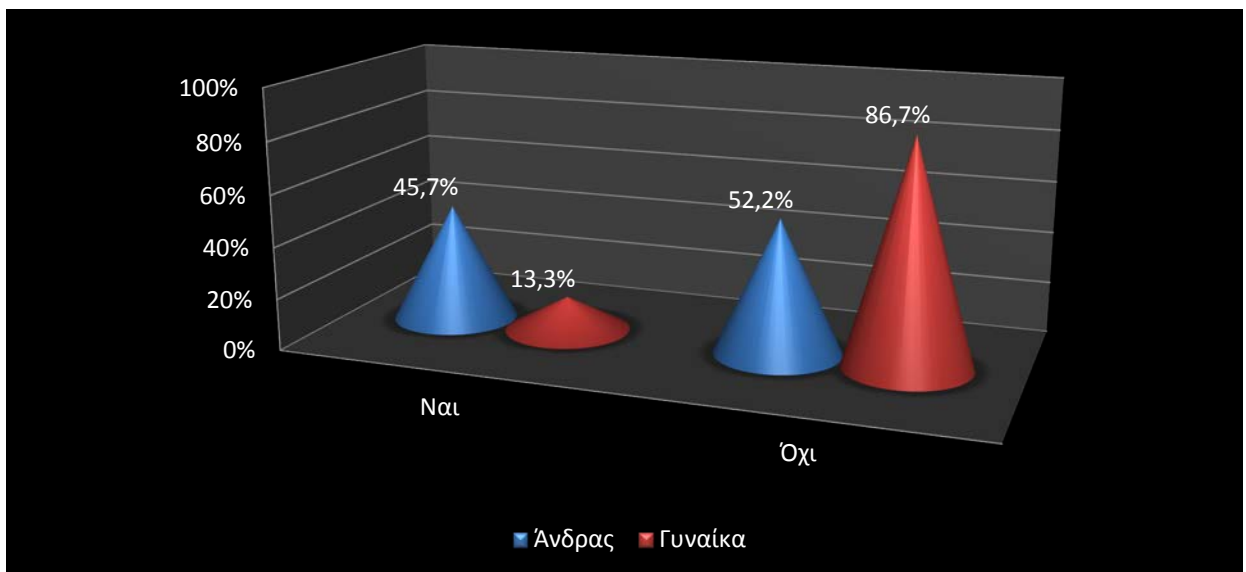
Ενθαρρυντικό στοιχείο είναι και το γεγονός πως οι βάσεις δεν έπαιξαν ρόλο στην επιλογή της σχολής (58,9%) (Σχήμα 5.31).

Ένα ακόμη θετικό στοιχείο θα μπορούσε να αποτελέσει και το γεγονός πως οι περισσότεροι σπουδαστές δεν έχουν κάποιο άτομο του οικογενειακού τους περιβάλλοντος να ασκεί σχετικό επάγγελμα (73,4%).

Το γεγονός πως σχεδόν όλος ο γυναικείος πληθυσμός της σχολής (86,7%), δεν έχει κάποιο συγγενικό πρόσωπο που να ασχολείται με επάγγελμα σχετικό με το πτυχίο του ΣΤΕΞ αποτελεί από μόνο του μια είδηση (Σχήμα 5.32). Σε συνδυασμό δε με το 52,2% των ανδρών που βρίσκονται στην ίδια κατηγορία, καταρρίπτεται η θεωρία ότι τη σχολή την επιλέγουν ως επί το πλείστον άτομα που έχουν σχέση με το έπιπλο ή το ξύλο. Τέλος, εκτός της Κεντρικής Στερεάς, τις Ηπείρου, αλλά και της Κύπρου (83,3%, 53,8% και 100% αντίστοιχα), στις υπόλοιπες περιοχές της Ελλάδας το μεγαλύτερο των απαντήσεων ήταν αρνητικό.



Σχήμα 5.31 Ποσοστό αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου που κάποιοι από το στενό οικογενειακό περιβάλλον ασκεί επάγγελμα σχετικό με αυτό που σπούδασαν



Σχήμα 5.32 Ποσοστό αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου που κάποιοι από το στενό οικογενειακό περιβάλλον ασκεί επάγγελμα σχετικό με αυτό που σπούδασαν σε σχέση με το φύλο

5.3.1 Αξιολόγηση ποιότητα σπουδών

Οι περισσότεροι απόφοιτοι (66,5%) θεωρούν πως οι επικαλύψεις μαθημάτων κινούνται σε μέτρια επίπεδα, ενώ η ποιότητα των συγγραμμάτων δεν είναι και η καλύτερη (39,8%).

Αντιθέτως, πολλοί (48%) θεωρούν πολύ καλή την υποδομή του Τμήματος, όπως επίσης και τη σχέση με τους διδάσκοντες (40%), ενώ η αποτελεσματικότητα τους χαρακτηρίζεται μέτρια από το 46,2% των ερωτηθέντων.

Όσον αφορά τη σύνδεση του προγράμματος σπουδών με την αγορά εργασίας το 48,1% δηλώνει μέτρια, όπως επίσης και το πρόγραμμα σπουδών (51,9%).

Από την πρακτική άσκηση, το μεγαλύτερο ποσοστό (38,9%), δηλώνει πως δεν είναι πολύ ευχαριστημένο, ενώ από την πτυχιακή τους, το 37,5% δηλώνει πολύ ευχαριστημένο.

Τέλος, το 29,9% δεν είναι ικανοποιημένο από την βιβλιοθήκη.

Όσον αφορά το βαθμό ικανοποίησης των αποφοίτων από το Τμήμα, οι σχέσεις με τους καθηγητές συμπληρώνει το μεγαλύτερο βαθμό (4,01), δίνοντας έτσι ένα πιο ανθρώπινο χαρακτήρα στην έρευνα, αλλά και στο Τμήμα σε σύγκριση με άλλες σχολές που πάσχουν από τον παράγοντα επικοινωνία και συνεργασία με τους διδάσκοντες. Ο εξοπλισμός των εργαστηρίων, αλλά και των αιθουσών με βασικό εξοπλισμό, όπως οι ηλεκτρονικοί υπολογιστές έρχεται δεύτερος σε βαθμό ικανοποίησης (3,80) και ανταμείβει με τον καλύτερο τρόπο την προσπάθεια όλων των υπευθύνων να παρέχουν στους φοιτητές εγκαταστάσεις κοντά στις απαιτήσεις ενός τέτοιου εκπαιδευτικού ιδρύματος. Ένα ακόμη στοιχείο που έρχεται να επιβεβαιώσει την καλή σχέση των διδασκόντων με τους φοιτητές είναι ο βαθμός ικανοποίησης των τελευταίων (3,77) σε σχέση με την πτυχιακή τους εργασία, μιας και πολλοί ανέφεραν πως είχαν σημαντική βοήθεια από το εκπαιδευτικό προσωπικό. Εξίσου ικανοποιημένοι (3,53) ήταν και όσον αφορά την παράδοση των εργαστηριακών μαθημάτων, η οποία έχει άμεση σχέση με τον εργαστηριακό εξοπλισμό. Την πεντάδα συμπληρώνει η ικανότητα των διδασκόντων να περάσουν τις γνώσεις στους φοιτητές, οι οποίοι δήλωσαν πως είναι άνω του μετρίου ικανοποιημένοι από τους πρώτους και αυτό με τη σειρά του έρχεται να κλείσει με τον καλύτερο τρόπο τις σχέσεις των καθηγητών με τους σπουδαστές.

Αρκετά ικανοποιημένοι (3,38) έμεινα με την επάρκεια, αλλά και την ποιότητα των γνώσεων που τους παρέιχαν, ενώ οι ίδιοι κατανόησαν το γεγονός πως είναι καινούργιο τμήμα και πιστεύουν πως θα βελτιωθεί με την πάροδο του χρόνου σε αυτό το θέμα. Συμπληρωματικά, στον ίδιο βαθμό ικανοποίησης κυμαίνονται τόσο η ποιότητα των θεωρητικών μαθημάτων (3,36), αλλά και το συνολικό πρόγραμμα σπουδών που απλά επιβεβαιώνει το προηγούμενο συμπέρασμα. Πάνω από 200 άτομα δήλωσαν πως είναι αρκετά ικανοποιημένοι από την πρακτική τους άσκηση. Σαφώς λιγότερο ικανοποιημένα (3,28) απ' ότι στην πτυχιακή τους εργασία (3,77) κι αυτό έχει να κάνει κυρίως με το

εργασιακό περιβάλλον που άσκησαν την πρακτική τους, γιατί δεν είχαν την ελευθερία κινήσεων που επιθυμούσαν ή τους είχαν σε πόστα άσχετα με αυτό που σπούδαζαν. Οι περισσότεροι πτυχιούχοι δηλώνουν πως είναι αρκετά ικανοποιημένοι με την αλληλουχία των περισσότερων μαθημάτων, καθώς όπως επισημαίνουν και μερικοί από αυτούς, είναι πολύ σημαντική για να έχει μια συνέχεια ο σπουδαστής μέσα στη σχολή, αν και χρειάζεται βελτίωση ακόμη.

Αρκετοί είναι εκείνοι που δηλώνουν αρκετά ικανοποιημένοι (3,19) με την σύνδεση του προγράμματος σπουδών με την αγορά εργασίας, καθώς πιστεύουν πως προσεγγίζει τις απαιτήσεις που έχει η ελληνική αγορά. Πολλοί είναι επίσης, εκείνοι που δήλωσαν πως είναι ικανοποιημένοι από την ποικιλία των συγγραμμάτων, αλλά και από τις εγκαταστάσεις της βιβλιοθήκης, χωρίς αυτό να σημαίνει πως δεν χωράνε βελτιώσεις. Τέλος, οι επικαλύψεις των μαθημάτων (2,99) και ιδιαίτερα οι σημειώσεις (2,65) είναι στοιχεία που δεν ικανοποίησαν τους σπουδαστές κατά την σπουδαστική τους περίοδο, επισημαίνοντας πως χρειάζονται δουλειά κι εμπλουτισμό.

Πίνακας 5.3 Βαθμός ικανοποίησης των αποφοίτων του Τμήματος από την ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης (σημαντικότητα 1=καθόλου 2=λίγο 3=μέτρια 4=πολύ και 5=πέρα πολύ)

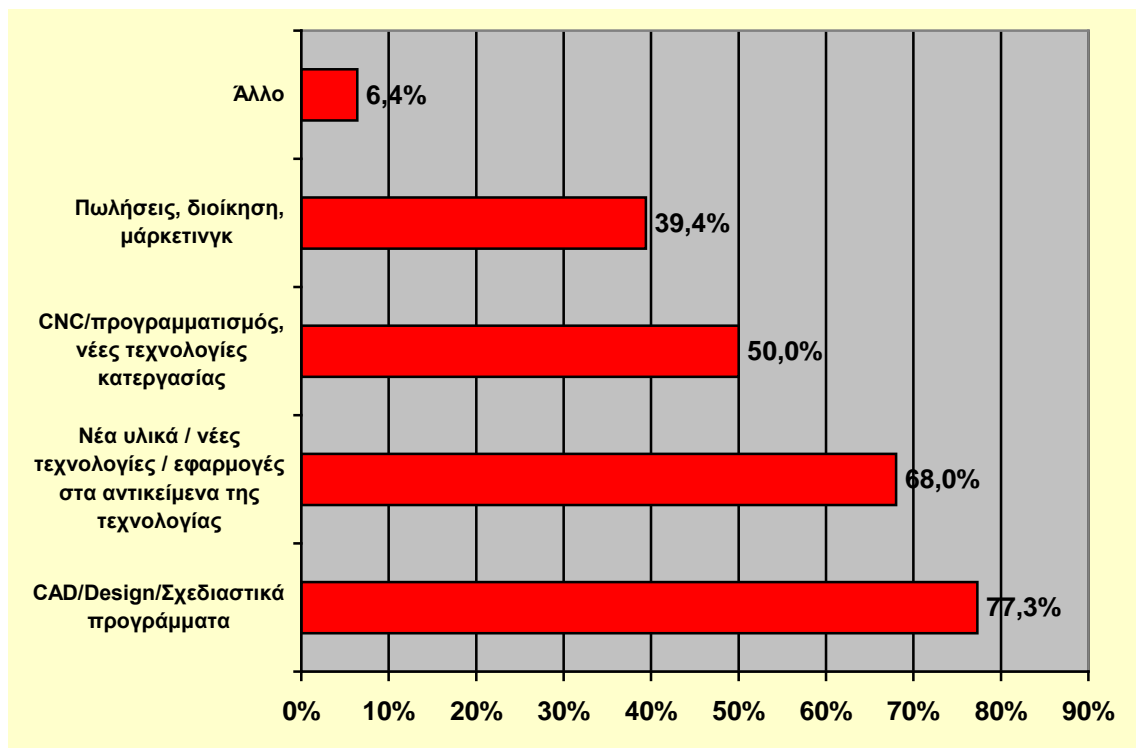
α/α	Πρόβλημα	Μέσος όρος	Αριθμός απαντήσεων
1	Σχέσεις με διδάσκοντες	4,01	210
2	Υποδομή Τμήματος (εργαστηριακός εξοπλισμός, Η/Υ, προγράμματα κά)	3,80	223
3	Την πτυχιακή σας εργασία	3,77	208
4	Ποιότητα εργαστηριακών μαθημάτων	3,53	218
5	Αποτελεσματικότητα διδασκόντων (στην παροχή των απαραίτητων γνώσεων και την αποσαφήνιση των στόχων και των απαιτήσεων κάθε μαθήματος)	3,42	210
6	Επάρκεια και ποιότητα γνώσεων	3,38	208
7	Ποιότητα θεωρητικών μαθημάτων	3,36	207
8	Συνολικά το πρόγραμμα σπουδών	3,36	208
9	Την πρακτική σας άσκηση	3,28	208
10	Αλληλουχία μαθημάτων (τα μαθήματα των πρώτων εξαμήνων βάση για τα επόμενα)	3,20	205
11	Σύνδεση προγράμματος σπουδών με αγορά εργασίας	3,19	210

12	Βιβλιοθήκη (ποικιλία συγγραμμάτων, διαθεσιμότητα αναγνωστηρίου κ.ά.)	3,16	211
13	Επικαλύψεις μαθημάτων	2,99	194
14	Ποιότητα συγγραμμάτων	2,65	206

Ένα ακόμη θετικό στοιχείο που βγήκε από τη συγκεκριμένη έρευνα είναι πως το 84,9% των ερωτηθέντων, θα συνιστούσε το Τμήμα σε κάποιο φίλο του, όπως επίσης και πως το 82,8% θα επιθυμούσε να παρακολουθήσει το πρόγραμμα ΙΔΒΕ, με τους περισσότερους (77,3%) να δηλώνουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για το AutoCAD, αλλά και τα νέα υλικά (71,1%).

Στα ίδια, υψηλά, επίπεδα κυμαίνονται και τα ποσοστά όσον αφορά τους άνδρες και τις γυναίκες ξεχωριστά, με τους πρώτους να απαντούν θετικά με το εντυπωσιακό 91,6%, ενώ οι γυναίκες κινούνται λίγο χαμηλότερα, αλλά εξίσου εντυπωσιακά με 80,3%!

Στον αντίποδα, το 85,6% των γυναικών θα επιθυμούσε να παρακολουθήσει κάποιο πρόγραμμα δια βίου εκπαίδευσης, ενώ και το 78,9% των ανδρών απαντά θετικά.



Σχήμα 5.33 *Επιθυμία αποφοίτων του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου να καταρτιστούν σε αντικείμενα χρήσιμα και ωφέλιμα γι' αυτούς*

Τέλος, σε δύο ανοικτές ερωτήσεις καταγράφονται τα 3 καλύτερα και πιο δυνατά σημεία του Τμήματος και αντίστοιχα τα 3 χειρότερα – πιο αδύναμα σημεία του. Έτσι φαίνεται ότι:

Τα δυνατότερα σημεία είναι:

- Το 54,1% των πτυχιούχων, θεωρεί πως ο εξοπλισμός του Τμήματος είναι το μεγαλύτερο πλεονέκτημά του, όπως επίσης και η μοναδικότητά του (43,3%).
- Επιπλέον δυνατά σημεία της σχολής θεωρούν το εκπαιδευμένο προσωπικό(36,1%) το είδος του αντικειμένου (20,9%),τα σχεδιαστικά προγράμματα (13,3%), η σχέση με τους καθηγητές 12,8%) και η επαγγελματική αποκατάσταση (11,9%).
- Αρκετοί (10,8%) τονίζουν την ικανότητα της σχολής να συνδυάζει 3 ειδικότητες (τεχνολόγος ξύλου, σχεδιαστής και κατασκευαστής επίπλου).

Τα αδύναμα σημεία είναι:

- Το σοβαρότερο πρόβλημα που εντοπίστηκε είναι οι σημειώσεις (45%), αλλά και η έλλειψη εξειδίκευσης και προσωπικού (26,1%).
- Πολλοί (15,1%) θεωρούν την χαμηλή βάση ακόμη ένα μειονέκτημα, καθώς εισάγονται μαθητές που ούτε έχουν σχέση με το αντικείμενο ούτε θέλουν να ασχοληθούν και δυσκολεύουν στην παράδοση διδασκαλίας.
- Η έλλειψη επαγγελματικών δικαιωμάτων απασχολεί αρκετούς πτυχιούχους (14,7%). Επίσης πολλοί (14,5%) δηλώνουν μερική αδιαφορία από μέρους των καθηγητών καθώς και μικρό βαθμό προετοιμασίας σε πραγματικές συνθήκες (14,1%)

6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Παρά τη σημερινή κατάσταση στον επαγγελματικό τομέα και με τα ποσοστά ανεργίας να έχουν πάρει την ανιούσα εδώ και αρκετό καιρό, το ποσοστό των πτυχιούχων της σχολής, που απασχολείται σε εργασία σχετική με τις σπουδές του, παραμένει σε υψηλά επίπεδα και σε θέσεις, μέσα στην επιχείρηση, ζωτικής σημασίας, ενώ πολλοί είναι αυτοί που ασχολούνται σαν ελεύθεροι επαγγελματίες. Επίσης, οι μηνιαίες αποδοχές των περισσότερων είναι αρκετά ικανοποιητικοί ακόμη και για την εποχή πριν την κρίση, ενώ δεν λείπουν και τα bonus και η ασφάλιση.

Όσον αφορά τους άνεργους αποφοίτους, οι περισσότεροι έχουν πέσει θύματα της οικονομικής κατάστασης της χώρας, μιας και στο μεγαλύτερο ποσοστό είναι άνεργοι τους τελευταίους 3 μήνες με κύρια αιτία την κακή οικονομική κατάσταση της επιχείρησης. Να σημειωθεί εδώ πως το ποσοστό αυτό αυξανόταν όλο και πιο πολύ στα ερωτηματολόγια που λαμβάναμε από τον Ιανουάριο και μετά.

Παρόλα αυτά, οι περισσότεροι πιστεύουν πως το πτυχίο δίνει πολύ καλές δυνατότητες και αρκετοί είναι αυτοί που θα επέλεγαν ξανά τη σχολή.

Πολλοί είναι αυτοί που επισημαίνουν την ανεπαρκή κοινωνική αναγνώριση της σχολής και την έλλειψη θέσεων εργασίας, ενώ δεν νιώθουν σχεδόν καθόλου ανταγωνισμό από άλλες σχολές. Άλλωστε, το αντικείμενο σπουδών του Τμήματος ήταν και ο βασικότερος λόγος που το επέλεξαν, όπως και λόγω της επαγγελματικής αποκατάστασης.

Πολύ ικανοποιημένοι δείχνουν από την ποιότητα των εργαστηρίων και την υποδομή του Τμήματος, ενώ επισημαίνουν την χαμηλή ποιότητα των συγγραμμάτων, ως ένα από τα βασικότερα προβλήματα της σχολής.

7.ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Εθνική Στατιστική Υπηρεσία (www.statistics.gr)
- Fink, A. 1995. How to Design Surveys. Survey Kit, vol. 5. Sage.
- IOBE, 2008. Μελέτη των τάσεων και προοπτικών απασχόλησης των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Ελλάδα, Αθήνα, σελ. 64. http://www.emultimedia.info/mmview/perm/003_new_meleth_tasevni_prooptik_vn_apasxolhsis/index.html
- ManPower, 2010. Έρευνα για τις προοπτικές απασχόλησης στην Ελλάδα», Manpower, Αθήνα, σελ. 20.
- ManPower, 2011. Έρευνα για τις προοπτικές απασχόλησης στην Ελλάδα», Manpower, Αθήνα, σελ. 20.
- Norusis, M. 1997. SPSS Professional Statistics 7.5. Chicago: SPSS Inc. 276 p.
- ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Ο.Α.Ε.Δ. www.oaed.gr)
- Παπαδόπουλος, Ι. και Μαντάνης, Γ., 2010. 80% - ακόμη υψηλότερη η επαγγελματική απασχόληση των αποφοίτων του Τμήματος Σ.Τ.Ξ.Ε.! Άρθρο http://www.wfdt.teilar.gr/news_detail.php?Id=211
- Παπαδόπουλος, Ι., 2010. Μάρκετινγκ Προϊόντων Ξύλου - Επίπλου. Εκδόσεις Σταμούλη, Αθήνα, σελ. 600.
- Παπαδόπουλος, Ι., 2011. Ζητείται «Ελπίς» για τις ελληνικές επιχειρήσεις ξύλου. Περιοδικό ΕΠΙΠΛΕΟΝ, τεύχος Ιανουαρίου-Φεβρουαρίου 2011.
- Παπαδόπουλος, Ι., Γ. Νταλός, Κ. Σούτσας, 2005. «Έρευνα ανταγωνιστικότητας και ανταπόκρισης στις μεταβολές του εξωτερικού περιβάλλοντος των θεσσαλικών επιχειρήσεων επίπλων, ως στοιχεία ενός δυναμικού μάρκετινγκ». Γεωτεχνικά Επιστημονικά Θέματα τ. 4/2005 Θεσσαλονίκη: 70-84.
- Παπαδόπουλος, Ι., Κακαράς, Ι. και Νταλός, Γ., 2007. Καταγραφής και Αξιολόγησης της Υπάρχουσας και Δυνητικής Αγοράς Εργασίας για τους Αποφοίτους του Τμήματος Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου. Γραφείο Διασύνδεσης Παραρτήματος Καρδίτσας, σελ.60.
- Πασχαλούδης, Δ., Ζαφειρόπουλος, Κ. 2002. Έρευνα Μάρκετινγκ. Εκδόσεις Γκιούρδας, Αθήνα, σελ. 88.
- Παυλάκος, Ν. και Μιχαλούλης, Σ., 2010. Οδηγός σπουδών «Πάμε Πανεπιστήμιο 2011» Έκδοση ORIENTUM, Αθήνα, σελ. 664.

Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (www.tee.gr)

Τμήμα Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου και Επίπλου, 2008. 1η Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης Ακαδημαϊκού Έτους 2007-2008. Καρδίτσα, σελ. 147.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



Πρωτότυπη έρευνα των Δρ. Γεωργίου Μαντάνη & Δρ. Ιωάννη Παπαδόπουλου

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

(τηρείται αυστηρά η ανωνυμία των ερωτώμενων-πτυχιούχων)

Σκοπός της έρευνας

«Απώτερος σκοπός της μελέτης αυτής είναι να ευρεθούν και να αναδειχτούν με ειλικρίνεια και στη σωστή τους βάση όλα τα ζητήματα και κυρίως τα προβλήματα που απασχολούν σήμερα τους 300 περίπου πτυχιούχους ΣΤΕΞ στην ελληνική-κυπριακή αγορά εργασίας, αλλά και το επίπεδο σπουδών του Τμήματος»

Προσωπικά στοιχεία

Φύλο: Άνδρας Γυναίκα

Έτος εισαγωγής / αποφοίτησης: /

Τόπος σημερινής κατοικίας:

Επαγγελματικά θέματα

1. Ποια είναι η παρούσα κατάσταση όσον αφορά την απασχόλησή σας;

- Εργάζεστε σε θέση σχετική με το πτυχίο του ΣΤΕΞ
(αν ναι, προσδιορίστε το αντικείμενο απασχόλησης:)
- Εργάζεστε σε θέση μη σχετική με το πτυχίο του ΣΤΕΞ
(αν ναι, προσδιορίστε το αντικείμενο απασχόλησης:)
- Κάνετε τώρα μεταπτυχιακές σπουδές
- Είστε άνεργος, και αναζητάτε μια θέση εργασίας
- Δεν επιθυμείτε να εργαστείτε σε θέση σχετική με τα αντικείμενα του ΣΤΕΞ
2. *Πότε αρχίσατε να εργάζεστε στο επάγγελμα αυτό που είναι σχετικό με τις σπουδές σας;*
(μήνας/έτος)
3. *Πόσες εργασίες (θέσεις), σχετικές με τα αντικείμενα ΣΤΕΞ, έχετε αλλάξει μέχρι σήμερα;*
.....
4. *Με ποιο τρόπο βρήκατε τη σημερινή θέση εργασίας;*
- Πρόκειται για θέση σε οικογενειακή μας επιχείρηση
- Μέσα από την πρακτική άσκηση που έκανα στην επιχείρηση αυτή
- Διαμέσου του ΣΤΕΞ (π.χ. από καθηγητή/σύσταση) ή το Γραφείο Διασύνδεσης Καρδίτσας
- Από συστάσεις - γνωριμίες
- Από αγγελία στα ΜΜΕ ή στο Internet
- Από τη σχετική ιστοσελίδα θέσεων εργασίας που διατηρεί το τμήμα ΣΤΕΞ
- Με άλλο τρόπο (προσδιορίστε:)
5. *Ποια είναι η φύση της εργασίας που σήμερα έχετε;*
- Ιδιωτικός Τομέας (θέση εργασίας στην παραγωγή/σχεδιασμό/έπιπλα/CAD)
- Ιδιωτικός Τομέας (διοικητική θέση / θέση εργασίας σχετική με εμπόριο & πωλήσεις)
- Ελεύθερο επάγγελμα (προσδιορίστε το αντικείμενο:)
- Δημόσιος Τομέας
6. *Προσδιορίστε (με ειλικρίνεια – ανώνυμα) τις καθαρές ΜΗΝΙΑΙΕΣ αποδοχές σας:*
- 500 €
- 600 €
- 700 €
- 800 €
- 800-1.000 €
- 1.000-1.200 €
- πάνω από 1.200 €
- *** αν λαμβάνετε κάποιο Bonus, παρακαλώ σημειώστε: ΝΑΙ ΟΧΙ
7. *Έχετε ΑΣΦΑΛΙΣΗ, π.χ. ΙΚΑ-ΤΕΒΕ, από αυτή την εργασία (με ειλικρίνεια-ανώνυμα);*
- ΝΑΙ
- ΟΧΙ
8. *Είστε ικανοποιημένος/η με τις σημερινές ΜΗΝΙΑΙΕΣ αποδοχές σας, σε σχέση και με την ποιοτική/ποσοτική εργασία που πραγματικά προσφέρετε;*
- Πάρα πολύ

- Πολύ
- Αρκετά
- Λίγο
- Καθόλου

9. Πόσο συναισθηματικά/ψυχικά ικανοποιημένος/η είστε γενικά από την εργασία σας;

- Πάρα πολύ
- Πολύ
- Μέτρια / σχετικά
- Λίγο
- Καθόλου

10. Εάν είστε **ΑΝΕΡΓΟΣ/Η**, για πόσο χρονικό διάστημα είστε έτσι;

- 0-3 μήνες
- 3-6 μήνες
- 6-12 μήνες
- πάνω από 1 έτος

*** εάν ΑΠΟΛΥΘΗΚΑΤΕ πρόσφατα, παρακαλώ σημειώστε: ΝΑΙ ΟΧΙ

11. Εάν είστε **ΑΝΕΡΓΟΣ/Η**, με βάση τη δική σας κρίση, προσδιορίστε τον **ΚΥΡΙΟΤΕΡΟ** λόγο/αιτία που συμβαίνει αυτό:

.....

12. Ποια είναι τα άμεσα επαγγελματικά σας σχέδια;

- Αναζήτηση εργασίας
- Αλλαγή εργασιακού περιβάλλοντος
- Μεταπτυχιακές σπουδές
- Εισαγωγή σε άλλο Τμήμα για λήψη νέου πτυχίου
- Στρατός
- Συνέχιση της εργασίας στην οποία ήδη βρίσκομαι
- Άλλο (προσδιορίστε)

13. Πως αξιολογείτε τις δυνατότητες απασχόλησης που σας προσφέρει το βασικό πτυχίο ΣΤΕΞ;

- Άριστες
- Πολύ καλές έως καλές
- Σχετικά μέτριες
- Λίγες
- Ανύπαρκτες / μηδαμινές

14. Αν η σημερινή σας εργασία δεν έχει συνάφεια με τις σπουδές σας στο Τμήμα ΣΤΕΞ για ποιο λόγο την επιλέξατε;

- Κουράστηκα να περιμένω / δεν βρήκα εργασία
- Είχε καλύτερη αμοιβή και προοπτικές
- Τελικά πάντα ήθελα μια τέτοια δουλειά
- Υποαπασχολούμαι στην εργασία του πατέρα μου
- Άλλο (προσδιορίστε:

15. *Αν επιλέγατε σήμερα ξανά ειδικότητα (π.χ. Μηχανογραφικό) θα επιλέγατε την ίδια;*
- Σίγουρα
 - Μάλλον Ναι
 - Μάλλον, δεν είμαι και σίγουρος/η
 - ΟΧΙ σε καμία περίπτωση
16. *Ποια είναι κατά την άποψή σας τα σοβαρότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η ειδικότητα ΣΤΕΞ, την οποία σπουδάσατε; (Σημειώστε με τους αριθμούς 1-5 το βαθμό σημαντικότητας με 5 το σημαντικότερο*)*

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Βαθμός σημαντικότητας*

1 2 3 4 5

- Ανεπαρκές θεσμικό και νομικό πλαίσιο
- Μη συντονισμός και έλλειψη διεκδικήσεων του Συλλόγου πτυχιούχων ΣΤΕΞ
- Έλλειψη θέσεων απασχόλησης στην αγορά εργασίας
- Ανεπαρκής κοινωνική αναγνώριση της ειδικότητας ΣΤΕΞ
- Μεγάλος ανταγωνισμός από άλλες ειδικότητες (π.χ. δασοπόνους, μηχανικούς κλπ)
- Έλλειψη γνώσεων που αποκτήσατε από το Τμήμα
- Έλλειψη της δια βίου κατάρτισης - επιμόρφωση
- Έλλειψη προβολής του κλάδου Ξύλου-Επίπλου στην αγορά και εν γένει την κοινωνία
- Άλλο (προσδιορίστε:

* 1: Καθόλου, 2: Λίγο, 3: Μέτρια, 4: Πολύ, 5: Πάρα πολύ

Εκπαιδευτικά θέματα

17. Οι σπουδές στο Τμήμα ΣΤΕΞ ήταν στις επιλογές σας;

ΝΑΙ βέβαια (1^η-5^η επιλογή)

ΟΧΙ (με τυχαίο τρόπο πέρασα)

18. Επιλέξατε για σπουδές το Τμήμα ΣΤΕΞ του ΤΕΙ Λάρισας λόγω: (Σημειώστε με τους αριθμούς 1-5 το βαθμό σημαντικότητας του καθενός)

ΛΟΓΟΙ

Βαθμός σημαντικότητας

1 2 3 4 5

Της εικόνας / φήμης του

Του αντικειμένου του

Του επαγγέλματος των γονέων σας

Των προοπτικών επαγγελματικής αποκατάστασης

Του οικογενειακού περιβάλλοντος

Της εντοπιότητάς σας

Τυχαία

Άλλο (προσδιορίστε:)

* 1: Καθόλου, 2: Λίγο, 3: Μέτρια, 4: Πολύ, 5: Πάρα πολύ

19. Το επίπεδο βάσεων έπαιξε ρόλο στη σειρά επιλογών σας;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

20. Ασκή κάποιος από το στενό οικογενειακό περιβάλλον σας επάγγελμα σχετικό με αυτό που σπουδάσατε (π.χ. αντικείμενο ΣΤΕΞ);

ΝΑΙ

ΟΧΙ

21. Βαθμολογείτε το βαθμό ικανοποίησής σας όσον αφορά στην ποιότητα των σπουδών σας για καθένα από τα παρακάτω θέματα:

ΘΕΜΑ

Βαθμός ικανοποίησης

1 2 3 4 5

Επάρκεια και ποιότητα γνώσεων

Ποιότητα θεωρητικών μαθημάτων

- Ποιότητα εργαστηριακών μαθημάτων
 - Αλληλουχία μαθημάτων (τα μαθήματα των πρώτων εξαμήνων βάση για τα επόμενα)
 - Επικαλύψεις μαθημάτων
 - Ποιότητα συγγραμμάτων
 - Υποδομή Τμήματος (εργαστηριακός εξοπλισμός, Η/Υ, προγράμματα κ.ά)
 - Αποτελεσματικότητα διδασκόντων (στην παροχή των απαραίτητων γνώσεων και την αποσαφήνιση των στόχων και των απαιτήσεων κάθε μαθήματος)
 - Σχέσεις με διδάσκοντες
 - Σύνδεση προγράμματος σπουδών με αγορά εργασίας
 - Συνολικά το πρόγραμμα σπουδών
 - Την πρακτική σας άσκηση
 - Την πτυχιακή σας εργασία
 - Βιβλιοθήκη (ποικιλία συγγραμμάτων, διαθεσιμότητα αναγνωστήριου κ.ά.)
- * 1: Καθόλου, 2: Λίγο, 3: Μέτρια, 4: Πολύ, 5: Πάρα πολύ

22. Ο βαθμός του πτυχίου σας είναι:

23. Ποια θεωρείτε τα 3 καλύτερα / πιο δυνατά σημεία του Τμήματος ΣΤΕΞ;

-
-
-

24. Ποια θεωρείτε τα 3 χειρότερα / πιο αδύνατα σημεία του Τμήματος ΣΤΕΞ;

-
-
-

25. Θα συνιστούσατε το Τμήμα σε κάποιον φίλο σας;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

26. Θα επιθυμούσατε να παρακολουθήσετε με δικό σας κόστος (ή της επιχείρησης) μια ΣΕΙΡΑ νέου προγράμματος Δια Βίου Εκπαίδευσης (Ι.Δ.Β.Ε.) που ξεκινά στο ΤΕΙ Λάρισας / ΣΤΕΞ σύντομα;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

27. Αν ναι, ποια αντικείμενα κατάρτισης θα ήταν πιο χρήσιμα/ωφέλιμα για σας προσωπικά;

- CAD / Design / Σχεδιαστικά προγράμματα και συναφή
- Νέα υλικά / νέες τεχνολογίες / εφαρμογές στα αντικείμενα τεχνολογίας
- CNC εργαλειομηχανές / προγραμματισμός, νέες τεχνολογίες κατεργασίας κ.α.
- Πωλήσεις / διοίκηση & μάρκετινγκ προϊόντων κ.α.
- Άλλο αντικείμενο (προσδιορίστε: